



التقرير السنوي

للعام الجامعي 2022/2021

إعداد : مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University



حضرة صاحب الجلالة الملك عبد الله الثاني بن الحسين المعظم

التقرير السنوي 2021/2022

مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University



حضرة صاحب السمو الملكي الأمير الحسين بن عبد الله الثاني



بسم الله والصلاة والسلام على أشرف المرسلين والمبعوث رحمة للعالمين
سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.
يسرني أن أقدم التقرير السنوي لجامعة الحسين بن طلال، للعام الدراسي
2022/2021م، الذي جاء تجسيدا للجهود الطيبة التي تُبذل في جميع
كليات، ومراكز، ووحدات، ودوائر الجامعة المختلفة. لقد حرصت الجامعة ومنذ
تأسيسها على تحقيق رؤيتها، ورسالتها، وأهدافها الإستراتيجية التي وجدت من
أجلها، والتي تسعى إلى تحقيق جودة وتميز التعليم، والبحث العلمي، وتنمية
المجتمع المحلي.

لقد جاء التقرير السنوي ليعرض الانجازات التي تمت في العام الدراسي 2022/2021م، وبيان الفعاليات على الصعيدين
الداخلي والخارجي. وتمت هيكلة التقرير بحيث يعكس كل باب التطورات والإنجازات التي حدثت ليقدّم صورة شاملة عن إنجازات
الجامعة، كما تم إعداد جداول إحصائية لإعطاء معلومات وبيانات إضافية عن مختلف الأنشطة الأكاديمية والإدارية في الجامعة.

لقد كان العام الدراسي 2022/2021م مليئاً بالإنجازات والتحسين المستمر في أداء الجامعة، حيث تم التركيز على عدة محاور
منها: التطوير والاعتماد الأكاديمي، والأنشطة الأكاديمية والإدارية، والترشيد المالي، وتحسين البرامج الدراسية، وإعادة الهيكلة الأكاديمية
والإدارية. كما عملت الجامعة بمختلف كواردها على توثيق الصلات مع المجتمعات المحلية، والمؤسسات العلمية المرموقة، وتشجيع
البحوث العلمية، والدخول في شراكات مع المانحين والممولين الداخليين والخارجيين لتعزيز مكانة الجامعة العلمية وتميزها، وذلك تحقيقاً
لأهداف الخطة الاستراتيجية للجامعة ورسالتها.

وفي الختام، لا يسعني إلا أن أتقدم بالشكر والتقدير إلى مجلس أمناء الجامعة، ومجلس التعليم العالي، وجميع منسوبي الجامعة من
الهيئتين الأكاديمية والإدارية على ما قدموه من دعم و جهد متميز في سبيل تقدم وتطور وتحقيق رؤية وأهداف هذه المؤسسة العلمية.
أملاً أن يستمر هذا الدعم لتبقى جامعة الحسين بن طلال صرحاً علمياً متميزاً في هذا الجزء العزيز من الوطن الغالي في ظل حضرة
صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم.

رئيس الجامعة

أ.د. عاطف الخرابشة



جدول المحتويات

الباب الأول: ملخص عن الجامعة - 6 -

- 1.1 تأسيس الجامعة - 7 -
- 1.2 الكليات والعمادات والمراكز في الجامعة 9
- 1.3 رؤية الجامعة، ورسالتها، وأهدافها 11
- 1.4 القيم الجوهرية 11

الباب الثاني: 12 الإ اعتمادية وضمان الجودة العالمية 12

- 2.1 المقدمة 13
- 2.2 عدد البرامج التي حصلت على الإ اعتماد الخاص 13
- 2.3 عدد البرامج التي حصلت على الإ اعتماد الخارجي 13
- 2.4 عدد البرامج التي حصلت على شهادة ضمان الجودة محلياً و دولياً 14
- 2.5 عدد البرامج المستحدثة 14
- 2.6 مدى تقدم أو تراجع ترتيب الجامعة في نتائج امتحان الكفاءة الجامعية وآليات تنفيذ خطة تحسين النتائج 14
- 2.7 مدى تقدم أو تراجع تصنيف الجامعة العالمي 15
- 2.8 عدد ونسبة الطلبة غير الاردنيين 15
- 2.9 عدد البرامج المشتركة مع جامعات علمية مرموقة 16

الباب الثالث: التدريس 21

- 3.1 المقدمة 22
- 3.2 إجمالي النقص أو الزيادة (حسب التخصص) على مستوى الجامعة في عدد أعضاء الهيئة التدريسية طبقاً لمعايير الإ اعتماد الخاص 22
- 3.3 المساقات الإلكترونية في الجامعة 23
- 3.4 قدرة الجامعة على ادارة التعليم و التعلم الإلكتروني (عن بعد) 23
- 3.5 عدد الموفدين و تخصصاتهم و الجامعات الموفدين اليها وخطة الإيفاد 24
- 3.6 عدد دورات تأهيل و تدريب أعضاء هيئة التدريس على الطرق الحديثة في التعليم و عدد المشاركين في كل منها 25



26..... الباب الرابع: البحث العلمي

- 4.1 المقدمة..... 27
- 4.2 العدد الكلي السنوي للأبحاث المنشورة في محرك Scopus..... 27
- 4.3 معدل معيار نسبة الاستشهاد Citation Index لأعضاء الهيئة التدريسية..... 27
- 4.4 الجوائز العلمية و براءات الإختراع..... 28
- 4.5 عدد الرسائل الجامعية المنجزة..... 28
- 4.6 عدد المشاريع المدعومة محلياً أو مشتركة مع جامعات ومراكز بحث عالمية..... 28
- 4.7 نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات بالنسبة للعدد الكلي..... 30

31..... الباب الخامس: إدارة الموارد البشرية والمالية

- 5.1 المقدمة..... 32
- 5.2 مقدار الانحرافات في موازنة الجامعة..... 32
- 5.3 الزيادة في نسبة تغطية الإيرادات المباشرة للنفقات المباشرة لكل كلية..... 33
- 5.4 مبلغ الزيادة في إيرادات الجامعة من مشاريع الربط بالصناعة..... 33
- 5.5 مبلغ الزيادة (النقص) في صافي الدخل (الخسارة) من الوحدات الإنتاجية..... 34
- 5.6 مبلغ الزيادة (النقص) في صافي الدخل (الخسارة) من الأنشطة الإستثمارية لصندوق الاستثمار في الجامعة..... 35
- 5.7 الزيادة و الوفرة في النقدي السنوي..... 35
- 5.9 النقص في مبلغ المكافآت و العمل الإضافي للموظفين الإداريين مقارنة بإجمالي رواتبهم..... 36
- 5.10 التحسن في درجة فاعلية موقع الجامعة الإلكتروني من وجهة نظر العاملين في الجامعة و طلبتها..... 37
- 5.11 الزيادة في عدد الدورات وورش التدريب و التأهيل التي إلتحق بها الموظفين الإداريين المرتبطة بطبيعة الوظيفة..... 37
- 5.12 نسبة عدد أعضاء هيئة الاداريين الى عدد أعضاء هيئة التدريس (زيادةً أو نقاصاً)..... 37
- 5.13 مبالغ القروض القائمة و الغير مسددة..... 38

39..... الباب السادس: البيئة الجامعية

- 6.1 المقدمة..... 40
- 6.2 تطوير البنية التحتية في الجامعة..... 40
- 6.2 مدى الالتزام بتنفيذ خطة إنشاء مباني لكافة الأغراض التدريسية والبحثية والخدمية..... 40
- 6.3 خطط واجندة نشاطات مختلفة لصقل مهارات الطلبة و شخصياتهم و تجهيزهم للحياة العملية..... 40
- 6.4 عدد ونوع القضايا الطلابية التي اتخذت فيها قرارات..... 42



43	الباب السابع: خدمة المجتمع
44	7.1 المقدمة
44	7.2 عدد البرامج التي تم تنفيذها لتنمية المجتمع المحلي والمبادرات التشاركية.
44	7.3 عدد النشاطات اللامنهجية والتطوعية التي شارك فيها الطلبة وتخدم المجتمع المحلي
45	7.4 النشاطات اللامنهجية التي تستهدف الطلبة
46	7.5 عدد الفعاليات التي شارك فيها الرئيس حول مختلف قضايا التعليم العالي وخدمة المجتمع.
47	7.6 ورش التدريب والتأهيل



الباب الأول

ملخص عن الجامعة



1.1 تأسيس الجامعة

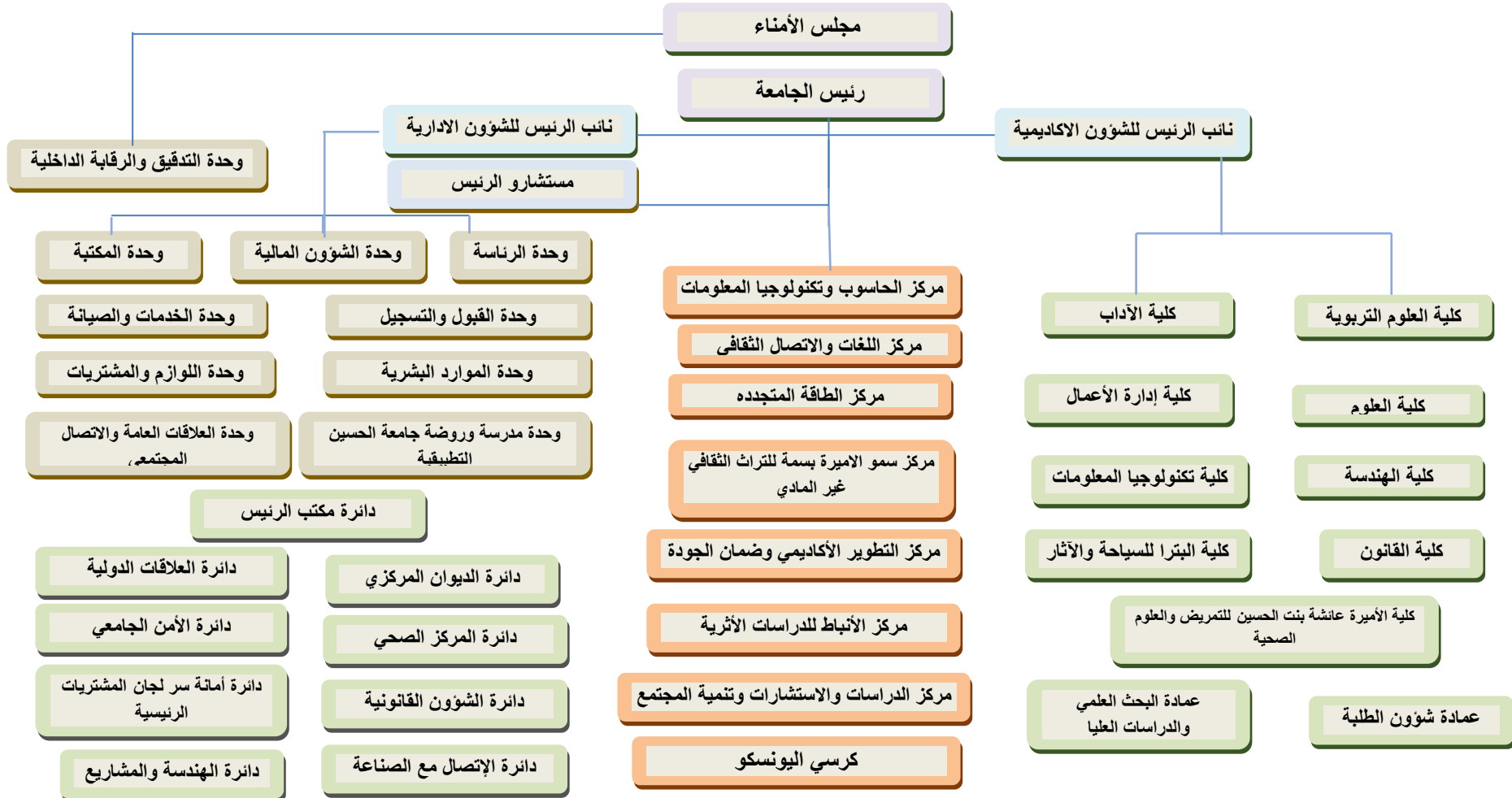
بدأت جامعة الحسين بن طلال مسيرتها، بعد صدور الإرادة الملكية بتأسيسها في 28 نيسان 1999م، وهي مؤسسة تعليم عالي أردنية رسمية مستقلة، تقوم فلسفتها على التميّز من خلال الإسهام في التنمية الوطنية بجوانبها العلمية والاقتصادية والاجتماعية، وتحديدًا رفد القطاعات التربوية والاقتصادية في المنطقة الجنوبية من المملكة بحاجاتها من الكوادر المؤهلة في مجالات متعددة، والاستجابة للبيئة المحيطة بالجامعة من خلال طرح التخصصات والبرامج مثل بيئات التعدين والمعادن في معان، والآثار والسياحة في البتراء، والبيئة البحرية في العقبة، بالإضافة إلى طرح تخصصات جديدة غير متوفرة في الجامعات الأردنية الأخرى، وقد تم تغيير موقعها عام 2005م من وسط مدينة معان إلى منطقة أذرح التي تبعد عن عمان 214 كم حيث تم تطوير القاعات التدريسية وقد لاقت الجامعة إقبال شديد من طلاب خارج المحافظة بشكل لافت خلال الفترة الأخيرة .

