

# الخطة الاستراتيجية للجامعة

2030-2020

## المقدمة

شرعت جامعة الحسين بن طلال في عام 2005م إلى تبني مبادرة إصلاح طموحه بناءً على الرؤية الملكية السامية الداعية إلى إصلاح وتطوير التعليم العالي في الأردن بعد مؤتمر البحر الميت. وتهدف مبادرة الجامعة إلى إرساء وتطبيق سياسة للتطوير المستمر لنوعية الخدمات التعليمية والتربوية التي تقدمها إلى جانب تعزيز كفاءتها التنفيذية. وكتناج لمبادرة الإصلاح، وضعت الجامعة أول خطة أكاديمية غطت الأعوام الأكاديمية من عام 2006 إلى 2009، ثم طوّرت الجامعة تلك التجربة عام 2009 وقامت بتنفيذ عملية التخطيط الإستراتيجي على نطاق الجامعة ولكافة وحداتها.

إن الخطة الإستراتيجية المبيّنة في هذه الوثيقة هي نتاج عمل كافة كليات ومراكز الجامعة، إذ استغرق إعدادها من قبل المعنيين (أعضاء هيئة التدريس، والموظفين، وإدارة الجامعة، ووحدة التخطيط والمعلومات والجودة) عدة أشهر. وقامت خطط الوحدات المختلفة على مرتكزات خطة الجامعة بعد عقد عدة لقاءات لشرح مرتكزات ومحاور الخطة الإستراتيجية للجامعة. والجدير بالذكر أن الخطة الإستراتيجية الحالية تغطي خمسة محاور أداء رئيسية تركز على تعزيز نوعية التعليم والخدمات بكفاءة وفعالية. كما استرشدت فرق العمل برؤية الجامعة ورسالتها لإستخلاص مجموعة من الأهداف والمؤشرات (مؤشرات الأداء الرئيسية Performance Indicators Key) وهذا ما حظي بدعم كافة أصحاب المصلحة.

إن هذه الخطة المطوّرة المحدثّة تغطي عشر سنوات (2020-2030)، إلا إن الوصول بها إلى هذا المستوى مثّل محطة إنجاز قيّمة. كما أنه لا يزال هنالك الكثير من العمل الذي يتعيّن القيام به خلال مرحلة التنفيذ والمتابعة والتقييم وحتى عندما تستكمل المتابعة والرصد، فإن عملية التخطيط سوف تتواصل. إذ أنها ليست ممارسة لمرة واحدة بل يجب أن تكون جزءاً من عمل الجامعة اليومي، ومنارة استرشاد لجميع الأنشطة في الجامعة.

بشكل عام يمكن إعادة النظر في مكونات الخطة وتحديثها كلما دعت الضرورة أو الحاجة لتحسين الأداء والفعالية .

مدير مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة

الدكتور معاذ هاشم السفاسفة



## الملخص التنفيذي

إن تجربة جامعة الحسين بن طلال في إعداد وتطوير الخطط الإستراتيجية للجامعة تعتبر تجربة عميقة لتطبيق معايير وإجراءات التخطيط الإستراتيجي على جميع العمليات الأكاديمية والبحث العلمي والخدمات المجتمعية. وتعكس هذه الخطة العشرية فهم جامعة الحسين بن طلال للبيئة التي تعمل فيها والمتغيرات التي تحدث في هذه البيئة والحاجات المطلوبة وكيفية تطويرها. ولقد قمنا باستخدام جميع أدوات التخطيط الإستراتيجي لتحديد الأهداف والأولويات لفترة عشر سنوات القادمة وبيان كيفية تحقيقها، وأعددنا كذلك طرقاً متعددة لقياس الإنجاز وتقييمه والتقدم باتجاه تحقيق الأهداف وبناء القدرات. إن الوضع الإستراتيجي الذي اخترناه يراعي تأثير البيئة الخارجية وكذلك التطوير داخل الجامعة، وسنقوم بتقييم أدائنا ونتوقع أن يُقيّم عملنا من قبل الآخرين بناء على مساهماتنا في تلبية احتياجات طلبتنا وأصحاب المصالح الآخرين والمجتمع المحلي.

إن التعليم العالي هو قاطرة التقدم وأساس البناء وآلية الحراك الاجتماعي والموجه في صياغة المستقبل ويمثل رأس الحربة في مسيرة التقدم، لذا فإن التطوير المستمر في منظومة التعليم العالي هو أمر حتمي، وهذا التطوير يحتاج في مراحل معينة إلى إعادة صياغة في الرؤية والرسالة والأهداف والإستراتيجيات والسياسات والتي تضمن ملائمة منظومة التعليم العالي لمتطلبات الحاضر والمستقبل. وتُعد عملية التعليم إحدى أهم القضايا التي تشغل بال المتخصصين في كافة المجالات، وذلك لأننا نعيش الآن في عالم يتميز بالسرعة والعولمة متعددة الأبعاد والأهداف، وهذا أدى إلى تعقيد البنية المعرفية والإنسانية والاجتماعية حيث أصبحت حاجة الفرد ملحة بأن يتفهم نفسه ويفهم ما حوله من تغيرات وأحداث. وأمام التحديات التي تفرضها ظروف العولمة، مطلوب من التعليم العالي بفروعه المتعددة المساهمة الفعّالة في تكوين وإعداد الكفاءات العلمية التي تلعب دوراً بارزاً في تلبية احتياجات سوق العمل ومتطلبات التنمية، والسؤال الذي يطرح نفسه كيف يمكن ربط التعليم العالي بمتطلبات سوق العمل ومتطلبات التنمية؟ وما هي الآليات التي يمكن استخدامها لتحقيق ضمان جودة مخرجات التعليم العالي للنهوض بالمجتمع وتلبية احتياجاته؟ ويمكن تحقيق ذلك من

خلال العمل على نشر ثقافة ومفهوم الجودة في التعليم العالي وتطوير أسس موضوعية لضمان الجودة بمؤسسات التعليم العالي من خلال سياسات قبول موضوعية، والتركيز على البحوث العلمية والدراسات وعقد الندوات والمؤتمرات بهدف تطوير المناهج واستخدام أساليب التعليم الحديثة من أجل إعداد كوادر علمية متخصصة، وكل ذلك يتحقق بالتخطيط السليم والتنفيذ المتقن والمتابعة الحثيثة والتطوير المستمر. وتتضمن الخطة الإستراتيجية للجامعة خمسة محاور تغطي رسالة وأهداف الجامعة وتتضمن كذلك إجراءات تنفيذية لكل هدف من الأهداف وتاريخ التنفيذ، وأيضا معايير للمتابعة ومؤشرات قياس الإنجاز.