تضم الجامعة (9) كليات ، ويبلغ عدد اقسامها (34) قسمًا أكاديميًا، كما تضم عمادتين هما: عمادة شؤون الطلبة وعمادة البحث العلمي والدراسات العليا، بالإضافة إلى (7) مراكز علمية، و(10) وحدات إدارية، ومدرسة نموذجية، وكرسي بحثي واحد.

ويعمل في الجامعة (363) عضو هيئة تدريس من مختلف التخصصات والرتب، و(792) من العاملين في المجالات المختلفة من الموظفين الإداريين .



الهيكل التنظيمي للجامعة



1.2 الكليات والعمادات والمراكز في الجامعة

تضم الجامعة (9) كليات وعمادتان و(7) سبعة مراكز و(10) عشر وحدات إدارية .

❖ (كلية الآداب)

وتتضمن الأقسام التالية:

- اللغة الإنجليزية وآدابها.
- الدراسات الإسلامية.
- اللغة العربية وآدابها.
- التاريخ والجغرافيا.
- اللغات واللغويات.
- علم المكتبات.

❖ (كلية البترا للسياحة والآثار)

وتتضمن الأقسام التالية:

- الآثار.
- إدارة الفنادق والخدمات السياحية.

❖ (كلية تكنولوجيا المعلومات)

وتتضمن الأقسام التالية:

- نظم معلومات الحاسوبية.
- هندسة البرمجيات.
- علم الحاسوب.

❖ (كلية العلوم التربوية)

وتتضمن الأقسام التالية:

- مواد متطلبات الجامعة.
- المناهج والتدريس.
- التربية الخاصة.

❖ (كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض والعلوم الصحية)

وتتضمن الأقسام التالية:

- التمريض.
- التحاليل الطبية.
- التصوير الاشعاعي.

❖ (كلية القانون)

وتتضمن الأقسام التالية :

- القانون الخاص.
- القانون العام.

❖ (كلية الهندسة)

وتتضمن الأقسام التالية:

- هندسة الحاسوب.
- الهندسة الكيميائية.
- الهندسة الكهربائية.
- هندسة الاتصالات.
- الهندسة الميكانيكية.
- هندسة التعدين.
- الهندسة المدنية.
- هندسة البيئة.

❖ (كلية العلوم)

وتتضمن الأقسام التالية:

- العلوم الحياتية.
- الرياضيات.
- الفيزياء.
- الكيمياء.

❖ (كلية إدارة الأعمال)

وتتضمن الأقسام التالية:

- نظم معلومات إدارية.
- إدارة الاعمال.
- محاسبة.

وفي الجامعة عمادتان، هما:

عمادة البحث العلمي والدراسات العليا

وتتضمن الدوائر التالية:

- دائرة المطبوعات وخدمات الباحثين.
- دائرة برامج الدراسات العليا.
- دائرة مجلة الجامعة للبحوث.
- دائرة البعثات العلمية.

عمادة شؤون الطلبة

وتتضمن الدوائر التالية:

- دائرة مساكن الطالبات.
- دائرة الأنشطة الرياضية.
- دائرة النشاط الفني والثقافي.
- دائرة الهيئات والمجالس الطلابية.
- دائرة الخدمات والرعاية الطلابية.
- مكتب رعاية الطلبة العرب والأجانب.
- مكتب الارشاد الوظيفي / صندوق الملك عبدالله الثاني.

1.3 رؤية الجامعة، ورسالتها، وأهدافها

الرؤية

تسعى جامعة الحسين بن طلال للتميز في نوعية التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الرسالة

جامعة الحسين بن طلال جامعة أردنية، تسعى إلى الإسهام في التنمية الوطنية، من خلال رفدها بالكوادر البشرية المؤهلة، والتفاعل الإيجابي مع المجتمعات المحلية، والإفتتاح على الثقافة الإنسانية ضمن رؤية مستقبلية، تركز على النوعية، والتميز، وضرورات العصر.

الأهداف

إنطلاقاً من رسالة الجامعة، تتألف أهدافها مما يأتي:

- توفير تخصصات وبرامج نوعية، تستجيب لحاجة البيئتين الطبيعية والبشرية في إقليم الجامعة لتلبية متطلبات التنمية.
- التميز من خلال تحقيق معايير ضبط الجودة في التعليم، والإدارة، والمنشآت، والمحافظة عليها.
- القيام بالبحث العلمي مع التركيز على الجانب التطبيقي.
- الإسهام في تنمية المجتمعات المحلية.

1.4 القيم الجوهرية

تسترشد الجامعة بمجموعة من القيم الأساسية التي تشكل الأساس الذي يقربنا من أداء عملنا.
الصدق والنزاهة: العمل بمهنية عالية، وبصورة فورية من الرعاية والاحترام، والبقاء فوق الشبهات مع الحفاظ على ممتلكات الجامعة.

الثقة والإحترام: إستناد العلاقات على أساس الثقة والإحترام المتبادل.

الخدمة: نسعى بقوة لتحديد وتلبية الإحتياجات الفردية لطلبتنا وأصحاب المصلحة.

العمل الجماعي: العمل معاً من أجل الصالح العام، لإنجاز المهام وتقديم خدمات متميزة، مع السعي لجعل كل فرد عضواً في الفريق.

التواصل: تشجيع الإتصال الفعال والموقوت والمفتوح مع لطلبة وأصحاب المصلحة.

الإبداع والابتكار: جعل مكان العمل مكاناً يشجع ويكافئ الإبداع والابتكار والعمل الجيد.

المسؤولية والمساءلة: الإعتراف والقبول بأن المساءلة والمسؤولية لا تتجزأ، وتوجيه جميع الأفراد للمحافظة على ممتلكات الجامعة وادارتها بطرق أكثر كفاءة وفعالية، مع تعزيز ودعم رسالة الجامعة وأهدافها.

المرونة والتحسين المستمر: القدرة الدائمة والإستعداد لاستيعاب التغيير، مع السعي للتحسين المستمر.

التنوع: إحترام الإختلافات البشرية واحتضانها بإعتبارها الثروة الحقيقية ورأس المال للجامعة.



الباب الثاني

الإعتمادية وضمان الجودة العالمية

2.1 المقدمة

قامت جامعة الحسين بن طلال لمواكبة التطور المستمر في قطاع التعليم بما يتناسب وحاجات السوق الأردني والإقليمي وتطوير البرامج الحالية بما يواكب التطورات العلمية والتكنولوجية على المستوى العالمي ولرفد المجتمع بالخريجين الأكفاء القادرين على المساهمة الفاعلة في بناء الأردن المستقبل وفي التنمية المستدامة ودمج التكنولوجيا الحديثة والحفاظ على الحس الوطني للارتقاء بمستوى كفاءة وفعالية عناصر العملية التعليمية في الجامعة من مدخلات وعمليات ومخرجات من أجل تلبية احتياجات المجتمع ومتطلبات سوق العمل، والوصول إلى التميز من جوانبه كافة على المستويين المحلي والدولي.

2.2 عدد البرامج التي حصلت على الإعتماد الخاص

حصلت الجامعة على اعتماد خاص ل (43) برنامج في العام 2022/2021 و(17) برنامج في عام 2021/2020 علماً بأنه تم متابعة وإعادة فتح باب القبول في البرامج التي تطرحها الجامعة مع هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها مما أدى إلى ازدياد أعداد الطلبة بنسبة 54% في الجامعة ليصبح (11375) خلال العام الدراسي الحالي 2023/2022 مقارنة بـ (7391) خلال العام الدراسي 2020/2019

جدول رقم (2.1) عدد البرامج الدراسية الحاصلة على الإعتماد الخاص

2022/2021	2021/2020	العام الدراسي
43	17	عدد البرامج

2.3 عدد البرامج التي حصلت على الإعتماد الخارجي

تتم الجامعة بتحسين البرامج الأكاديمية المطروحة في الجامعة لتمكينها للحصول على الإعتمادات الخارجية و خاصة المرتبطة بكلية الهندسة و كلية تكنولوجيا المعلومات و كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض والعلوم الصحية. حصلت الجامعة على عدد من الإعتمادات من جهات إقليمية وعلى النحو التالي:

- إتحاد المهندسين العرب.
- إتحاد الجامعات العربية .
- جمعية كليات الحسابات والمعلومات.

تسعى الجامعة للحصول على شهادة ضمان الجودة المحلية و من ثم الدخول في التصنيفات العالمية و ليتم الحصول على إعتمادات خارجية بشكل أكبر. و لتمكين ذلك بدأت الجامعة بعمل قواعد بيانات للمعلومات اللازمة لمعايير الاعتماد الخارجي في الكليات الأكاديمية.

2.4 عدد البرامج التي حصلت على شهادة ضمان الجودة محلياً و دولياً

بدأت الجامعة في العام الدراسي 2021/2020 بتدريب الكادر التدريسي في 3 كليات في الجامعة (كلية الهندسة ، كلية العلوم ، كلية تكنولوجيا المعلومات) للتقدم لشهادة ضمان الجودة من قبل هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي. قامت الهيئة خلال العام الماضي بتطوير معايير الحصول على شهادة ضمان الجودة و ستقوم الجامعة خلال الفصل القادم بالبدء في إعداد ملف التقييم الذاتي الخاص بالحصول على شهادة ضمان الجودة و حسب المعايير الجديدة.

2.5 عدد البرامج المستحدثة

تمت الموافقة من قبل مجلس التعليم العالي في عام 2021/2020 على استحداث (4) برامج هي (البكالوريوس في تخصص علم البيانات والذكاء الاصطناعي ، والبكالوريوس في تخصص هندسة الطاقة المتجددة، وبرنامج الماجستير في تخصص الدراسات الإستراتيجية وبرنامج الماجستير في تخصص هندسة الصحة والسلامة والبيئة) بالإضافة الى موافقة مجلس الامناء على استحداث كلية طب الأسنان والمركز الوطني لأبحاث الذكاء الاصطناعي. كما حصلت الجامعة على الموافقة لاستحداث برامج ماجستير عدد (3) للعام الدراسي 2022/2021 وهي (ماجستير المحاسبة، ماجستير الكيمياء التطبيقية، ماجستير القانون العام) . وتسعى الجامعة وانسجاماً مع الخطة الاستراتيجية 2020-2030 لاستحداث برامج جديدة مطلوبة لسوق العمل وتواكب الثورة التكنولوجية الحديثة كما هو موضح في الجدول 2.2

جدول رقم (2.2) عدد البرامج الدراسية المستحدثة

2022/2021	2021/2020	العام الدراسي
3	4	عدد البرامج

2.6 مدى تقدم أو تراجع ترتيب الجامعة في نتائج امتحان الكفاءة الجامعية وآليات تنفيذ خطة تحسين النتائج

الطلبة هم ركيزة العملية التعليمية وتحرص الجامعة على تحسين مستواهم التعليمي وصقل شخصياتهم من خلال تدريسهم بأحدث الطرق وتطوير المحتوى العلمي وتدريبهم على التعامل في حل المشكلات ومناقشة العلمية الحديثة. تهتم جامعة الحسين بن طلال من خلال الكليات الأكاديمية وعمادة شؤون الطلبة على تطوير مستوى الطلبة الأكاديمي و الاجتماعي و الثقافي.

حصلت الجامعة على تقييم متقن للعام الدراسي 2021/2020 حيث تقدم لامتحان الكفاءة (1647) طالب و في تخصصات

الجامعة التي تقدمت للامتحان و عددهم (35)

حصلت الجامعة على تقييم متقن للعام الدراسي 2022/2021 حيث تقدم لامتحان الكفاءة (1043) طالب و في تخصصات الجامعة

التي تقدمت للامتحان و عددهم (39)

جدول رقم (2.3) التخصصات التي حصلت على مستوى أعلى من مستوى الجامعات

2022/2021	2021/2020	العام الدراسي
متقن ونسبة 52.51% مقارنة مع ما نسبته 56.94% على مستوى الجامعات الاردنية	متقن ونسبة 59.05% مقارنة مع ما نسبته 58.47% على مستوى الجامعات الاردنية	مدى التقدم او التراجع

2.7 مدى تقدم أو تراجع تصنيف الجامعة العالمي

صنفت الجامعة حسب تصنيف SCIMAGO INSTITUTION RANKING في عام 2022 بالمرتبة 732 من أصل 8048 مؤسسة أكاديمية و بحثية. مقارنة مع عام 2021 حيث حصلت الجامعة على ترتيب 816 وفي عام 2020 على ترتيب 835. و حسب تصنيف Ranking Web of Universities (Webometrics) حصلت الجامعة في عام 2022 على ترتيب 3905 على مستوى العالم وعلى ترتيب 180 على مستوى الوطن العربي. قامة الجامعة و لأول مرة خلال العام الحالي 2022/2021 بالتقدم لتصنيف QS و ذلك بالتعاون مع هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي ، حيث حصلت على تصنيف 131 من أصل 191 جامعة عربية. وستقوم الجامعة خلال عام 2022 / 2023 بالاشتراك في التصنيف العالمي Times Higher Education (THE) ولأول مرة.

جدول رقم (2.4) ترتيب الجامعة حسب التصنيف العالمي

2022	2021	2020	العام الدراسي
على مستوى العالم 732	816	835	SCIMAGO INSTITUTION RANKING
على مستوى العرب 131	---	---	QS
على مستوى العالم 3905	---	---	Webometrics
على مستوى الوطن العربي 180	---	---	THE
من العام الدراسي 3 سيمت تقديم طلب لأول مرة خلال شهر 2022/2023	---	---	THE

2.8 عدد ونسبة الطلبة غير الاردنيين

تسعى الجامعة في استقطاب الطلبة الدوليين حيث اعتمدت الجامعة في السنوات السابقة على توفر مكتب الارتباط في العاصمة عمان. تم فتح شعب دراسية خاصة بتدريس الطلبة الدوليين فيها. و تزامناً مع جائحة كورونا والتزاماً بقرار مجلس التعليم العالي بعدم السماح للجامعات بالتدريس خارج الحرم الجامعي تناقصت معها نسبة الطلبة الدوليين بشكل عام.

يوضح الجدول رقم (1.6) عدد الطلبة غير الأردنيين حيث كان تواجد الطلبة القطريين سبباً في زيادة أعداد الطلبة خلال العام الدراسي (2021/2020). و تعاني الجامعة من قلة الطلبة الدوليين و ذلك لبعدها عن العاصمة عمان و التي يفضلون الدراسة في الجامعات القريبة او في المدن القريبة منها

جدول رقم (2.5) عدد الطلبة غير الأردنيين

2022/2021	2021/2020	العام الدراسي
73	251 (طلبة قطريين)	عدد الطلبة

2.9 عدد البرامج المشتركة مع جامعات عالمية مرموقة

لدى الجامعة (33) اتفاقية ضمن التعاون مع جامعات دولية لتبادل أعضاء هيئة التدريس في برامج تدريبية و برامج دراسية للطلبة لمدة فصل دراسي واحد ، بالإضافة الى مذكرات تفاهم مع جامعات عالمية مرموقة. ستبدأ الجامعة بالحصول على برامج مشتركة مع جامعات عالمية مرموقة في حال الحصول على تصنيف عالمي مثل QS.

جدول رقم (2.6): البرامج التدريبية المشتركة مع جامعات عالمية

Country	University	Staff mobility 2021-2022	Student mobility
Spain	Universidade de Santiago de Compostela	2 out 1 in	4 out
Spain	Malaga	4 out 2 in	2 out 1 in
Turkey	Manisa Celal Bayar University	2 out	4 out 1 in
Greece	TEI	2 out 2 in	2 out
Portugal	UMove(Me) ICM Project. Algarve univ	2 out	2 out
Portugal	Porto	1 online	
Portugal	UMove (Me) ICM Project. UMinho	4 out	
Poland	Powoslanski	2 online 1 out	2 out
Poland	Bielsko Biala School of Finance and Law	2 out	

List of international Agreements of AHU:

1- International Credit Mobility Agreements (**Active** Inter-Institutional Agreement IIA)

Name of Partner University	Country	Type of Agreement	Validity of Agreement	note
University of Thessaly	Greece	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2023	
University of Santiago De Compostela (The roots of the University go back to 1495,)	Spain	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2027	
Malaga University	Spain	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2023	
Powoslanski University	Poland	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2027	In progress
The JAMIES project aims at supporting the modernization and development of Higher Education Institutions in the Middle East and South	Portugal	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2023	
The UMoveMe project aims at supporting the modernization and development of Higher Education Institutions in the Middle East and South	Portugal	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2023	
IPCA The Polytechnic Institute of Cávado and Ave, is the youngest polytechnic institute in Portugal	Portugal	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2023	
Ondokuz Mayıs University	Turkey	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2021-2027	
Beilsko Biala School of Finance and Law	Poland	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2022	
Universiti Tenaga Nasional (UNITIN)	Malaysia	MoU	2021-2026	
U.S.-Jordanian University Cooperation Network (UCN)	US Embassy	Agreement	2019-2024	
European Youth Association	Austria	Teaching Arabic course for non-Arabic speaker	2022-2025	
Babes-Bolyai University	Romania	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2022-2029	
Florence University	Italy	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2022-2027	
Instituto De Telecomunicacoes (IT)	Italy	Agreement	2022-2027	
Manisa Celal Bayer (MCBU)	Turkey	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2022-2029	



John Von Neumann University	Hungary	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2022-2029	
University of The International Studies of Rome (UNINT)	Italy	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2022-2027	
RUDN University	Russia	Mobility Agreement	2019-2024	
University of SS.Cyrl and Methodius	Slovak Republic	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2023-2028	
University of Economics - Varna	Bulgaria	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2023-2028	
Technical University of Iasi	Romania	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2022-2027	
Uskudar university	Turkey	Agreement	2019-2023	
Sapienza University of Rome	Italy	Inter-Institutional Agreement (ICM)	2023	In progress

2- Capacity Building Projects

Name of Project	Grant holder	Beneficiary partners	Budget	Period of Project	Note
IREEDER	AHU	Jordan: Mutah, TTU, IU, PU EU: Trento Univ. UCLAN, UVIGO, UPATRAS.	768000 Euros	Nov. 2019 – Nov. 2022	
Job-Jo	Mutah Univ.	Jordan: AHU, TTU, JUST, JU. EU: Leipzig Univ. Isla-Pt.		Nov. 2018 – July 2022	
Support to Jordan Educational (GIZ) Institutions in Offering Labour Market Oriented Vocational Training	AHU	AHU	100,747	01/08/2021-31/12/2022	

3 - Other international projects

Name of Project	Grant holder	Beneficiary partners	Budget	Period of Project	Note
Developing Physical Layer Security Schemes for Internet of Things Networks	Instituto de Telecomunicações - Portugal	- Instituto de Telecomunicações - Portugal - Hamad Bin Khalifa University - Qatar		2020-2023	

عقدت الجامعة (45) اتفاقية ومذكرات تفاهم خلال فترة الرئاسة الحالية، يوضح جدول (2.7) هذه الاتفاقيات والتي من شأنها عقد دورات تدريبية للطلبة و أعضاء الهيئة التدريسية والعاملين في الجامعة.