أعدت الخطة الإستراتيجية العشرية للأعوام (2020-2030) والتي تتضمن عدداً من المبادرات الأكاديمية في مجال التدريس والبحث العلمي وخدمة المجتمع، في مقدمتها جعل الطالب محور العملية التعليمية بما يساهم في تعزيز نموه الفكري والمهني، وتحقيق التميز الأكاديمي على مختلف المستويات من خلال الاستمرار في استقطاب الطلبة والطالبات المتميزين وأعضاء الهيئة التدريسية والإدارية من أرقى مؤسسات التعليم العالي العربية والأجنبية، بالإضافة إلى استحداث عدد من مراكز التميز البحثية بالتعاون مع قطاعات الأعمال والصناعة لتلبية احتياجات المجتمع من البحث العلمي المتخصص، وطرح برامج أكاديمية جديدة، والسعي للوصول إلى مرتبة متقدمة بين الجامعات الأردنية والعربية من خلال تبادل الخبرات وطرح برامج التعاون مع تلك المؤسسات. بالإضافة إلى تلبية احتياجات السوق وقطاع الأعمال في طرح برامج متخصصة تغطي الفجوة بين احتياجات السوق والتخصصات المطروحة.

ولتحقيق جميع ذلك تعمل جامعة الحسين بن طلال ومنذ تأسيسها على تطوير وإعداد الخطط اللازمة لإصلاح الاختلالات في برامجها والخدمات التي تقدمها بهدف تحقيق التطوير المنشود والتنمية المستدامة والوفاء بالتزاماتها، والخطة التي بين أيدينا هي الأداة الإدارية التي تساعدنا على تنفيذ ذلك.

## نبذه عن تاريخ الجامعة وقدراتها

صدرت الإرادة الملكية السامية بتأسيس جامعة الحسين بن طلال في نيسان 1999، وتعتبر الجامعة بأنها تحمل اسم الراحل العظيم المغفور له بإذن الله جلالة الملك الحسين بن طلال، وأنها أول جامعة تؤسس خلال حكم جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين حفظه الله.

وتقع الجامعة في المنطقة الجنوبية من المملكة قرب مدينة معان على بعد 214 كم من العاصمة عمان، وتعتمد فلسفة الجامعة على تطوير التخصصات وبرامج التدريب التي تستجيب للحاجات البشرية والطبيعية للبيئة المحيطة، وتزويد المعاهد والمؤسسات المحلية بالموارد البشرية المؤهلة والمدرية. إضافة إلى الأهمية الكبرى التي توليها الجامعة للأبحاث العلمية والبرامج التي تعمل بفعالية على تطوير المجتمعات المحلية.

بدأت الجامعة مسيرتها الأولى في موقع مؤقت كان سابقاً جزءاً من جامعة مؤتة وانتقلت إلى الموقع الحالي في تشرين أول 2004. واعتمدت الخطة الرئيسية للحرم الجامعي الحالي معايير البناء الدولية بحيث حصلت على شهادة ISO مما يعني أن مباني الجامعة ومرافقها تتمتع بالمعايير الدولية من حيث السعة والتنظيم وتقديم الخدمات.

يوجد في الجامعة تسع كليات تمنح درجة البكالوريوس في (45) تخصصاً، إضافة إلى دبلوم التربية و (14) برنامج ماجستير وبرنامج واحد للدكتوراة ، بحيث يصبح مجموع التخصصات (61) تخصصاً. بالإضافة إلى عمادتي البحث العلمي والدراسات العليا وشؤون الطلبة: وهذه الكليات هي:

- العلوم التربوية.
- الآداب.
- العلوم.
- البترا للآثار والسياحة.
- القانون.
- تكنولوجيا المعلومات.
- الهندسة.
- إدارة الأعمال والاقتصاد.
- سمو الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض.

بالإضافة إلى عمادتي (البحث العلمي والدراسات العليا) و(شؤون الطلبة)، وبلغ عدد أعضاء الهيئة التدريسية (366) عضواً، وعدد العاملين (854) عاملاً، وعدد الطلبة المسجلين (8678) طالباً في الجامعة للعام الدراسي 2020-2021. إضافة إلى ذلك تخطط الجامعة لإقامة عدد آخر من المراكز البحثية التي تهتم بدراسة البيئة والتصحر والتعدين والثروة المعدنية وشؤون البادية والمناطق الريفية والتراث الثقافي، إضافة إلى المراكز القائمة حالياً في الجامعة، وهي مركز الحاسوب وتكنولوجيا المعلومات، ومركز تطوير أداء أعضاء الهيئة التدريسية، ومركز الأنباط للدراسات الأثرية، ومركز الدراسات والاستشارات وتنمية المجتمع، ومركز الاتصال الأردني - الكوري للمعلومات، ومركز بحث وتطوير الطاقة المتجددة ومركز التراث غير المادي وكرسي اليونسكو.

تعمل إدارة الجامعة مع الطلبة لتغذية روح التعاون والتسامح المنطلقين من إيمانها العميق بأهمية إقامة مثل هذه العلاقة بين الجامعة وطلبتها. وتتميز الجامعة بتقديم برامج نوعية في المجالات الرياضية والثقافية التي بدورها تغني حياة الطالب الجامعية، وتوفر فرصاً حقيقية للإعداد الذاتي والحياة المستقبل. وتقدم الجامعة خدمات شاملة صُممت لبناء الثقة بين الجامعة وطلبتها، لتحقيق الأهداف الرئيسية للجامعة، وتسليح الخريجين بالمهارات الأكاديمية والحياتية التي توفر لهم فرص النجاح في الحياة والعمل.

وتوفر الجامعة خدمات وبرامج تدريب للمجتمع المحلي، لإحداث التغيير المطلوب في المجالات الاجتماعية والاقتصادية والثقافية وتحسين نوعية الحياة. وتهدف هذه البرامج والخدمات إلى تعزيز علاقة المجتمع المحلي بالجامعة، والاستفادة من المرافق والخبرات المتوفرة فيها، وكذلك الإسهام في إعلاء القيم العائلية والاجتماعية للمجتمع المحلي.

## مراحل إعداد الخطة الإستراتيجية

منهجية التخطيط الاستراتيجي في جامعة

مرحلة تحليل الوضع الراهن

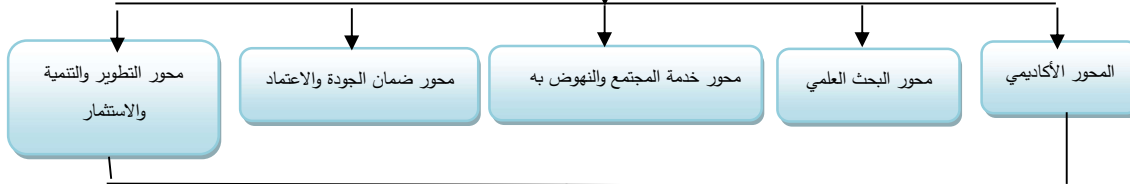
دراسة تحليل الوضع الراهن بجامعة الحسين

مرحلة إعداد الخطة الإستراتيجية للجامعة

الرسالة

الرؤية

المحاور الرئيسية للخطة



الغايات الاستراتيجية

الأهداف

مؤشرات الأداء الرئيسية

مرحلة التخطيط التنفيذي للكليات والمراكز العلمية

الخطة التنفيذية للكليات والمراكز العلمية داخل

تحديد نسب الإنجاز المتوقعة خلال سنوات الخطة

تحديد الموارد البشرية والمالية

آليات تنفيذ تحقق المؤشرات لخطة الجامعة

استنباط خطة تشغيلية سنوية من الخطة التنفيذية

مرحلة المتابعة

تقرير قياس أداء جامعة الحسين بن طلال

جمع نسب الإنجاز الفعلية للجهات المعنية ومقارنتها بنسب الإنجاز المستهدفة بالخطة

تحديد مؤشرات للتقييم ومتابعة التقدم في تحقيق أهداف الخطة

## القيم الجوهرية لجامعة الحسين بن طلال

تسترشد الجامعة بمجموعة من القيم الأساسية التي تشكل الأساس الذي يقربنا من أداء عملنا:

**الصدق والنزاهة:** العمل بمهنية عالية، وبصورة فورية من الرعاية والاحترام، والبقاء فوق الشبهات مع الحفاظ على ممتلكات الجامعة.

**الثقة والاحترام:** إستناد العلاقات على أساس الثقة والاحترام المتبادل.

**الخدمة:** نسعى بقوة لتحديد وتلبية الاحتياجات الفردية لطلبتنا وأصحاب المصلحة.

**العمل الجماعي:** العمل معاً من أجل الصالح العام، لإنجاز المهام وتقديم خدمات متميزة، مع السعي لجعل كل فرد عضواً في الفريق.

**التواصل:** تشجيع الاتصال الفعال والموقوت والمفتوح مع لطلبة وأصحاب المصلحة.

**الإبداع والابتكار:** جعل مكان العمل مكاناً يشجع ويكافئ الإبداع والابتكار والعمل الجيد.

**المسؤولية والمساءلة:** الاعتراف والقبول بأن المساءلة والمسؤولية لا تتجزأ، وتوجيه جميع الأفراد للمحافظة على ممتلكات الجامعة وإدارتها بطرق أكثر كفاءة وفعالية مع تعزيز ودعم رسالة الجامعة وأهدافها.

**التعلم مدى الحياة:** تشجيع كل فرد لتعزيز نموه الشخصي والمهني من خلال مجموعة واسعة من الخبرات والفرص.

**المرونة والتحسين المستمر:** القدرة الدائمة والاستعداد لاستيعاب التغيير، مع السعي للتحسين المستمر.

**التنوع:** احترام الاختلافات البشرية واحتضانها باعتبارها الثروة الحقيقية ورأس المال للجامعة.

## رسالة الجامعة وأهدافها

عند تطوير " الخطة الإستراتيجية لضبط الجودة " تم تشكيل لجنة مهمتها مراجعة النسخة القديمة لرسالة الجامعة التي أعدت في بداية تأسيس الجامعة عام 1999.

### 1. الرؤية

تسعى جامعة الحسين بن طلال للتميز في نوعية التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

### 2. الرسالة

جامعة الحسين بن طلال جامعة أردنية، تسعى إلى الإسهام في التنمية الوطنية من خلال رفدها بالكوادر البشرية المؤهلة والتفاعل الإيجابي مع المجتمعات المحلية، والانفتاح على الثقافة الإنسانية ضمن رؤية مستقبلية، تركز على النوعية والتميز وضرورات العصر.

### 3. أهداف الجامعة

انطلاقاً من رسالة الجامعة تتألف أهدافها مما يأتي:

1. توفير تخصصات وبرامج نوعية، تستجيب لحاجة البيئتين الطبيعية والبشرية في إقليم الجامعة تلبية لمتطلبات التنمية.
2. القيام بالبحث العلمي مع التركيز على الجانب التطبيقي.
3. الإسهام في تنمية المجتمعات المحلية.
4. التميز من خلال تحقيق معايير ضبط الجودة في التعليم والإدارة والمنشآت والمحافظة عليها.

## دراسة وتحليل البيئة الداخلية والخارجية

### التحليل الرباعي (SWOT)





محاور الخطة الإستراتيجية

**Strategic Plan Domains**

## المحور الأكاديمي

### الأهداف العامة

تعزيز قيم التسامح والعدالة الاجتماعية

تعزيز قيم الانتماء للوطن والجامعة

توعية الطالب بتنوع الثقافات والقيم الاجتماعية

إثراء حياة الطالب الجامعية بالأنشطة اللامنهجية

إعادة هيكلة البرامج الأكاديمية بما يتوافق مع متطلبات سوق

إنشاء كليات الصيدلة وطب الأسنان والطب البشري

العمل

ضمان جودة الأداء الأكاديمي

## أولاً: الطلبة

| الرقم | الأهداف                                        | الإجراءات                                                                                             | الجهة المسؤولة عن التنفيذ        | الفترة الزمنية للتنفيذ | مؤشرات الأداء                                                           |
|-------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | تعزيز قيم الانتماء للوطن والجامعة              | وضع برامج للعمل التطوعي على مستوى الجامعة ومستوى المحافظة                                             | رئاسة الجامعة، عمادة شؤون الطلبة | مستمر                  | عدد البرامج المنفذة                                                     |
|       |                                                | عقد ندوات حوارية حول معنى الانتماء والولاء للوطن والجامعة                                             | الكليات                          | مستمر                  | عدد الندوات المنفذة                                                     |
| 2.    | تعزيز قيم التسامح والعدالة الاجتماعية          | وضع مدونة سلوك توضح قواعد التعامل بين الطلبة أنفسهم وبين العاملين في الجامعة بحيث تضمن تطبيق العدالة  | رئاسة الجامعة، الكليات           | مستمر                  | إحصائية عن مستوى الرضى ما بين خدمات الجامعة المقدمة و الطلبة و العاملين |
| 3.    | إثراء حياة الطالب الجامعية بالأنشطة اللامنهجية | إنشاء أندية طلابية تعنى بإبداعات الطلبة الأدبية والعلمية والاجتماعية والرياضية وتفعيل الأندية الحالية | عمادة شؤون الطلبة                | مستمر                  | تقرير فصلي عن النشاطات الطلابية                                         |
|       |                                                | عقد مسابقات أدبية وعلمية واجتماعية ورياضية على مستوى الكليات ومستوى الجامعة                           | عمادة شؤون الطلبة، الكليات       | مستمر                  | تقرير فصلي عن المسابقات و المشاركات من قبل الطلبة                       |
| 4.    | توعية الطالب بتنوع الثقافات والقيم الاجتماعية  | تفعيل التبادل الطلابي مع الجامعات العربية والأجنبية من خلال برامج تمبوس وإراسموس موندس                | عمادة شؤون الطلبة، الكليات       | مستمر                  | دراسة إحصائية لكل كلية على حدى                                          |
|       |                                                | عقد دورات تدريبية في تنوع الثقافات تضم طلاب من مناطق ودول أخرى                                        | عمادة شؤون طلبة                  | مستمر                  | تقرير مفصل عن الدورات                                                   |