جدول رقم (2.7): اتفاقيات الجامعة مع جهات خارجية

الموضوع	الفريق الثاني	اسم الاتفاقية / مذكرة التفاهم
اتفاقية تعاون	الجمعية الملكية للتوعية الصحية	اتفاقية تعاون مع الجمعية الملكية للتوعية الصحية
تشغيل وإدارة سكن معان	شركة تطوير معان	اتفاقية إدارة سكن الطالبات مع شركة تطوير معان
تحويل الهوية الجامعية إلى بطاقة ذكية متعددة الاستخدامات	بنك القاهرة عمان	اتفاقية تحويل الهوية الجامعية إلى بطاقة ذكية متعددة الاستخدامات
تعاون وتدريب وتطوير وتحسين إمكانية التوظيف للطلبة	شركة غالوناس لتكنولوجيا المعلومات	عقد لتدريب طلبة برنامج الدراسات الثنائية و GIZ المدعوم من منظمة
	University Tenaga Nasional	Memorandum of Understanding بين الجامعة University TENAGA NATIONAL SDN . BHD
تنمية الخدمات التمرضية	المجلس التمريضي الأردني	مذكرة تفاهم مع المجلس التمريضي الأردني
عقد دبلومات مشتركة	شركة أجياد للتنمية والتدريب	مذكرة تفاهم ما بين الجامعة وشركة أجياد للتنمية والتدريب
تنفيذ برامج تدريبية للطلاب		
Develop academic cooperation in various fields	Swiss health Care(Aqaba)	Memorandum of Understanding between Swiss health Care(Aqaba)
اتفاقية خدمات	شركة شبكة الجامعات الأردنية	اتفاقية الانترنت
مذكرة تعاون	جمعية الجنوب للحفاظ على البيئة والمجتمع	مذكرة تفاهم وتعاون مشترك بين الجامعة وجمعية الجنوب للحفاظ على البيئة والمجتمع
تقديم خدمة صيانة وخدمات فنية	المركز الدولي للتدريب والاستشارات	اتفاقية صيانة برمجيات أوراكل وأنظمة التشغيل Linux(Oracle Local Support)
مذكرة تعاون في مجالات التراث الثقافي غير المادي	جمعية أحفاد الأنباط للتراث الشعبي	مذكرة تفاهم مع جمعية أحفاد الأنباط للتراث الشعبي
عقد دبلومات وبرامج ودورات تدريبية مشتركة	مركز القنطرة لتنمية الموارد البشرية	مذكرة تفاهم مع مركز القنطرة لتنمية الموارد البشرية
اتفاقية تعاون	شركة نوى للتنمية المستدامة	اتفاقية تعاون مع شركة نوى للتنمية المستدامة
اتفاقية تعاون / تقديم خدمات وإعداد القوى العاملة	مؤسسة التدريب المهني	اتفاقية تعاون مع مؤسسة التدريب المهني
اتفاقية تعاون	الجمعية الملكية للتوعية الصحية	اتفاقية تعاون مع الجمعية الملكية للتوعية الصحية
تنمية المشاركة المجتمعية في معان من خلال وسائل الإعلام	International Media Support(IMS)	International Media Support(IMS) مذكرة تفاهم مع
اتفاقية تعاون	ذ.م.م الشركة الدولية لخدمات أيزو	اتفاقية تعاون مشترك بين الشركة الدولية لخدمات Intlco أيزو-انتلكو
اتفاقية تدريب	نقابة المهندسين الأردنيين	اتفاقية تدريب مهندسي حديثي التخرج/ نقابة المهندسين الأردنيين
تطوير وتنمية القدرات الأكاديمية وتأهيل الموارد البشرية	نقابة المعلمين الأردنيين / فرع العقبة	مذكرة تفاهم / نقابة المعلمين / فرع العقبة
اتفاقية تعاون	رابطة علماء الأردن	اتفاقية تعاون مع رابطة علماء الأردن
اتفاقية تعاون	ومجمع طلال ابو غزالة للمعرفة	اتفاقية تعاون ومجمع طلال ابو غزالة للمعرفة /مركز بوابة العلم الثقافي
اتفاقية تعاون	أكاديمية الرواد للتدريب والاستشارات	اتفاقية تعاون وأكاديمية الرواد للتدريب والاستشارات
تعاون في مجال بحوث الطاقة المتجددة داخل منطقة معان التنموية	شركة تطوير معان	مذكرة تفاهم وشركة تطوير معان
دراسة فرص استثمارية في مجال الطاقة		
توجيه الشركات الصناعية والمجمعات الشمسية للاستفادة من الخدمات التي تقدمها الجامعة في المجالات الفنية		



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

تقديم منح جزئية لطلبة الجامعة	شركة CTJI	اتفاقية تعاون
انشاء مركز للأمن السيبراني وعلوم البيانات	شركة الدائرة الخضراء	اتفاقية تعاون
تعاون مشترك في عقد الدورات التدريبية لطلبة كلية الهندسة	اكاديمية اتصالاتي	اتفاقية تعاون مشترك
بحث علمي مشترك في مجال الاتصالات	جامعة ماننستر/جامعة مؤتةNATOمنظمة	اتفاقية تعاون
منح كلية وجزئية لطلبة كلية التمريض	الهلال الاحمر الاماراتي	اتفاقية تعاون
تعاون مشترك في مجال البرامج التلفزيونية والبرامج الاذاعية والارشافة	مؤسسة الاذاعة والتلفزيون	اتفاقية تعاون
انشاء المركز الوطني للتعلم الالكتروني/عمان	شركة جمال مدلل	اتفاقية اشغال
انشاء وتطوير البرامج المالية والمحاسبية في الجامعة	شركة الحدائة الدولية للنظم المحاسبية	اتفاقية تعاون
نقل المشاغل الهندسية الخاصة بالطاقة المتجددة الى الجامعة وكذلك التعاون في مجال الدورات التدريبية والدورات الوظيفية .	مؤسسة التدريب المهني	اتفاقية تعاون
التعاون في عقد الدورات التدريبية والتأهيلية لطلبة الجامعة لأغراض التأهيل والتوظيف	مؤسسة التعليم لأجل التوظيف	مذكرة تعاون
التعاون المشترك في مجال تدريب الطلبة من كافة المستويات التطبيقية والبرامج التدريبية والاستفادة من امكانيات كل فريق	وزارة التربية والتعليم	مذكرة تفاهم
التعاون المشترك في مجال الدورات التدريبية والاستشارات وتبادل المعلومات	غرفة تجارة وصناعة معان	اتفاقية تعاون
التعاون في مجال الدورات التدريبية والمؤتمرات العلمية وفرص التدريب والتأهيل	نقابة المهندسين الاردنيين	اتفاقية تعاون
التعاون المشترك في مجال الدورات التدريبية والاستشارات	بلدية معان الكبرى	اتفاقية تعاون
التعاون المشترك بإعداد البرامج التوعويه وبثها من خلال اذاعة الجامعة	بلدية معان الكبرى	اتفاقية تعاون
تحويل مشروع الطاقة من صافي القياس الى نظام العبور لشمول كافة اشتراكات الجامعة خارج الحرم الجامعي	شركة توزيع الكهرباء	اتفاقية
دعم وتطوير برنامج الشبكة التسوية وتطوير وتحديث اجهزة اذاعة الجامعة	HMS المنظمة الدنماركية	اتفاقية تعاون
العمل المشترك في مجال الانشطة الهادفة لتنمية مهارات الطلبة الفكرية والاجتماعية وتنمية المجتمع المحلي	مركز التحدي الاكبر	مذكرة تفاهم
التعاون المشترك في اجراء الدراسات والبحوث المشتركة السياسية والاجتماعية والاقتصادية والثقافية	مركز الشرق الاوسط للدراسات	مذكرة تفاهم
العمل المشترك في مجال تطوير التعليم الرقمي وريادة الاعمال وإعداد محتوى تعليمي رقمي في المجالات المختلفة في الجامعة .	شركة المنصة الرقمية لتطوير ريادة الاعمال	مذكرة تفاهم
العمل المشترك في مجال تطوير العمل الاداري والدورات والورش التدريبية للعاملين في الجامعة	معهد الادارة العامة	مذكرة تفاهم
اجراء الصيانة الدورية على اجهزة ومعدات وأبنية الجامعة وكذلك صيانة وتطوير الانظمة الحاسوبية	مجموعة من الشركات المتخصصة	اتفاقيات صيانة



الباب الثالث

التدريس

3.1 المقدمة

تعتبر الهيئة التدريسية أحد ركائز الجامعة للتطوير والتحسين في جودة التعليم العالي والمتعلقة بشكل مباشر بالطلبة والمجتمع المحلي. وتتميز جامعة الحسين بن طلال بتنوع منفرد في الخبرات البحثية والكفاءات التدريسية مما يعكس ايجابيا على مستوى تحصيل الطلبة والبحث العملي وتنمية المجتمع المحلي بطرح حلول جوهرية لمشاكل بحثية متعلقة في المجتمع. في هذا الباب, تم عرض جميع الاحصائيات المتعلقة بأعضاء الهيئة التدريسية من حيث النقص أو الزيادة على مستوى الجامعة في عدد أعضاء الهيئة التدريسية ونسبة المساقات الإلكترونية المفعلة بعد وقبل جائحة كورونا بالإضافة نتائج الإستبانات المحوسبة لقياس مدى رضا أعضاء هيئة التدريس والطلبة لقدرة الجامعة على إدارة العملية التعليمية (عن بعد).

3.2 إجمالي النقص أو الزيادة (حسب التخصص) على مستوى الجامعة في عدد أعضاء الهيئة التدريسية طبقاً لمعايير الإعتماد الخاص.

يوضح الجدول 3.1 أعداد أعضاء الهيئة التدريسية في كليات الجامعة, حيث تم احتساب نسبة الزيادة أو النقص في أعداد أعضاء الهيئة التدريسية في كل كلية. أزداد عدد أعضاء هيئة التدريس الى 369 في عام 202/2021 مقارنة بي 364 عضو هيئة تدريس في عام 2021/2020.

جدول رقم (3.1) عدد أعضاء هيئة التدريس في الجامعة

التخصص	2021/2020	2022/2021	نسبة الزيادة أو النقص
رياض اطفال / معلم صف	31	29	-7
التربية الخاصة	11	12	0
اللغة العربية وآدابها	13	13	0
اللغة الانجليزية وآدابها	15	16	0
العلاقات الدولية والدراسات الاستراتيجية	8	7	0
علم المكتبات / تكنولوجيا المعلومات	5	6	-17
الدراسات الإسلامية	8	8	13
التاريخ	5	6	17
الجغرافيا	4	5	-20
إدارة الأعمال/ إدارة المكاتب والمعلومات/التسويق	15	14	-7
نظم المعلومات الإدارية	6	8	0
الاقتصاد	5	4	0
المحاسبة/العلوم المالية والمصرفية/التأمين وإدارة المخاطر	16	16	0
القانون	8	9	33
الأثار	12	12	0
الإدارة السياحية	4	4	0
الإدارة الفندقية	6	5	0
الرياضيات	18	19	-5
الفيزياء	15	16	0
الكيمياء	14	16	0
العلوم الحياتية	8	7	0
هندسة التعدين	7	6	0
هندسة البيئة	8	8	-13
الهندسة الكيماوية	7	7	0
الهندسة المدنية	13	13	0
هندسة الاتصالات	6	6	0
هندسة الحاسوب / هندسة أمن المعلومات والشبكات	8	9	-11
الهندسة الكهربائية	6	6	17

0	10	9	الهندسة الميكانيكية/ هندسة الطاقة المتجددة
0	6	7	هندسة البرمجيات
0	14	14	علم الحاسوب / علم البيانات والذكاء الاصطناعي
0	9	9	نظم المعلومات الحاسوبية
7	16	16	التمريض
8	12	10	التحاليل الطبية
0	6	6	التصوير الإشعاعي

3.3 المسابقات الإلكترونية في الجامعة

كانت نسب المواد الإلكترونية في الجامعة قبل جائحة كورونا لا تتجاوز 2.1 % من المواد المطروحة حيث كانت المواد الإستداركية للغة الإنجليزية و اللغة العربية و الحاسوب هي التي تدرس الكترونيا. بلغت نسبة المواد الإلكترونية بعد جائحة كورونا ما نسبته 20 % تطبيقاً لنظام التعلم المدمج.

خلال جائحة كورونا، عملت الجامعة على عمل قناة على منصة YouTube لتدريس المختبرات العلمية لطلبة كلية العلوم، و حصلت القناة على جائزة الأمير حسن للمركز الثاني.

و تم افتتاح متحف العلوم الطبيعية بدعم من USAID و الذي يعتبر الأول من نوعه مما يمكن استدامة الإرث الحيوي الثقافي في الأردن والتعريف به من خلال ما يعرضه المتحف من عينات نباتية وحيوانية و جيولوجية نادرة تحاكي الطبيعة، ومزود بنظام صوتي ومرئي داخل المتحف خلال العام الدراسي 2022/2021.

يوضح الجدول 3.2 نسب المسابقات الإلكترونية المفعلة في الجامعة قبل وبعد جائحة كورونا. ومن الجدير بالذكر أن الجامعة ملتزمة في تطبيق نظام إدماج التعلم الإلكتروني.