## ثانياً: الكليات والبرامج

| الرقم | الأهداف                                                        | الإجراءات                                                                                              | الجهة المسؤولة عن التنفيذ          | الفترة الزمنية للتنفيذ | مؤشرات الأداء                                  |
|-------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------|
| 1.    | إنشاء كليات طب الأسنان والطب البشري والصيدلة                   | تشكيل مجالس مؤقتة للكليات الجديدة                                                                      | مجلس الأمناء، رئاسة الجامعة        | 2022-2021              | قرارات تشكيل المجالس                           |
|       |                                                                | تحديد احتياجات الكليات الجديدة من الكادر الأكاديمي والمباني والأجهزة والمعدات                          | المجلس المؤقت                      | 2023-2021              | خطة استراتيجية لكل كلية                        |
|       |                                                                | وضع خطة زمنية لتوفير الكادر الأكاديمي من خلال الابتعاث والتعيين                                        | الاستشاريين                        | 2023-2021              | خطة تعيين و ابتعاث سنوية                       |
|       |                                                                | إعداد المخططات الهندسية للأبنية اللازمة للكليات الجديدة                                                | المجلس المؤقت                      | 2022-2021              | تقرير هندسي للمباني الجديدة                    |
| 2.    | إعادة هيكلة البرامج الأكاديمية بما يتوافق مع متطلبات سوق العمل | دراسة متطلبات سوق العمل الأردني من المهارات والجوانب المعرفية                                          | رئاسة الجامعة، الكليات             | مستمر                  | دراسات أحصائية                                 |
|       |                                                                | استحداث برامج جديدة وتطوير البرامج الحالية بحيث تشمل المهارات والجوانب المعرفية التي يحتاجها سوق العمل | مجلس التعليم العالي، رئاسة الجامعة | مستمر                  | قائمة بالتخصصات المنوي إستحداثها لكل عام جامعي |
|       |                                                                | تجويد البرامج التي لا تتوافق مع متطلبات سوق العمل                                                      | رئاسة الجامعة، الكليات             | مستمر                  | عمل دراسة سنوية لكل التخصصات                   |
|       |                                                                | توفير احتياجات الكليات من الكادر الأكاديمي وفق الجوانب المعرفية                                        | رئاسة الجامعة، المجلس المؤقت       | مستمر                  | تقرير بمتابعة التخصصات                         |
| 3.    | ضمان جودة الأداء الأكاديمي                                     | ربط تخصصات الجامعة بممثلاتها في الجامعات العالمية من حيث طرق التدريس وقياس المخرجات                    | رئاسة الجامعة، الكليات             | مستمر                  | تنفيذ خطة لمتابعة التخصصات                     |

## محور البحث العلمي

### الأهداف العامة

تنمية الموارد المالية اللازمة لدعم البحث العلمي

تطوير السياسات والتشريعات الناعمة لأنشطة البحث العلمي في  
الجامعة

استحداث برامج دراسات عليا وتعزيز تكاملتها مع أنشطة  
البحث العلمي في الجامعة

تطوير البنية التحتية للبحث العلمي

تنمية الموارد البشرية لحفزها على البحث العلمي

| الرقم | الهدف                                                            | الإجراءات                                                                                                                                                                       | الجهة المسؤولة عن التنفيذ                            | الفترة الزمنية للتنفيذ | مؤشرات الأداء                                 |
|-------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------|
| 1.    | تطوير السياسات والتشريعات الناعمة لأنشطة البحث العلمي في الجامعة | ربط خطط البحث العلمي بخطط التنمية وحاجات المجتمع                                                                                                                                | إدارة الجامعة                                        | مستمر                  | تقرير بخطة عمل سنوية                          |
|       |                                                                  | توجيه أنشطة البحث العلمي التطبيقي بما يخدم مؤسسات المجتمع الاقتصادي من صناعة وطاقة متجددة وتعدين .                                                                              | إدارة الجامعة                                        | مستمر                  | تقرير يربط عمادة البحث العلمي مع قطاع الصناعة |
|       |                                                                  | تطوير الشراكة الاستراتيجية البحثية مع المؤسسات المحلية والإقليمية والعالمية                                                                                                     | إدارة الجامعة                                        | مستمر                  | عقد اتفاقيات مع المؤسسات المحلية              |
|       |                                                                  | تسويق نتائج البحوث والدراسات محلية وإقليمياً وعالمياً                                                                                                                           | عمادة البحث العلمي                                   | مستمر                  | تقرير بالمخرجات العلمية التابعة للجامعة       |
|       |                                                                  | تسهيل إجراءات دعم مشاريع البحث العلمي الممولة من الجامعة                                                                                                                        | إدارة الجامعة<br>عمادة البحث العلمي                  | مستمر                  | إجمالي مقدار دعم مشاريع البحث العلمي          |
|       |                                                                  | اعتماد آلية موحدة لعقد المؤتمرات العلمية المتخصصة بشكل دوري                                                                                                                     | إدارة الجامعة<br>عمادة البحث العلمي                  | مستمر                  | أجمالي حوافز نشر البحث العلمي                 |
|       |                                                                  | إنشاء مراكز بحثية وحاضنات للصناعة والزراعة والأعمال                                                                                                                             | إدارة الجامعة                                        | 2022-2021              | تقرير بالمراكز البحثية الموجودة في الجامعة    |
| 2.    | تنمية الموارد المالية اللازمة لدعم البحث العلمي                  | زيادة موازنة البحث العلمي وإنفاقها على نشاطاته                                                                                                                                  | إدارة الجامعة                                        | مستمر                  | زيادة سنوية بمقدار 5% في الميزانية            |
|       |                                                                  | تشجيع هيئة التدريس والطلبة للاستفادة من برامج الدعم المحلية والمقدمة من المجلس الأعلى للعلوم والتكنولوجيا وصندوق دعم البحث العلمي في وزارة التعليم العالي وصندوق الملك عبد الله | إدارة الجامعة<br>عمادة البحث العلمي<br>عمادة الكليات | مستمر                  | تقرير بالدورات و ورش العمل المنفذة في ذلك     |

|                                                                                                                                                                                        |                                                      |           |                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------|
| تشجيع أعضاء هيئة التدريس على التقدم بطلبات بحث علمي للجهات والمؤسسات والهيئات الداعمة عالميا وتطوير قدراتهم في مجال اجتذاب الدعم والتمويل لمشاريعهم البحثية مثل برامج الاتحاد الأوروبي | إدارة الجامعة<br>عمادة البحث العلمي<br>عمادة الكليات | مستمر     | تقرير بالدورات و ورش العمل المنفذة في ذلك                       |
| القيام بمهمة بيت الخبرة الوطني في مجال عمل الدراسات والأبحاث التطبيقية وتقديم الاستشارات للهيئات والشركات                                                                              | مركز الدراسات والاستشارات                            | 2022-2021 | تقرير فصلي من المركز                                            |
| توفر الأدوات اللازمة للبحث العلمي مثل المختبرات العلمية المجهزة بالأجهزة والمعدات والفنيين اللازمين                                                                                    | إدارة الجامعة<br>عمادة الكليات                       | 2024-2021 | تقرير فصلي من الكليات يوضح المختبرات القائمة و المطلوبة         |
| تفعيل دور عمادة ولجان البحث العلمي على مستوى الكليات                                                                                                                                   | عمادة البحث العلمي<br>عمادة الكليات                  | مستمر     | تقرير من كل كلية عن عمل اللجان البحثية                          |
| توفير متطلبات البحث العلمي من قواعد بيانات ودوريات متخصصة                                                                                                                              | إدارة المكتبة                                        | مستمر     | قائمة بقواعد البيانات المتاحة للجامعة                           |
| إنشاء قاعدة بيانات متكاملة بالاهتمامات والمشاريع البحثية والمشاريع الممولة                                                                                                             | عمادة البحث العلمي                                   | 2025-2022 | حوسبة أنظمة عمادة البحث العلمي                                  |
| إصدار تقرير سنوي لمخصصات الإنتاج العلمي على مستوى الكليات والجامعة                                                                                                                     | عمادة البحث العلمي<br>عمادة الكليات                  | مستمر     | تقرير فصلي من كل الكليات يبين عدد الابحاث العلمية و الإستشهادات |
| تطوير مواد دراسية ضمن مناهج الدراسات العليا تعمل على نشر ثقافة البحث العلمي وأهميته                                                                                                    | الأقسام الأكاديمية                                   | مستمر     | طرح مواد البحث العلمي في كل فصل دراسي                           |
| استحداث برامج دراسات عليا وتعزيز تكاملتها مع أنشطة البحث العلمي                                                                                                                        |                                                      |           |                                                                 |

3.