جدول رقم (3.2) نسبة المسابقات الإلكترونية المفعلة في الجامعة

2022/2021		2021/2020		العام الدراسي
الفصل الثاني	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الأول	
21%	18.0%	100%	100%	النسب

3.4 قدرة الجامعة على ادارة التعليم و التعلم الإلكتروني (عن بعد)

بدأت الجامعة في العام الحالي في عطاء بناء مركز التعلم الإلكتروني في العاصمة عمان على قطعة الأرض التابعة للجامعة. حيث سيقدم هذا المركز الخدمات الإلكترونية اللازمة للتعلم و البحث العلمي و تقديم حلول إلكترونية لتقييم الطلبة.

قامت الجامعة بإعداد الإستبانات التالية:

- مدى فعالية التعلم عن بعد .
- تقييم الطلبة لخطة الدراسية لأنواع التعلم المدمج .
- استطلاع رأي الطلبة حول خدمات التسجيل الإلكتروني و الإرشاد الأكاديمي .
- تقييم البرامج الدراسية التي تطرح في القسم .
- درجة امتلاك طلبة الجامعة للمهارات و القدرات .

تبين نتائج الإستبانات بأن للطلبة درجة متوسطة للتعامل مع التعلم الإلكتروني حيث بينت الدراسات أن طلاب الكليات العملية لديهم مهارات أعلى من طلاب الكليات الإنسانية.

توفر الجامعة برنامج الدراسات الثنائية الممول من الوكالة الألمانية للتعاون الدولي (GIZ) حيث تم العمل على انشاء برنامج الدراسات الثنائية في كلية تكنولوجيا المعلومات في جامعة الحسين بن طلال (وهو برنامج يهدف الى دمج المعرفة النظرية التي يكتسبها الطالب من الجامعة بالتطبيق العملي وذلك من خلال اشراك الطالب في عدة فصول دراسية في تدريب فعلي ينفذه داخل الشركات ذات العلاقة) منذ أكثر من سنة. وقد تم البدء في تنفيذ هذا البرنامج بداية الفصل الدراسي الصيفي الحالي 2019\2020، حيث التحق عشرة طلاب من طلبة السنة الأولى في أقسام كلية تكنولوجيا المعلومات الثلاثة (علم الحاسوب، نظم المعلومات الحاسوبية، وهندسة البرمجيات) بأربعة شركات تم توقيع اتفاقيات معهم لهذه الغاية.

وفي المرحلة الثانية (خلال الفصل الصيفي، (2020/2021)، انضم عشرة طلاب إضافيين الى البرنامج من التخصصات الثلاثة، وسيتم الحاق عشرة طلاب إضافيين خلال الصيفي القادم (2021/2022) الى البرنامج من التخصصات الثلاثة إضافة الى تخصص علم البيانات والذكاء الاصطناعي، وقد تم توقيع عقود مع أربع شركات إضافية لتدريب الطلبة.

ولتغطية التكاليف المادية لهذا البرنامج، تم توقيع اتفاقيات مالية مع المؤسسة الألمانية للتعاون الدولي GIZ. وتم ايضا التبرع من خلال نفس المؤسسة بتجهيز مختبر الدراسات الثنائية بقيمة تقدر بـ (40) ألف ديناراً اردنياً بأجهزة حاسوب حديثة وبمواصفات عالية وبنظام صوتي كامل وأجهزة تصوير رقمية بمواصفات عالية يكون الهدف منه المساعدة في تطبيق البرنامج بالإضافة الى تجهيزه ليكون متاحاً لتجهيز وإعطاء المحاضرات التفاعلية وتسجيلها. كما تم التبرع لاحقاً ببرمجيات وأجهزة إضافية بالإضافة الى مستلزمات بناء برامج الذكاء الاصطناعي لإثراء المختبر بإمكانيات إضافية. وخلال هذه الفترة تم توقيع اتفاقيتين بين الجامعة والمؤسسة الألمانية للتعاون الدولي GIZ بالمعلومات التالية:

جدول رقم (3.3) اتفاقية الدراسات الثنائية

الرقم	فترة الاتفاقية	قيمة الدعم
1	2021/4/15 - 2020/4/5	61000 يورو
2	2022/12/31 - 2021/8/1	100747 يورو

3.5 عدد الموفدين و تخصصاتهم و الجامعات الموفدين اليها وخطة الإيفاد

بدأت الجامعة في عام 2021 بإعداد خطة إبتعاث خمسية في 56 مجال معرفي مختلف ، حيث بدأ تنفيذ الخطة اعتباراً من نهاية عام 2021 إلا ان الوضع المالي الصعب كان عائقاً أمام تنفيذ هذه الخطة. و لدى الجامعة (11) موفد في تخصصات مختلفة و في جامعات عالمية.

جدول رقم (3.4) موفدين الجامعة

الجامعات الموفد لها	تخصصات الموفدين	عدد الموفدين	السنة
جامعة ميزوري للعلوم و التكنولوجيا / أمريكا	هندسة مدنية / إنشاءات معدنية	7	2020/2019
هازونق للعلوم و التكنولوجيا / الصين	الطب النووي و الصورة		
جامعة أونتاريو / كندا	الهندسة الكهربائية / إلكترونيات القوى		
هازونق للعلوم و التكنولوجيا / الصين	علم الأحياء المسببة للأمراض		
جامعة زانن جوتونق / الصين	الطب النفسي والصحة العقلية		
جامعة شانوق / الصين	التشخيص المختبري السريري		
جامعة شانوق / الصين	التشخيص المختبري السريري		
-----	-----	0	2021/2020
جامعة الجنوب الشرقي / الصين	الطاقة المتجددة	4	2022/2021
جامعة الجنوب الشرقي / الصين	الطاقة المتجددة		
جامعة زيجينتاو / الصين	الهندسة الميكانيكية		
جامعة الجنوب الشرقي / الصين	الطاقة المتجددة		

3.6 عدد دورات تأهيل و تدريب أعضاء هيئة التدريس على الطرق الحديثة في التعليم و عدد المشاركين في كل منها

عقدت الجامعة خلال العام الماضي عدة دورات تدريبية لأعضاء الهيئة التدريسية و تم الإعلان عن هذه الدورات و تم عقد حفل توزيع شهادات المشاركين و دروع تقدير للمدرين من أعضاء الهيئة التدريسية و كادر مركز الحاسوب.

جدول رقم (3.5) الدورات التأهيلية لأعضاء الهيئة التدريسية

عدد المشاركين	اسم الدورة
28	دورة إدارة الصف الجامعي و الاتجاهات الحديثة في التدريس
16	دورة متقدمة في استخدام منصة Microsoft Teams في التعليم عن بعد
35	دورة في ملف المادة و إعداد الخطة الدراسية
50	دورة سياسيات ضمان الجودة الأكاديمي
42	دورة برنامج التبادل الأكاديمي مع الجامعات الأوروبية
25	دورة توثيق المصادر ببرمجية Endnote
178	دورة أساليب إدماج التعلم الإلكتروني



الباب الرابع البحث العلمي

4.1 المقدمة

يعتبر البحث العلمي معياراً هاماً لقياس مدى تطور الجامعة والتعاون البحثي ما بين أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة و المؤسسات الأكاديمية والبحثية على المستوى الإقليمي والدولي. من الجدير بالذكر أن البحث العلمي في جامعة الحسين بن طلال قد تطور بشكل ملحوظ خلال الأعوام 2020-2022. حيث بلغ عدد الأبحاث المنشورة (573) بحثاً في قواعد بيانات Scopus، وبلغ عدد الإستشهادات (9233) حسب Scopus، وتم إنجاز (384) رسالة جامعية لدرجة الماجستير والدكتوراه، وتم دعم (54) مشروع بحثي بقيمة (566820) دينار أردني من ميزانية الجامعة. وحصلت الجامعة على دعم بحث علمي بقيمة (312381) دينار أردني من خارج الجامعة. وقد عملت عمادة البحث العلمي على توجيه بعض المشاريع لأئمة الأنظمة في الجامعة مثل إعداد برمجية للتقدم للترقية الأكاديمية، برنامج مجلس العمداء، نظام إلكتروني للتقدم بطلب قبول للدراسات العليا، مختبر إنترنت الأشياء لتمكين البحث العلمي لمختلف الكليات، نظام إلكتروني لشكاوي الطلبة.

4.2 العدد الكلي السنوي للأبحاث المنشورة في محرك Scopus

تقوم الجامعة بتحفيز أعضاء الهيئة التدريسية لنشر الأبحاث العلمية ضمن قواعد بيانات Scopus حيث بلغت قيمة حوافز نشر البحث العلمي ما يقارب 56 ألف دينار للعام 2021 مقارنة بقيمة 40 ألف دينار للعام 2020، ويشير جدول (3.1) التزايد في عدد الأبحاث المنشورة ضمن قواعد بيانات Scopus حيث بلغت الزيادة 34% في عام 2022 مقارنة مع عام 2021.

جدول رقم (4.1) عدد الأبحاث العلمية المنشورة في محرك Scopus

السنة	2021	2022
Scopus	177	238

4.3 معدل معيار نسبة الاستشهاد Citation Index لأعضاء الهيئة التدريسية

بلغ عدد الإستشهادات للأبحاث العلمية التي بإسم جامعة الحسين بن طلال 3002 إستشهاد، في عام 2021. و 415 إستشهاد خلال عام 2022 تأتي هذه الزيادة بسبب تفعيل حوافز نشر البحث العلمي في قواعد بيانات Scopus، وزيادة المبالغ المصروفة لأعضاء هيئة التدريس مقابل أبحاثهم المنشورة يوضح الجدول 4.1 عدد الإستشهادات ونسبتها .

جدول رقم (4.2) عدد الإستشهادات

السنة	2021	2022
عدد الإستشهادات	3002	4156
نسبة الإستشهاد	17.4%	18.05%

4.4 الجوائز العلمية وبراءات الاختراع

فازت الجامعة ممثلة بالدكتور سعود ذبيبات من كلية الهندسة بجائزة علي وسامية منكو للباحثين المتميزين في الأردن للعام 2020 عن الكليات العلمية، والتي أعلنها مركز حمدي منكو للبحوث العلمية في الجامعة الأردنية. كما حصل ثلاثة من أستاذة الجامعة على تقييم أفضل 2% من الباحثين على مستوى العالم في الاستبيان الذي قامت به جامعة ستانفورد لعامين متتاليين (2020 و 2021).

4.5 عدد الرسائل الجامعية المنجزة

يبين الجدول (3.4) عدد الرسائل المنجزة خلال العامين 2021 و 2022. و تزايدت أعداد الرسائل الجامعية المنجزة خلال عام 2022 مقارنة بالعام 2021. و يعزى ذلك لزيادة أعداد برامج الماجستير في الجامعة . خلال عام 2022، بلغ عدد برامج الدراسات العليا في الجامعة 18 برنامجاً.

جدول رقم (4.3) عدد الرسائل الجامعية المنجزة

السنة	2021	2022
عدد الرسائل المنجزة	153	160
عدد المنشور منها و قيد النشر	17	21

4.6 عدد المشاريع المدعومة محلياً أو مشتركة مع جامعات ومراكز بحث عالمية

يوضح الجدول رقم (3.5) المشاريع المدعومة حيث حصلت الجامعة على دعم مشروع بحثي علمي مدعوم من منظمة الناتو من ضمن برنامج العلم من أجل السلام و الأمن SPS حيث كان الدعم للمشروع الأول بقيمة (149000) يورو، والمشروع الثاني بقيمة (81000) يورو. حصلت الجامعة في عام 2021 على مشروع بحثي مدعوم من صندوق دعم البحث العلمي بقيمة (119821) دينار، و على مشروع بحثي عام 2022 بقيمة (18500) دينار.

جدول (4.4) المشاركة في المؤتمرات المحلية و الدولية

السنة	2021	2022	إسم المشروع	الجهة الداعمة	مقدار الدعم المحصل للجامعة
عدد المشاريع المدعومة محليا	1	1	Investigating the capacity of PLGA nanoparticles as an efficient drug delivery method for enhancement of anticololectal cancer activity of rosmarinic acid with emphasizing on its effect on MAPK pathway: In vitro and In vivo study.	صندوق دعم البحث العلمي	119821.00
			حجز الحرية في غير الغايات العقابية حبس المدین والاعتقال الاداري دراسة تحليلية مقارنة من منظور قانوني واجتماعي واقتصادي وشرعي	صندوق دعم البحث العلمي	18500
عدد المشاريع المدعومة خارجيا		1	Hybrid Wireless Sensor Network for Early Warning and Identification of Natural Disasters (RESCUE)	NATO	81.000 Eur

تقدم الجامعة دعماً مالياً للمشاريع البحثية كما يوضح الجدول رقم (3.6). ففي عام 2021 بلغ عدد المشاريع المدعومة من الجامعة (29) مشروعاً و(22) مشروعاً بدعم مقداره (301,580) دينار. وفي عام 2022 بلغ عدد المشاريع المدعومة (22) بدعم مقداره (228,040) دينار .

جدول رقم (4.5) المشاريع البحثية المدعومة من الجامعة

السنة	2021	2022
عدد المشاريع	29	22
مقدار الدعم بالدينار الأردني	301,580	228,080

4.7 نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات بالنسبة للعدد الكلي

أقامت الجامعة المؤتمر الدولي - الملك المؤسس الشخصية والقيادة والتاريخ” والذي استضافته الجامعة خلال الفترة من 22-24 حزيران من العام 2021، بالتعاون مع وزارة الثقافة و تم نشر 56 ورقة بحثية. وأقامت الجامعة المؤتمر العلمي الدولي الأول "بيئة المال والأعمال والتنمية المستدامة في ظل جائحة كورونا " خلال الفترة 16- 18 آيار عام 2022. حيث تم نشر 30 ورقة بحثية.

جدول (4.6) المشاركة في المؤتمرات المحلية و الدولية

السنة	المؤتمرات المحلية		المؤتمرات الإقليمية		المؤتمرات الخارجية	
	عدد المشاركات	نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين	عدد المشاركات	نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين	عدد المشاركات	نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين
2021	8	%2.2	2	%.55	19	%5.2
2022	1	%.26	0	0	28	%7.5



الباب الخامس

إدارة الموارد البشرية والمالية

5.1 المقدمة

تمثل الهيئة الإدارية في الجامعة إحدى ركائز النجاح وتحقيق أهداف الجامعة بوجود كادر إداري متميز ومتفاني في أداء واجباته، ويتميز الكادر الفني في الجامعة بتنوع الخبرات والتخصصات المتعلقة بطبيعة العمل في الجامعة. في هذا الباب سيتم عرض تفاصيل الزيادة والنقص والعجز النقدي في الميزانية والمكافآت والعمل الإضافي للموظفين الإداريين ونتائج الاستبانات المحوسبة المتعلقة بالخدمات المالية والإدارية والطلابية وغيرها على موقع الجامعة الإلكتروني ونسبة عدد الإداريين إلى عدد أعضاء هيئة التدريس وغيرها من الأمور الخاصة بهذا البند.

5.2 مقدار الانحرافات في موازنة الجامعة

في عام 2021 بلغت نسبة النقص بين الإيرادات المقدرة و الفعلية 4.65% ، لقيام الجامعة بإستحداث تخصصات جديدة مما أدى إلى زيادة أعداد الطلبة في الجامعة. و قيام الجامعة بإجراءات استرداد أموال من الموفدين و زيادة إيراد الأكشاك و المطاعم. و بلغ مقدار الانخفاض في الانحراف بين النفقات المقدرة و الفعلية 10.17% ، بالرغم من زيادة النفقات ، و ذلك بسبب ضبط الصرف للمكافآت للهيئة التدريسية والإدارية حسب تعليمات جديدة ، تسديد التزامات سابقة ترتبت على الجامعة والتي كانت عليها فوائد تأخير مثل الالتزامات المالية لشركة سدين ، تسديد الالتزامات لصندوق التأمين الصحي من سنوات سابقة ، و صرف مخصصات لصندوق تعويض نهاية الخدمة الذي كان مترتب عليه من سنوات سابقة.

جدول رقم (5.1) الانخفاض في الانحرافات ما بين المبالغ المقدرة و الفعلية في الموازنة

نسبة الانحراف عن المقدر للعام	النفقات				الإيرادات			السنة المالية
	الفعلي	مجموع النفقات	التزامات سنوات سابقة	المقدر بدون التزامات	نسبة الانحراف	الفعلي	المقدر	
-1.82%	23,356,682	46,465,051	22,675,791	23,789,260	-11.00%	20,794,339	23,363,420	2021
7.78%	26,134,128	35,123,772	10,876,676	24,247,096	-2.68%	20,081,164	20,634,072	2022

في عام 2022، بلغت نسبة النقص بين الإيرادات المقدرة و الفعلية بمقدار 2.68% وذلك بسبب انخفاض الدعم الحكومي المقدم للجامعة. وبلغ مقدار الارتفاع في الانحراف بين النفقات المقدرة و الفعلية 7.78% دون الالتزامات المالية السابقة والتي تبلغ (10,876,676) دينار، حيث أن مقدار العجز بلغ (6,331,868) دينار لإلتزام الجامعة بدفع وتسديد مستحقات مالية لعام 2022 ولأعوام سابقة لجهات خارجية والبالغة (8,335,869) دينار.

5.3 الزيادة في نسبة تغطية الإيرادات المباشرة للنفقات المباشرة لكل كلية

تعتبر الرسوم الجامعية هي بند رئيسي للإيرادات الذاتية وتعود الزيادة في إيرادات بعض الكليات للعام الدراسي 2022/2021 الى :

1- استحداث (5) تخصصات جديدة خلال عام 2021 و عام 2022

2- التحصيل للمطالبات المالية على الجهات الموفدة

3- تحصيلات المستحقات على الموفدين

4- زيادة عدد الطلبة داخل الجامعة لعام (2021)

و يعزى النقص في إيرادات بعض الكليات بسبب قلة عدد الطلبة المقبولين و تدنى الرسوم الدراسية المقررة لهذه الكليات حيث تم اعتماد هذه الرسوم عند إستحداث هذه التخصصات في سنوات قديمة موضحاً في جدول 5.2.

جدول رقم (5.2) الزيادة في تغطية الإيرادات لكل كلية

2022			2021			الكلية
مقدار الفرق	النفقات	الإيرادات	مقدار الفرق	النفقات	الإيرادات	
-303360	1127367	824007	-492455	1084485	592030	العلوم التربوية
-244125	1597159	1.353.034	38936	1491023	1529959	الآداب
356932	858867	1.215.800	239313	717974	957287	إدارة الأعمال
623505	235514	859.020	760209	191811	952020	القانون
-419107	547022	127.915	-464517	578762	114245	البترا
-137355	1835187	1.697.832	35412	1347431	1382843	الهندسة
-945602	1572051	626.449	-827731	1386517	558786	العلوم
124168	612742	736,911	18709	501533	520242	تكنولوجيا المعلومات
1204332	771604	1.975.937	743854	675804	1419658	الأميرة عائشة

5.4 مبلغ الزيادة في إيرادات الجامعة من مشاريع الربط بالصناعة

تم توقيع العديد من الاتفاقيات ومذكرات التفاهم بين الجامعة والجهات المختلفة ، وهي كما يلي :

- توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة وشركة تطوير معان تسمح بالحصول على المعلومات الخاصة بالبحث العلمي من شركات الطاقة المتجددة الموجودة في منطقة معان.
- توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة ونقابة المهندسين الأردنيين توفر فرص تدريب عدد (5) لمهندسين من مختلف التخصصات الهندسية داخل الجامعة.
- توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة ومؤسسة التدريب المهني تسمح باستخدام جميع مراكز التدريب المهني المنتشرة في جميع مناطق المملكة التابعة لمؤسسة التدريب المهني من قبل طلبة الجامعة.

- توقيع مذكري تفاهم بين الجامعة والجمعية العلمية الملكية الأولى في مجال تطبيق آلية الإنتاج الأنظف والكفؤ في استخدام الموارد ومنهجية نقل التكنولوجيا الرفيعة بالبيئة.
- توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة والجمعية العلمية الملكية في مجال البحث العلمي والتدريب الميداني للطلاب والتعاون المشترك في مجالات البحث العلمي.
- توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة وغرفة تجارة وصناعة معان تسمح بتبادل الخبرات بين الطرفين وعقد ورشات العمل المتخصصة والتي تخدم القطاع الصناعي والقطاع التجاري في منطقة معان.
- التعاون والتنسيق المشترك بين الجامعة وهيئة تنمية وتطوير المهارات الفنية والتقنية وتمويل المشروع الخاص بتدريب (500) من خريجي جامعة الحسين بن طلال والجامعات الأخرى العاطلين عن العمل بقصد تأهيلهم الى سوق العمل وبتغطية مقدراتها (750000) سبعمائة وخمسون ألف دينار أردني كدورات تدريبية بهدف التشغيل.
- القيام بنقل مشغل التميز للطاقة المتجددة من مركز تدريب مهني معان الى الجامعة لخدمة طلبة تخصص هندسة الطاقة المتجددة لمحتي البكالوريوس والماجستير.
- القيام بتأمين الفرص التدريبية لطلبة كلية الهندسة في شركة مناجم الفوسفات والشركة الهندية وشركة جيفكو وشركات الطاقة المتجددة المنتشرة في منطقة معان.

5.5 مبلغ الزيادة (النقص) في صافي الدخل (الخسارة) من الوحدات الإنتاجية

حصل الإنخفاض في إيرادات الوحدات الإنتاجية و المتعلقة بالطلبة بسبب تعليق الدوام أثناء جائحة كورونا كما هو موضح في جدول 5.3 و للأسباب التالية:

- 1- من 2021 /1/1 لغاية التسجيل على الفصل الأول لعام 2021 / 2022 لم يكن هناك تواجد للطلبة داخل الحرم الجامعي
- 2- تقسيط مبالغ مبيعات الزيتون على الموظفين و تحسم من الرواتب.
- 3- الأكشاك لم يتم استخدامها وذلك بناء على إجراءات أوامر الدفاع الحكومية

جدول رقم (5.3) مبلغ الزيادة في صافي الدخل من الوحدات الانتاجية

مقدار الزيادة او النقص	2022	2021	الوحدة الإنتاجية
21.189	34127	1073	المطاعم
19.380	28800	19966	مبيعات الزيتون
838.136	139000	37340	سكن الطالبات
065.21	159600	141178	سكن أعضاء هيئة التدريس
70.500	128000	48100	إيجارات أكشاك + أبراج

15.000	15000	مجانياً	ايجار مبنى بنك القاهرة عمان
--------	-------	---------	-----------------------------

5.6 مبلغ الزيادة (النقص) في صافي الدخل (الخسارة) من الأنشطة الإستثمارية لصندوق الاستثمار في الجامعة

قامت الجامعة بعدة إجراءات خلال الفترة تشرين أول 2020 و حتى آيار 2022 و التي من شأنها زيادة صافي الدخل الجامعة حيث كانت الزيادة بمقدار 224 % لعام 2021 حيث ان صافي الدخل كان على النحو التالي:

- مشروع شمول كافة اشتراكات الكهرباء الخاصة بالجامعة الواقعة خارج الحرم الجامعي بانتاجية مشروع توليد الطاقة الكهربائية للطاقة الشمسية في الجامعة.
- مشروع تحويل تشغيل التدفئة المركزية في الحرم الجامعي من المشتقات النفطية الى الطاقة الكهربائية.
- نقل ملكية أرض اسكان أعضاء الهيئة التدريسية و الوحدات السكنية المقامة عليها لصالح الجامعة تنفيذاً لقرار مجلس الوزراء رقم (20720/1/11/70) تاريخ 2008/11/4 و الذي لم يتم تفعيله قبل عام 2021.
- نقل تخصيص كامل حصص خزينة المملكة الاردنية الهاشمية لتكون ملكاً للجامعة للأرض المقابلة للحرم الجامعي و البالغ مساحتها 3000 دونم.