4.

|                                                           |           |                                                      |                                                                                                                                                        |                                                  |    |
|-----------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----|
| قائمة بالتخصصات النوعية<br>المنوي إستحداثها               | مستمر     | الأقسام الأكاديمية                                   | عمل دراسات جدوى لاستحداث برامج دراسات عليا جديدة                                                                                                       | في الجامعة                                       |    |
| تعديل الخطط الدراسية كل<br>عامين                          | مستمر     | الأقسام الأكاديمية                                   | تطوير معايير ومتطلبات الدراسات العليا لتعزيز البحث العلمي                                                                                              |                                                  |    |
| قائمة بماريع بحثية من شأنها<br>تشغيل طلبة الدراسات العليا | مستمر     | عمادة الكليات                                        | استقطاب الطلبة المتميزين أكاديمياً وتفعيل المنح الدراسية                                                                                               |                                                  |    |
| تقرير بعدد المشاريع المدعومة<br>من قبل الجامعة            | مستمر     | إدارة الجامعة<br>عمادة البحث العلمي<br>عمادة الكليات | دعم المشاريع البحثية وتقديم الجوائز                                                                                                                    | تنمية الموارد البشرية لحفزها على<br>البحث العلمي | 5. |
| تقرير بعدد المؤتمرات المنعقدة في<br>الجامعة               | 2026-2022 | عمادة الكليات                                        | تنظيم ورعاية مؤتمرات دولية على مستوى عالي                                                                                                              |                                                  |    |
| أجمالي الدعم المالي للمؤتمرات                             | مستمر     | إدارة الجامعة                                        | دعم المشاركة بمؤتمرات عالمية من تبادل الخبرات ونقل المعرفة                                                                                             |                                                  |    |
| تقرير فصلي بورش العمل<br>المقدمة                          | 2023-2021 | مركز التطوير الأكاديمي و ضمان<br>الجودة              | تقديم برامج تدريبية في كتابة مشاريع الأبحاث العلمية وإدارة المؤتمرات لأعضاء هيئة<br>التدريس وطلبة الدراسات العليا                                      |                                                  |    |
| تقرير بإجمالي حوافز نشر<br>البحث العلمي                   | مستمر     | عمادة البحث العلمي<br>عمادة الكليات                  | وضع حوافز وجوائز للمتميزين من الباحثين للمحافظة عليهم وعدم تسريحهم . والبحث<br>عن أعضاء هيئة تدريس متميزين أكفاء وتعيينهم في الكليات والمراكز البحثية. |                                                  |    |
| تقرير بتقييم الأداء البحثي<br>العلمي لكل كلية             | مستمر     | عمادة البحث العلمي<br>عمادة الكليات                  | تقييم أداء وإنجازات نشاطات البحث العلمي في الكليات بشكل دوري                                                                                           |                                                  |    |

## محور النهوض بالمجتمع الأردني وتعزيز قيم العدالة والتسامح وخدمة المجتمع المحلي

### الأهداف العامة

نشر المعرفة والثقافة العامة بين أفراد المجتمع المحلي والوطني

تقديم برامج تدريبية متخصصة ومعتمدة وبجودة عالية تنسجم مع احتياجات المجتمع المحلي والوطني

المساهمة في حل المشكلات التي تواجه المجتمع المحلي والوطني

تعزيز التواصل والتفاعل بين الجامعة والمجتمع المحلي

إدامة التواصل مع خريجي الجامعة والمساهمة في توظيفهم وجمع التغذية الراجعة منهم

تعزيز التواصل والتفاعل بين الجامعة والمجتمع والوطني

| الرقم | الهدف                                                                            | الإجراءات                                                                                                     | الجهة المسؤولة عن التنفيذ                                | الفترة الزمنية للتنفيذ | مؤشرات الأداء                                           |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1.    | تقديم برامج تدريبية متخصصة ومعتمدة وبجودة عالية تنسجم مع احتياجات المجتمع المحلي | إجراء دراسات مسحية لتحديد الاحتياجات التدريبية للمجتمع المحلي والوطني                                         | مركز الدراسات والاستشارات<br>وخدمة المجتمع               | مستمر                  | تقرير فصلي بالمسوحات المنفذة                            |
|       |                                                                                  | تصميم حزم تدريبية متخصصة وبمحتوى عال الجودة وفي المجالات التي يتم تحديدها في ضوء نتائج الدراسات المسحية       | شعبة الإتصال مع الصناعة                                  | 2024-2021              | عدد الدورات المنعقدة في الجامعة                         |
|       |                                                                                  | عقد اتفاقيات للاستعانة بالخبراء والاستشاريين في شؤون التدريب من الداخل والخارج                                | مركز الدراسات والاستشارات<br>وخدمة المجتمع               | مستمر                  | عدد الإتفاقيات المبرمة                                  |
|       |                                                                                  | الحصول على شهادات الجودة في البرامج المقدمة                                                                   | مركز التطوير الأكاديمي و ضمان الجودة<br>العلاقات الدولية | مستمر                  | قائمة بالبرامج الحاصلة على شهادة ضمان الجودة            |
|       |                                                                                  | الحصول على الاعتمادات الدولية للبرامج التدريبية المقدمة                                                       | مركز التطوير الأكاديمي و ضمان الجودة                     | مستمر                  | قائمة بالإعتمادات الدولية التي حصلت عليها الجامعة       |
|       |                                                                                  | تقييم البرامج التدريبية والأثر التدريبي والوسائل التدريبية والمدرسين بصورة دائمة والاستفادة من مخرجات التقييم | شعبة التدريب                                             | مستمر                  | تقرير بألية و نتائج التقييم                             |
| 2.    | نشر المعرفة والثقافة العامة بين أفراد المجتمع المحلي والوطني                     | وضع خطة تنفيذية للجوانب التوعوية المستهدفة في الحاكمية والعدالة والتسامح                                      | إدارة الجامعة                                            | 2022-2021              | تقرير بالدروات المنفذة                                  |
|       |                                                                                  | عقد المحاضرات وتنظيم الندوات وورش العمل في مختلف المجالات                                                     | إدارة الجامعة<br>عمادة الكليات                           | مستمر                  | تقرير بالمحاضرات المنفذة                                |
|       |                                                                                  | تفعيل دور إذاعة الجامعة من خلال برامج موجهة للمجتمع لنشر المعرفة                                              | الإذاعة المحلية في الجامعة                               | مستمر                  | تقرير بعدد و محتوى البرامج المجتمعية المقدمة من الإذاعة |