جدول رقم (5.4) مبلغ الزيادة في صافي الدخل من الأنشطة الإستثمارية

السنة	2021	2022
صافي الدخل	46669.3	59826
مقدار الزيادة	32284.1	13156.7

5.7 الزيادة و الوفرة في النقدي السنوي

بدأت الجامعة عام 2020 بعجز نقدي متراكم من سنوات سابقة لدى بنك القاهرة عمان بلغ 5711389 علماً بأن السقف المحدد للجامعة بلغ 5 مليون. و عملت الجامعة منذ عام 2021 على تخفيض هذا العجز ليصبح 4604579 و بلغ مقدار العجز 5603349 في بداية 2022 مع العلم أن الجامعة قامت بالحصول على تسهيلات ممنوحة للجامعة بسقف 15 مليون بتاريخ 2021/11/2 و بذلك لا يترتب فوائد و عمولات مدينة على الحساب فوق السقف الممنوح في الوقت الحالي. يوضح الجدول (5.2) مقدار النقص السنوي في العجز الفعلي المتراكم

جدول رقم (5.5) مقدار النقص السنوي في العجز الفعلي المتراكم

السنة	العجز الفعلي	الوفرة الفعلي	العجز المتراكم	المبالغ المسددة لجهات خارجية
2021	998,770	-	5,603,349	6,043,965
2022	6,331,868	-	11,935,217	8,335,869

5.8 صندوق تعويض نهاية الخدمة و التأمين الصحي

زادت قيمة صندوق تعويض التأمين الصحي في عام 2021 و ذلك إلتزاماً من الجامعة بدفع مستحقات مالية سابقة لشركات التأمين الصح مما يقدم الخدمات الصحية للعاملين فيها. وقامت الجامعة بدفع مبالغ من صندوق تعويض نهاية الخدمة للمتقاعدين في الجامعة ممن استحقوا المبالغ من فترات سابقة كما هو موضح في جدول 5.6.

جدول رقم (5.6) مبلغ الزيادة في صندوق تعويض نهاية الخدمة وصندوق التأمين الصحي

السنة	2021	2022
مقدار الزيادة في صندوق تعويض نهاية الخدمة	480.000	770.474
مقدار الزيادة في صندوق تعويض التأمين الصحي	1.823.997	1.614.731

5.9 النقص في مبلغ المكافآت و العمل الإضافي للموظفين الإداريين مقارنة بإجمالي رواتبهم

قامت الجامعة بتقليل مقدار المبالغ المصروفة للمكافآت و العمل الإضافي للإداريين حيث تم توفير مبلغ 32000 خلال عام 2021 ومبلغ 46,254 خلال عام 2022 كما هو موضح في جدول رقم (4.11). قامت الجامعة بتخفيض عدد ساعات التدريس الإضافي لأعضاء الهيئة التدريسية كما هو موضح في الجدول رقم (4.12) حيث بلغ مقدار الوفر (306045) دينار خلال العام الدراسي 2021/2020 و (296750) دينار خلال العام الدراسي 2022/2021 ، علماً بإزدياد أعداد الطلبة .

جدول رقم (5.7) مقدار النقص في مبلغ المكافآت و العمل الإضافي للإداريين

السنة	2021	2022
مبلغ المكافآت و العمل الإضافي	44000	29746

جدول رقم (5.8) مقدار النقص في مبلغ العمل الإضافي لأعضاء الهيئة التدريسية

العام الدراسي	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الصيفي	المجموع الكلي	أعداد الطلبة
2021/2020	39980	4125	360000	404105	9396
2022/2021	22800	9600	381000	413400	11375

5.10 التحسن في درجة فاعلية موقع الجامعة الإلكتروني من وجهة نظر العاملين في الجامعة و طلبتها

قامت الجامعة بإنشاء موقع الكتروني جديد من خلال الكادر المتوفر في مركز الحاسوب ليتوافق مع معايير الاعتماد والتصنيف الإقليمي و العالمي، حيث ان الموقع الإلكتروني السابق تم شراؤه قبل خمس سنوات لعدم توفر مبرمجين في الجامعة بذلك الوقت وستقوم الجامعة بعمل استبانة لقياس مدى الرضا من الخدمات الإلكترونية المقدمة من الموقع الإلكتروني الجديد حيث يشمل الموقع الجديد خدمات إلكترونية متعددة منها

- بوابة تقييم أداء العاملين الإداريين .
- بوابة الإجازات والمغادرات أونلاين (قيد الإنشاء)
- بوابة الديوان الإلكتروني (قيد التنفيذ)

5.11 الزيادة في عدد الدورات وورش التدريب و التأهيل التي إلتحق بها الموظفين الإداريين المرتبطة بطبيعة الوظيفة

تم تنفيذ (5) دورات تدريبية عام 2022 كان عدد منتسبيها (93) متدرب ومتدربة. اما فيما يتعلق بورش التدريب والتأهيل فقد تم تنفيذ ورشة واحدة خلال عام 2021 وكان عدد المنتسبين (9) موظفين.

جدول رقم (5.9) عدد الدورات وورش التدريب للإداريين

السنة	2021/2020	2022/2021
عدد الدورات	1	5
عدد ورش التدريب و التأهيل	لا يوجد	2

5.12 نسبة عدد أعضاء هيئة الاداريين الى عدد أعضاء هيئة التدريس (زيادة أو نقاصاً)

تناقصت نسبة الإداريين الى أعضاء هيئة التدريس خلال العام الدراسي 2022/2021 و ذلك بسبب قيام الجامعة بتعيين أعضاء هيئة تدريس التزاما بقرارات هيئة الاعتماد و ذلك لإستحداث تخصصات جديدة و إعادة فتح قبول في تخصصات الجامعة. بلغت النسبة 1: 2.1 للعام الدراسي 2022/2021

جدول رقم (5.10) عدد أعضاء الهيئة الإدارية و التدريسية

السنة	2021/2020	2022/2021
عدد أعضاء الهيئة الإدارية	827	792
عدد أعضاء الهيئة التدريسية	364	369
النسبة	2.3:1	2.1:1

5.13 مبالغ القروض القائمة و الغير مسددة

يوضح جدول (5.11) مجموع القروض القائمة والغير مسددة

جدول رقم (5.11) مقدار القروض القائمة و الغير مسددة

السنة	2020	2021
مبلغ القرض	2 مليون دينار	---
الرصيد الغير مسدد	1,434,571.843	---
عمر القرض	118 شهر بدء من شهر 7 2020	---
إجمالي مبلغ الفوائد لكامل مبلغ القرض	370501	---
الهدف من الإقتراض	مواجهة أزمة كورونا	---

5.14 مبالغ الفوائد البنكية

قامت الجامعة بتخفيض نسبة الفائدة المترتبة على التسهيلات البنكية مما أنعكس إيجاباً على قيمة الفوائد المترتبة عام 2021. إن مبلغ الفوائد البنكية والعمولات التي ترتبت على القرض الممنوح للجامعة من البنك خلال السنة المالية نلاحظ أنها بتناقص ويعلل ذلك إلى عدم تخطي السقف الممنوح من البنك حتى لا تترتب عمولات مالية ، في عام 2021 تم تنزيل قيمة الفائدة المترتبة على القرض للحد الأدنى بشكل ملحوظ حيث كان هناك انخفاض على تلك الفوائد.

جدول رقم (5.12) الفوائد البنكية السنوية المرتبطة بالتسهيلات البنكية

السنة	2021	2022
قيمة الفوائد	411093	616285



الباب السادس البيئة الجامعية

6.1 المقدمة

تحتوي الجامعة على عدة مباني للكليات الأكاديمية و مجمعات للقاعات التدريسية ومباني للعمادات والمراكز البحثية والإدارية في الجامعة. تقوم وحدة الخدمات والصيانة بعمل خطة دورية لصيانة المباني. تملك الجامعة خطة إنشاء مباني لتخدم العملية التدريسية والبحثية في الجامعة. ونظراً لعدم توفر السيولة المالية في الجامعة ولتواجد الدين المتراكم مما يمنع الجامعة من انشاء المباني الجديدة.

6.2 تطوير البنية التحتية في الجامعة

يوضح الجدول رقم (6.1) المبالغ التي تم إنفاقها على تطوير البنى التحتية في الجامعة وتطوير المختبرات العلمية مما يقدم بيئة تدريسية مميزة للطلبة.

جدول رقم (6.1): المبالغ المصروفة على البنية التحتية

البند	2021	2022
المبالغ التي انفقت على إنشاء مباني لكافة الأغراض التدريسية والبحثية والخدماتية	1,278,000	1,136,000
المبالغ التي انفقت على الصيانة الدورية والوقائية لكافة مباني الجامعة وتجهيزاتها	42,000	75,000
المبالغ التي انفقت على الخدمات المكتبية والإلكترونية	70,000	25,000
المبالغ التي انفقت على المختبرات العلمية.	255,100	484,000
نسبة الاجراءات الاكاديمية والادارية والمالية المحوسبة	25%	60%

6.2 مدى الالتزام بتنفيذ خطة إنشاء مباني لكافة الأغراض التدريسية والبحثية والخدماتية.

- مشروع مبنى مركز بحوث وتطوير الطاقة المتجددة بدعم من صندوق أبو ظبي للتنمية.

6.3 خطط واجندة نشاطات مختلفة لصقل مهارات الطلبة وشخصياتهم وتجهيزهم للحياة العملية

يوضح الجدول 6.2 الخطط و الأنشطة التي تعم عقدها و التي تهدف لصقل شخصية الطالب و تمكينه.

جدول رقم (6.2) أنشطة تمكين الطلبة

الرقم	خطط وأنشطة لصقل مهارات الطلبة وشخصياتهم	الفئة المستهدفة	عدد المستفيدين
1	الكتابة الإبداعية	جميع الطلبة	23
2	الفرص الرقمية وبناء الذات	جميع الطلبة	10
3	الاسعافات الاولية - الاغماء	جميع الطلبة	59
4	التحرير اللغوي	جميع الطلبة	43
5	قانون الجرائم الالكترونية	جميع الطلبة	36
6	مهارات العرض التقديمي	جميع الطلبة	69



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

35	جميع الطلبة	نظم إدارة وحماية قواعد البيانات	7
47	جميع الطلبة	دعني أرى اخلاقك	8
60	جميع الطلبة	كيف تكون قائداً ناجحاً	9
24	جميع الطلبة	كيف تطور نفسك	10
18	جميع الطلبة	أساسيات العمل الصحفي	11
34	جميع الطلبة	الاسعافات الأولية - التسمم	12
14	جميع الطلبة	نظم معلومات جغرافية	13
19	جميع الطلبة	القراءات القرآنية العشر	14
9	جميع الطلبة	التحليل المالي باستخدام الاكسل	15
5	جميع الطلبة	A+	16
16	جميع الطلبة	C#	17
17	جميع الطلبة	LATEX	18
23	جميع الطلبة	مهارات التقديم الاذاعي	19
6	جميع الطلبة	مهارات الدفاع عن النفس	20
6	جميع الطلبة	التصوير التقني	21
180	جميع الطلبة	كتابة السيرة الذاتية	22
12	جميع الطلبة	مهارات تحقيق الأهداف	23
15	جميع الطلبة	فن المناظرات	24
43	جميع الطلبة	الاسعافات الأولية - التسمم	25
10	جميع الطلبة	مهارات التطوير والتمكين الذاتي	26
13	جميع الطلبة	إعداد مدربين	27
19	جميع الطلبة	التصوير التأسيسية فيديو وفتوغراف	28
19	جميع الطلبة	القراءات القرآنية العشر	29

12	جميع الطلبة	تطبيقات الحاسوب في ادارة المستودعات	30
	جميع الطلبة	محاضرات تثقيفية وتوعوية (سرطان الثدي)، (الجرائم الإلكترونية)	31

6.4 عدد ونوع القضايا الطلابية التي اتخذت فيها قرارات.