|    |                                                                                                                           |                                                                                                    |                                         |           |                                                               |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                           | إشراك أعضاء الهيئة التدريسية في تصميم وتقديم برامج عبر إذاعة الجامعة<br>موجهه للمجتمع لنقل المعرفة | مركز الدراسات والاستشارات               | مستمر     | قائمة بالبرامج المقدمة من قبل<br>أعضاء الهيئة التدريسية       |
| 3. | تعزيز التواصل والتفاعل بين الجامعة والمجتمع المحلي والوطني                                                                | مشاركة المجتمع المحلي والوطني في المناسبات الاجتماعية والدينية والوطنية                            | إدارة الجامعة / عمادة الكليات           | مستمر     | توثيق مشاركة المجتمع المحلي في<br>الاحتفالات                  |
|    |                                                                                                                           | تخصيص برامج عبر الإذاعة تستهدف سماع صوت وشؤون المواطن في المجتمع المحلي                            | الإذاعة المحلية في الجامعة              | مستمر     | قائمة بعدد البرامج المتعلقة بحل<br>مشاكل المجتمع المحلي       |
|    |                                                                                                                           | تقديم الاستشارات المتنوعة في المجالات المختلفة لأفراد المجتمع                                      | مركز الدراسات والاستشارات               | مستمر     | قائمة بعدد و نوع الإستشارات<br>المقدمة                        |
| 4. | المساهمة في حل المشكلات التي<br>تواجه المجتمع المحلي والوطني                                                              | توجيه البحوث التي يجريها أساتذة الجامعة لدراسة المشكلات التي تواجه المجتمع                         | الأقسام الأكاديمية / عمادة البحث العلمي | مستمر     | قائمة بالبحاث العلمية التي<br>حلت مشاكل المجتمع المحلي        |
|    |                                                                                                                           | تعزيز دور مركز الدراسات في دراسة مشكلات المجتمع المحلي والوطني                                     | مركز الدراسات والاستشارات               | مستمر     | تقرير بالمشاكل التي تم دراستها                                |
|    |                                                                                                                           | ربط الترقية لأعضاء الهيئة التدريسية بالإنتاج العلمي الموجه لخدمة المجتمع وتطويره                   | عمادة البحث العلمي                      | 2022-2021 | ذكر الانظمة و التعليمات                                       |
|    |                                                                                                                           | توجيه مشاريع التخرج لقضايا ومشاكل المجتمع الوطني والمحلي                                           | عمادة الكليات                           | مستمر     | تقرير بمشاريع التخرج التي حلت<br>مشاكل متعلقة بالمجتمع المحلي |
| 5. | إمداد المجتمع الأردني والمحلي بما يحتاج من الكفاءات المؤهلة والمدرية<br>تأهلا يستجيب لأحدث المهارات المطلوبة في سوق العمل | دراسة مسحية لتحديد الحاجات الحقيقية للمجتمع والمؤسسات من المهن والوظائف                            | مركز الدراسات والاستشارات               | 2023-2021 | عدد و نوع الدراسات المنفذة                                    |
|    |                                                                                                                           | إحداث البرامج الدراسية في ضوء احتياجات المجتمع ومتطلبات سوق العمل                                  | إدارة الجامعة                           | مستمر     | قائمة بالبرامج المستحدثة                                      |

|                                          |       |                                               |                                                                         |                                                   |    |
|------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|----|
| تقرير بمهام وإنجازات الدائرة<br>المعنوية | مستمر | عمادة شؤون الطلبة                             | تطوير دائرة متابعة شؤون خريجي الجامعة                                   | إدامة التواصل مع خريجي الجامعة والمساهمة بتوظيفهم | 6. |
| تقرير فصلي عن تنفيذ اليوم<br>الوظيفي     | مستمر | دائرة متابعة شؤون الطلبة<br>عمادة شؤون الطلبة | إقامة يوم وظيفي في كل فصل بالتنسيق مع وزارة العمل للطلبة المتوقع تخرجهم |                                                   |    |



## محور الاعتماد وضبط الجودة

### الأهداف العامة

تطوير نظام ضمان جودة فعال والذي يحكم الوظائف الأكاديمية والإدارية التشغيلية في الجامعة.

اعتماد جميع البرامج من قبل هيئة الاعتماد الأردنية والهيئات العالمية

ضمان اتساق عملية تنفيذ قوانين وأنظمة الجامعة والحفاظ على معايير ضمان الجودة في جميع الكليات الأكاديمية والوحدات الإدارية

دعم مبادرات أعضاء هيئة التدريس التي تعزز المعايير الأكاديمية وفرص تعلم الطلبة وتطوير قدرات العاملين

ضمان تنفيذ استراتيجية الجامعة في دعم خدمات الطلبة كاملاً

تطوير إجراءات إعداد المواد الدراسية في الجامعة واستحداث برامج جديدة التي تستجيب لاحتياجات السوق المحلية وتسهم في تعزيز مصادر المواد الدراسية الحالية

تطوير الإجراءات الداخلية لمراجعات النظراء الدورية ومراجعة المواد والبرامج الدراسية وعمليات التقييم الذاتي

ضمان الجودة الداخلية في الجامعة

وضع استراتيجيات فعالة

## محور الاعتماد وضبط الجودة

| الرقم | الهدف                                                                                    | الإجراءات                                                                     | الجهة المسؤولة عن التنفيذ | الفترة الزمنية للتنفيذ | مؤشرات الأداء                                      |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------|----------------------------------------------------|
| 1.    | تطوير نظام ضمان جودة فعال والذي يحكم الوظائف الأكاديمية والإدارية والتشغيلية في الجامعة. | وضع معايير لجودة المدخلات                                                     | الجودة، الكليات           | مستمر                  | نموذج التقييم الفصلي                               |
|       |                                                                                          | وضع معايير لجودة العمليات                                                     | الجودة، الكليات           | مستمر                  | نموذج التقييم الفصلي                               |
|       |                                                                                          | وضع معايير لجودة المخرجات                                                     | الجودة، الكليات           | مستمر                  | نموذج التقييم الفصلي                               |
|       |                                                                                          | تحديد مؤشرات قياسية                                                           | الجودة، الكليات           | مستمر                  | نموذج التقييم الفصلي                               |
|       |                                                                                          | وضع إجراءات لقياس ردود الفعل حول مخرجات الجامعة                               | الجودة، الكليات           | 2023-2021              | نموذج التقييم الفصلي                               |
|       |                                                                                          | تبني مجموعة من النماذج الناجحة كمرجعية                                        | الجودة، الكليات           | مستمر                  | نماذج التقييم الفصلي للكليات و الإدارات في الجامعة |
| 2.    | اعتماد جميع البرامج من قبل هيئة الاعتماد الأردنية والهيئات العالمية.                     | توفير أعضاء هيئة تدريس بالتخصصات التي تغطي كافة البرامج المطروحة              | رئاسة الجامعة             | مستمر                  | تقرير فصلي بمتابعة التخصصات                        |
|       |                                                                                          | توفير أعضاء هيئة تدريس ذوي الكفاءة والنوعية التي تطابق مواصفات الجودة المطلوب | رئاسة الجامعة، الكليات    | مستمر                  | تقرير فصلي بإعتماد التخصصات                        |
|       |                                                                                          | تحديد معايير لمستويات الطلبة الذين يتم قبولهم                                 | القبول والتسجيل           | مستمر                  | أعداد الطلبة المقبولين و تصنيفهم حسب معدل الثانوية |
|       |                                                                                          | وضع خطط للبرامج والاستفادة من خطط الجامعات العالمية والمحلية المتميزة.        | الكليات                   | مستمر                  | متابعة فصلية للخطط الدراسية و اعتمادها             |