يوضح جدول رقم (6.3) عدد القضايا الطلابية التي تم التعامل معها من قبل عمادة شؤون الطلبة في الجامعة.

جدول رقم (6.3) القضايا الطلابية

37 قضية	عدد القضايا الطلابية التي اتخذت فيها قرارات
حالات غش / إساءة الطلبة فيما بينهم / إساءة للأكاديميين	نوع القضايا الطلابية التي اتخذت فيها قرارات



الباب السابع خدمة المجتمع

7.1 المقدمة

تسعى الجامعة في تنمية المجتمع المحلي من خلال تقديم دورات تدريبية وتأهيلية و وروشات عمل تثقيفية تقدم لجميع فئات المجتمع المحلي. في هذا الباب سيتم عرض النشاطات والفعاليات التي من شأنها تطوير المجتمع المحلي .

7.2 عدد البرامج التي تم تنفيذها لتنمية المجتمع المحلي والمبادرات التشاركية.

جدول رقم (7.1) البرامج التدريبية المنعقدة في الجامعة

الجهة المستفيدة	عدد المشاركين	أسم البرنامج/الدبلوم/التدريبي	الرقم
المجتمع المحلي	14	البرنامج التدريبي " التسويق الرقمي والتصميم الجرافيكي "	1
المجتمع المحلي	14	الدبلوم التدريبي " فنون الطهي "	2
المجتمع المحلي	60	الدبلوم التدريبي "الصحة النفسية"	3
المجتمع المحلي	23	الدبلوم التدريبي " المساحة وحساب الكميات "	4
المجتمع المحلي	11	الدبلوم التدريبي " إدارة المستشفيات والسجلات الطبية"	5

7.3 عدد النشاطات اللامنهجية والتطوعية التي شارك فيها الطلبة وتخدم المجتمع المحلي .

جدول (7.2) النشاطات المنهجية

اسم النشاط أو التطوع	الرقم
إقامة احتفال بمناسبة (إنجازات الحسين الباني)	1
إقامة حملة تبرع بالدم لصالح مستشفى معان بالتعاون مع مكتب الارشاد الوظيفي	2
تم تشكيل فريق عمل تطوعي من الطلبة	3
توزيع برشوات عن الأماكن السياحية في المحافظة	4
جلسة حوارية بعنوان الاستقلال ومسيرة وطن	5
رسم جدارية وعرض معرض للصور وعرض فلم وثائقي عن مسيرة جلالة الملك الراحل	6
مبادرة تجميل مداخل عمادة شؤون الطلبة ومكتب الارشاد الوظيفي	7
مبادرة توزيع تمر وماء مبرد واقلام حبر على الطلبة الجدد في الجامعة	8
مبادرة من بيئتنا نصمم عمل كراسي ومظلات في ساحات الجامعة	9
محاضرة بعنوان دور مؤسسات المجتمع المدني نحو الإصلاح السياسي	10
محاضرة بعنوان الأحزاب الوطنية ودورها في العملية الديمقراطية في الاردن	11
محاضرة بعنوان المستحدثة في قانون الانتخاب 2022	12

13	محاضرة بعنوان دور مؤسسات المجتمع المدني في التوعية السياسية
14	محاضرة بعنوان قانون الجرائم الالكترونية
15	المشاركة في مسابقة الملكة رانيا لريادة الاعمال للجامعات الاردنية
16	المجالس الرمضانية الأول بعنوان (أيام معدودات لا تعوض)
17	المجالس الرمضانية الثاني بعنوان (أبواب الخير كثير لا تعوض خاصة في رمضان)
18	المجالس الرمضانية الثالث بعنوان (اقتربت ليلة العشر الأواخر وفيها ليلة القدر)
19	المجالس الرمضانية الرابع بعنوان (لاوحشك الله منك يا شهر الصيام)
20	مبادرة توزيع التمر والماء المبرد على الصائمين في شهر رمضان المبارك
21	محاضرة بعنوان الذكاء الاصطناعي
22	مبادرة توزيع اعلام الدولة الأردنية
23	محاضرة عن إنجازات الملك في عيد ميلاده الميمون
24	زيارة لموقع معركة الكرامة
25	محاضرة دينية كيف نستقبل رمضان

7.4 النشاطات اللامنهجية التي تستهدف الطلبة

جدول (7.3) النشاطات اللامنهجية التي تستهدف الطلبة المجتمع المحلي وعدد المشاركين

الرقم	اسم النشاط او البرنامج	عدد المشاركين	الجهة المستفيدة
1	محاضرة عن دور الشباب في مكافحة الفكر المتطرف وتعزيز ثقافة السلم المجتمعي	190	الطلبة والمجتمع المحلي
2	الجلس الدنماركي / معان	98	المجتمع المحلي
3	محاضرات الإدمان الالكتروني	46	المجتمع المحلي
4	محاضرات الإدمان الالكتروني	34	المجتمع المحلي
5	محاضرة عن قانون الطفل الجديد	150	المجتمع المحلي

7.5 عدد الفعاليات التي شارك فيها الرئيس حول مختلف قضايا التعليم العالي وخدمة المجتمع.

الجدول (7.4) عدد الفعاليات التي شارك فيها الرئيس حول مختلف قضايا التعليم العالي وخدمة المجتمع

الرقم	النشاط/ الفعالية
1	زيارة رئيس و أعضاء غرفة تجارة معان
2	اليوم العالمي للدفاع المدني
3	زيارة المدير الإقليمي للهيئة الألمانية للتبادل الثقافي (DAAD)
4	جلسة حوارية /للطلبة للحدث عن مسيرتهم العلمية
5	دور التشريعات الناظمة لعمل عضو الهيئة التدريسية
6	محاضرة حول (كيف نشر ثقافة كفالة اليتيم) (ثقافة العمل التطوعي)
7	بازار خيري ومحاضرة عن حقوق المرأة في الأردن
8	محاضرة تعريفية بمشروع جائزة البحث العلمي لطلبة الجامعات الأردنية
9	توقيع إتفاقية تفاهم مع مركز دراسات الشرق الأوسط
10	حملة التبرع بالدم
11	حفلة وطني (معركة الكرامة)
12	بحث أوجه التعاون بين الجامعة وجامعة ملقا - إسبانيا
13	توقيع إتفاقية بين شركة الدائرة الخضراء لصناعة البرمجيات والجامعة
14	إطلاق رئيس الجامعة الموقع الإلكتروني الجديد للجامعة بحلته الجديدة
15	إفتتاح رئيس الجامعة مختبر إنترنت الأشياء ويلتقي الهيئة التدريسية في كلية تكنولوجيا المعلومات
16	توقيع مذكرة تعاون بين أكاديمية اتصالي وجامعة الحسين بن طلال
17	تكريم أعضاء الفرع الطلابي لجمعية المهندسين الكهربائيين والالكترونيين IEEE في الجامعة
18	تغطية إعلامية لاختتام دورة مهارات الاتصال وتغيير السلوك حول الوقاية والكشف المبكر
19	محاضرة ريادة الأعمال الرقمية مثلاً للتنمية و توقيع مذكرة تفاهم مع شركة المنصة الرقمية لريادة الأعمال
20	لقاء رئيس الجامعة مع الهيئة التدريسية في كلية البترا للسياحة والآثار
21	حفلة وطني في الجامعة تحت رعاية محافظ معان
22	احتفال بمناسبة يوم الشجرة العالمي تحت رعاية محافظ معان
23	بازار خيري بمناسبة اليوم العالمي للمرأة في الجامعة/جمعية روافد
24	رئيس الجامعة يكرم الطلبة الفائزين في سباق الضاحية.
25	حفلة تسليم شهادات البرنامج التدريبي (إعداد القيادات الإدارية العليا)
26	أمانة عمان الكبرى تنظم بالتعاون مع الجامعة مبادرة كتابنا حضارتنا
27	محاضرة بعنوان أخلاقيات مهنة المحاماة
28	اليوم العلمي لكلية الهندسة /قسم الهندسة الكيميائية
29	زيارة وفد ثقافي من السفارة الأمريكية
30	الاحتفال بيوم المرور العالمي وأسبوع المرور العربي في الجامعة

اليوم العلمي لقسم اللغة الانجليزية	31
اليوم الطبي المجاني بمناسبة عيد الاستقلال	32
زيارة تفقدية لرئيس الجامعة لمشروع مركز التعلم الالكتروني للجامعة في عمان	33
ملتقى لمدراء المدارس الحكومية لمنطقة معان من خريجي الجامعة تحت رعاية رئيس الجامعة	34
توقيع اتفاقية تعاون بين جامعة الحسين بن طلال وشركة السمرا لتوليد الكهرباء	35
رئيس الجامعة يودع طلبة التبادل الثقافي للجامعات الأوروبية	36
جلسة نقاشية في الجامعة لعرض نتائج جودة الأداء التدريسي لمعلمي تربية وتعليم معان	37
طلبة الجامعة يصدون مراكز متقدمة في سباق الضاحية في جامعة الطفيلة التقنية	38
مشاركة الجامعة بحملة علمنا عال بمناسبة يوم العلم الأردني	39
توقيع اتفاقية بين شركة الدائرة الخضراء لصناعة البرمجيات والجامعة	40
محاضرة حول قانون الطفل الجديد في الجامعة	41

7.6 ورش التدريب والتأهيل

جدول رقم (7.5) عدد ورش التدريب

الجهة المستفيدة	عدد المشاركين	أسم الدورة	الرقم
موظفي الجامعة	31	إعداد القيادات الإدارية العليا	1
موظفي الجامعة	30	إعداد القيادات الإدارية العليا	2
موظفي الجامعة	37	إعداد القيادات الإدارية العليا	3
موظفي الجامعة	45	ورشة (إدارة التغيير وإدارة المشاريع)	4
مجتمع محلي	15	دبلوم المساحة وحساب الكميات	5
مجتمع محلي	6	دبلوم السجلات الطبية وإدارة المستشفيات	6
مجتمع محلي	14	دبلوم فنون الطهي	7
مجتمع محلي	14	برنامج التسويق الرقمي والتصميم الجرافيكي	8
مجتمع محلي	5	دبلوم المساحة وحساب الكميات	9
مجتمع محلي	35	دبلوم الرعاية الصحية والصحة الإنجابية	10
مجتمع محلي	5	أسس كتابة البحث العلمي	11
مجتمع محلي	6	رخصة قيادة الحاسوب الدولية	12
مجتمع محلي	65	ورشة (إدارة التغيير وإدارة المشاريع)	13