|    |                                                                                                                                                       |                                                                                             |                                    |       |                                             |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------|---------------------------------------------|
| 3. | ضمان اتساق عملية تنفيذ قوانين وأنظمة الجامعة والحفاظ على معايير ضمان الجودة في جميع الكليات الأكاديمية والوحدات الإدارية.                             | تشكيل لجنة للنظر في شكاوى تنفيذ القوانين                                                    | رئاسة الجامعة<br>الكليات<br>الجودة | 2022  | تقرير فصلي من اللجنة بين عدد وانواع الشكاوى |
| 4. | دعم مبادرات أعضاء هيئة التدريس التي تعزز المعايير الأكاديمية وفرص تعلم الطلبة وتطوير قدرات العاملين.                                                  | وضع نظام للحوافز لتشجيع مبادرات أعضاء الهيئة التدريسية                                      | الكليات، الجودة                    | مستمر | عدد و نوع الحوافز و المكافآت الفصلية        |
|    |                                                                                                                                                       | تصنيف المبادرات ضمن معايير لتطوير العمل ووضع معايير لتطوير الجانب الأكاديمي                 | عمداء الكليات                      | 2021  | تقرير بأنواع المبادرات                      |
|    |                                                                                                                                                       | توجيه جهود أعضاء الهيئة التدريسية إلى تدريب العاملين                                        | عمداء الكليات                      | مستمر | تقرير بالدورات المنعقدة داخل كل كلية        |
| 5. | ضمان تنفيذ إستراتيجية الجامعة في دعم خدمات الطلبة كاملاً.                                                                                             | إظهار دور الأقسام في تطوير الخدمات الأكاديمية                                               | الجودة، الكليات                    | مستمر | تقرير بالانشاطات المنفذة من كل قسم أكاديمي  |
|    |                                                                                                                                                       | إجراء لقاءات دورية من قبل العمداء مع الطلبة لرصد آراء الطلبة حول الخدمات الأكاديمية المقدمة | عمداء الكليات                      | مستمر | تقرير بعدد و محتوى اللقاءات المنعقدة        |
|    |                                                                                                                                                       | إجراء لقاءات دائمة مع الطلبة لمعرفة اتجاهاتهم حول خدمات المطعم والمكتبة والتسجيل            | عمادة شؤون الطلبة                  | مستمر | تقرير بعدد و محتوى اللقاءات المنعقدة        |
|    |                                                                                                                                                       | إجراء لقاءات مع مسؤول مقدمي الخدمات وإطلاعهم على آراء الطلبة                                | عمادة شؤون الطلبة                  | مستمر | تقرير بعدد و محتوى اللقاءات المنعقدة        |
| 6. | تطوير إجراءات إعداد المواد الدراسية في الجامعة واستحداث برامج جديدة التي تستجيب لاحتياجات السوق المحلية وتسهم في تعزيز مصادر المواد الدراسية الحالية. | تشكيل لجان في كل تخصص لإعادة النظر في خطط التخصصات                                          | عمداء الكليات                      | مستمر | تقرير فصلي من كل كلية                       |
|    |                                                                                                                                                       | تحديد البرامج التي يمكن استحداثها                                                           | عمداء الكليات                      | مستمر | تقرير فصلي من كل كلية                       |
|    |                                                                                                                                                       | إجراء دراسات لتحديد احتياجات السوق من البرامج                                               | القبول والتسجيل<br>الكليات         | مستمر | دراسات مسحية كل فصل دراسي                   |

|                                                           |                           |           |                                |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------|-----------|--------------------------------|
| تشكيل لجنة على مستوى الجامعة لتطوير الإجراءات             | رئاسة الجامعة             | 2021-2022 | تقرير اللجنة بشمل ما تم تنفيذه |
| وضع إطار عام للإجراءات الداخلية                           | الجودة                    | 2021-2022 | تقييم الاداء الفصلي            |
| وضع إطار عام لإجراءات النظراء الدورية                     | الكليات، الجودة           | 2021-2022 | تقييم الاداء الفصلي            |
| مراجعة المواد والبرامج الدراسية                           | الكليات، الجودة           | مستمر     | تقييم الاداء الفصلي            |
| وضع إطار عام لإجراءات عمليات التقييم الداخلي الذاتية      | الجودة، الكليات           | 2021-2022 | تقييم الاداء الفصلي            |
| إقامة روابط مهنية مع المنظمات ووكالات ضمان الجودة الدولية | رئاسة الجامعة             | مستمر     | تقييم الاداء الفصلي            |
| دمج معايير ضمان الجودة العالمية مع معايير الجودة الداخلية | الكليات، الجودة           | مستمر     | تقرير بألية الدمج              |
| إعادة النظر في هيكل ومسؤوليات اللجان الأكاديمية           | النائب الأكاديمي، الكليات | مستمر     | تقييم الاداء الفصلي            |
| إعادة النظر في هيكل ومسؤوليات اللجان الإدارية             | رئاسة الجامعة             | مستمر     | تقييم الاداء الفصلي            |

7. تطوير الإجراءات الداخلية لمراجعات النظراء الدورية ومراجعة المواد والبرامج الدراسية وعمليات التقييم الذاتي الداخلية

8. ضمان الجودة الداخلية في الجامعة.

9. وضع استراتيجيات فعّالة.



## الاعتماد والتنافسية

| الرقم | الهدف                                                                                        | الإجراءات                                                                                                                                                                                                                                                                                     | الجهة المسؤولة عن التنفيذ                                                                                                                  | الفترة الزمنية للتنفيذ                              | مؤشرات الأداء                                                                                                                                                                                   |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.    | تحقيق معايير الاعتماد الوطنية والدولية                                                       | <p>تعيين أعضاء هيئة تدريس وفنيو مختبرات بموجب معايير الاعتماد الوطنية</p> <p>تحديث الخطط والبرامج الدراسية ومحتوياتها لتلائم معايير الاعتماد</p> <p>توفير المراجع والدوريات المطلوبة لكل مجال معرفي للبرامج الدراسية</p> <p>توفير القاعات الصفية المريحة والملائمة لطبيعة كل برنامج دراسي</p> | <p>رئاسة الجامعة، الكليات</p> <p>الكليات، الجودة</p> <p>رئاسة الجامعة، الكليات، المكتبة</p> <p>رئاسة الجامعة، الكليات، القبول والتسجيل</p> | <p>مستمر</p> <p>مستمر</p> <p>مستمر</p> <p>مستمر</p> | <p>تقرير بالإعلانات الخاصة بذلك و قائمة بالمعنين الجدد</p> <p>تقرير فصلي بإعتماد الخطط الدراسية</p> <p>قائمة بعدد المراجع المتوفرة حسب التخصص</p> <p>قائمة بعدد القاعات المتوفرة في كل كلية</p> |
| 2.    | التقدم للاعتماد العالمي للبرامج الدراسية                                                     | تلبية معايير الاعتماد الدولية للبرامج مثل ABET، لبرامج الهندسة ASIIN لبرامج العلوم ACCAB لبرامج الأعمال وغيرها                                                                                                                                                                                | رئاسة الجامعة، الكليات، الجودة                                                                                                             | 2024-2022                                           | تقرير بجاهزية البرامج للتقدم للاعتماد الدولي                                                                                                                                                    |
| 3.    | التقدم للتصنيف العالمي للجامعات في العام 2020                                                | رفع مستوى الأداء في جميع كليات وإدارات الجامعة لتأهيلها للمنافسة في أحد التصنيفات العالمية للجامعات مثل QS وشنغهاي وغيرها                                                                                                                                                                     | رئاسة الجامعة، الكليات، الجودة                                                                                                             | 2025-2022                                           | تقرير بجاهزية البرامج للتقدم لي تصنيف QS                                                                                                                                                        |
| 4.    | استحداث مراكز استشارية متخصصة تقدم خدماتها محلياً وعربياً ودولياً تساهم في دعم موارد الجامعة | إعداد برامج جديدة تأسيس معاهد وكليات في مجالات جديدة كالبنوك والتأمين والإدارة الطبية والقانونية والقضائية                                                                                                                                                                                    | رئاسة الجامعة، الكليات                                                                                                                     | 2026-2022                                           | قائمة بالكليات و التخصصات النوعية المنوي إستحداثها                                                                                                                                              |
| 5.    | ربط الكليات ومراكز الجامعة مع المراكز والهيئات الدولية المتميزة                              | ربط كليات الهندسة والأعمال مع مثيلاتها في دول متقدمة مثل ANSEAD في فرنسا ومركز التميز في كولورادو / أمريكا و ألمانيا                                                                                                                                                                          | رئاسة الجامعة، الكليات                                                                                                                     | 2024-2022                                           | قائمة بالإتفاقيات المبرمة                                                                                                                                                                       |

## محور تنمية الموارد الاقتصادية للجامعة

### الأهداف العامة

بناء شراكات مع المؤسسات العلمية لإجراء بحوث ودراسات ذات جدوى مالية واقتصادية

إقامة مشاريع استثمارية تُدرّ دخلاً مالياً للجامعة

اختيار مشاريع استثمارية تخدم المجتمع المحلي لتطوير القدرات ومحاربة الفقر والبطالة

تحديد أولويات التنفيذ شاملة الإجراءات التنظيمية

1420

محور تنمية الموارد الاقتصادية للجامعة

| الرقم | الهدف                                                                        | الإجراءات                                                                                                                                                    | الجهة المسؤولة عن التنفيذ                 | الفترة الزمنية للتنفيذ | مؤشرات الأداء                                |
|-------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------|
| 1.    | إقامة مشاريع استثمارية تُدرّج دخلاً مالياً للجامعة                           | إقامة مشروع الفندق التدريبي لكلية البتراء                                                                                                                    | رئاسة الجامعة                             | 2024-2022              | تقرير بنسبة ما تم تنفيذه من المشروع          |
|       |                                                                              | إقامة مشروع المعهد الإقليمي لبحوث ودراسات الطاقة والبيئة                                                                                                     | رئاسة الجامعة                             | 2024-2022              | تقرير بنسبة تنفيذ المشروع                    |
|       |                                                                              | إقامة مشروع مختبر الصيانة المتنقل                                                                                                                            | رئاسة الجامعة                             | 2025-2023              | تقرير بنسبة تنفيذ المشروع                    |
| 2.    | بناء شراكات مع المؤسسات العلمية لإجراء بحوث ودراسات ذات جدوى مالية واقتصادية | التقدم لمشاريع البحث العلمي مع المؤسسات المتميزة العالمية والوطنية لجذب التمويل للبحوث المشتركة مثل برامج الاتحاد الأوروبي وفولبرايت الأمريكي و DFG الألماني | عمادة البحث العلمي<br>الكليات             | 2025-2023              | عدد المشاريع الممولة من الخارج               |
|       |                                                                              | التقدم بطلبات إجراء البحوث التطبيقية لتمويلها من صندوق دعم البحث العلمي، وصندوق الملك عبد الله الثاني                                                        | عمادة البحث العلمي<br>الكليات             | مستمر                  | عدد المشاريع المدعومة                        |
|       |                                                                              | تطوير موازنة البحث العلمي داخل الجامعة لتغطية مشاريع الأبحاث التي تقدم خدمة لتطوير وتنمية مؤسسات المجتمع المحلي وبرامج الجامعة - رئاسة الجامعة،              | عمادة البحث العلمي<br>وحدة الشؤون المالية | مستمر                  | تقرير سنوي بموازنة البحث العلمي و مدى تطورها |

| الرقم | الهدف                                                                                | الإجراءات                                                                                                                              | الجهة المسؤولة عن التنفيذ                                                                    | الفترة الزمنية للتنفيذ | مؤشرات الأداء                    |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------|
| 3.    | اختيار مشاريع استثمارية تخدم المجتمع المحلي<br>لتطوير القدرات ومعالجة الفقر والبطالة | تقديم دوريات مجانية لتنمية قدرات ومهارات خريجي الجامعة وفئات مستهدفة من المجتمع المحلي - رئاسة الجامعة                                 | مركز الدراسات والاستشارات<br>الكلية                                                          | مستمر                  | عدد الدورات المقدمة              |
|       |                                                                                      | تشجيع أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلبة على المساهمة في مشاريع خدمة المجتمع وحماية البيئة لتوفير كلف الصيانة والمحافظة على ديمومتها | رئاسة الجامعة<br>الكلية                                                                      | مستمر                  | عدد الدورات والورش<br>التوعوية   |
|       |                                                                                      | إعداد مخطط لمناطق ذات الأولوية يركز على احتياجات التنمية في تلك المناطق ذات الطبيعة الخاصة - رئاسة الجامعة                             | مركز التطوير الأكاديمي و ضمان الجودة<br>مركز الدراسات والاستشارات                            | مستمر                  | تقرير سنوي بالمشاريع<br>التنموية |
| 4.    | تحديد أولويات التنفيذ شاملة الإجراءات<br>التنظيمية                                   | دراسة البيئة الداخلية والخارجية لتحديد أولوية تنفيذ المشاريع                                                                           | رئاسة الجامعة، وحدة الشؤون المالية، مركز<br>التطوير الأكاديمي و ضمان الجودة                  | مستمر                  | تقرير سنوي عن الدراسة            |
|       |                                                                                      | العمل على توفير التمويل الداخلي أو الخارجي ورصد ذلك في الموازنة والخطط السنوية للجامعة                                                 | مجلس الأمناء، رئاسة الجامعة، وحدة<br>الشؤون المالية، مركز التطوير الأكاديمي و<br>ضمان الجودة | مستمر                  | تقرير بقيمة بالتمويل<br>الداخلي  |
|       |                                                                                      | الدخول في شراكات محلية وخارجية لتشجيع الممولين على تمويل المشاريع المنوي تنفيذها في الجامعة                                            | رئاسة الجامعة، الكلية، وحدة الشؤون<br>المالية، مركز التطوير الأكاديمي و ضمان<br>الجودة       | مستمر                  | تقرير بعدد الشراكات<br>المنفذة   |

