



نسعى نحو التميز

اليوبيل الفضي
2024-1999

التقرير السنوي

للعام الجامعي 2024/2023

إعداد: مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University



حضرة صاحب الجلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم حفظه الله ورعاه



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University



حضرة صاحب السمو الملكي الأمير الحسين بن عبد الله الثاني حفظه الله ورعاه

بسم الله الرحمن الرحيم



يسعدني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي للجامعة للعام الأكاديمي 2023/2023، والذي يجسد جهودنا المشتركة وتفانيها في تحقيق أهدافنا الأكاديمية والإدارية، المستمدة من الخطة الاستراتيجية للجامعة. لقد كان هذا العام حافلاً بالتحديات والإنجازات، وقد عملنا جميعاً بروح الفريق لتجاوز العقبات وتحقيق النجاحات بفضل التعاون المثمر والعمل الدؤوب.

أتقدم بخالص الشكر والتقدير لكل فرد من أسرة جامعتنا الغالية (جامعة أعلى الرجال)، على ما بذلتموه من جهد وإخلاص في أداء مهامكم. لقد كان التزامكم واحترافيتكم ركيزة أساسية في تعزيز مكانة الجامعة وتطوير بيئة تعليمية متميزة.

نحن اليوم في مرحلة مفصلية من مسيرة الجامعة، حيث نعمل على تحديث رؤيتنا ورسالتنا بما يتماشى مع التغيرات المتسارعة في مجال التعليم العالي. وستجسد هذه الرؤية الجديدة طموحاتنا في تقديم تعليم نوعي متميز، وتعزيز البحث العلمي، وبناء شراكات استراتيجية فاعلة لخدمة المجتمع

أحثكم جميعاً على مواصلة تطوير مهاراتهم واستثمار طاقاتهم وإبداعاتكم لخدمة الجامعة. فكل جهد يُبذل، مهما كان بسيطاً، يسهم في بناء مستقبل أفضل لطلابنا ولمؤسستنا. فلنعمل معاً بروح الفريق الواحد، ولنواصل السعي نحو التميز والابتكار.

معاً، نستطيع تحقيق المزيد من الإنجازات، وبناء جامعة تفتخر بها الأجيال القادمة.

وفي الختام، أتوجه بجزيل الشكر والتقدير إلى مجلس أمناء الجامعة، ومجلس التعليم العالي، وجميع منسوبي الجامعة من الهيئتين الأكاديمية والإدارية، على ما قدموه من عطاء وجهد مخلص، لتظل جامعتنا صرحاً علمياً متميزاً، في ظل القيادة الحكيمة لحضرة صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم.

رئيس الجامعة

أ.د. عاطف الخرايشة



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

جدول المحتويات

- 5..... الباب الأول: ملخص عن الجامعة
- 1.1 تأسيس الجامعة..... 6
- الهيكل التنظيمي للجامعة 8
- 1.2 الكليات والعمادات والمراكز في الجامعة 9
- 1.3 رؤية الجامعة، ورسالتها، وأهدافها 11
- 1.4 القيم الجوهرية..... 11
- 12..... الباب الثاني: الإعتمادية وضمان الجودة العالمية
- 2.1 المقدمة 13
- 2.2 عدد البرامج التي حصلت على الإعتماد الخاص 13
- 2.3 عدد البرامج التي حصلت على الإعتماد الخارجي 13
- 2.4 عدد البرامج التي حصلت على شهادة ضمان الجودة محلياً و دولياً 14
- 2.5 عدد البرامج المستحدثة 14
- 2.6 مدى تقدم أو تراجع ترتيب الجامعة في نتائج امتحان الكفاءة الجامعية وآليات تنفيذ خطة تحسين النتائج 14
- 2.7 مدى تقدم أو تراجع تصنيف الجامعة العالمي 15
- 2.8 عدد ونسبة الطلبة غير الاردنيين 16
- 2.9 عدد البرامج المشتركة مع جامعات عالمية مرموقة 17
- 24..... الباب الثالث: التدريس
- 3.1 المقدمة..... 25
- 3.2 إجمالي النقص أو الزيادة (حسب التخصص) على مستوى الجامعة في عدد أعضاء الهيئة التدريسية طبقاً لمعايير الإعتماد الخاص..... 25
- 3.3 نتائج الاستبانات المحوسبة لقياس مدى رضا أعضاء الهيئة التدريسية لقدرة الجامعة على ادارة التعليم والتعلم الالكتروني (عن بعد) 28
- 3.4 نتائج الاستبانات المحوسبة لقياس مدى رضا الطلبة لقدرة الجامعة على ادارة التعليم والتعلم الالكتروني (عن بعد) 28
- 3.5 عدد الطلبة الموفدين 29
- 3.6 عدد دورات تأهيل و تدريب أعضاء هيئة التدريس على الطرق الحديثة في التعليم و عدد المشاركين في كل منها 30
- 3.7 نسبة عدد المشاركين في دورات تأهيل وتدريب أعضاء هيئة التدريس على الطرق الحديثة في التعليم 30
- 31..... الباب الرابع: البحث العلمي
- 4.1 المقدمة 32
- 4.2 العدد الكلي السنوي للأبحاث المنشورة في محرك Scopus 32



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

- 33 4.3 معدل معيار نسبة الاستشهاد Citation Index لأعضاء الهيئة التدريسية .
- 34 4.4 عدد الرسائل الجامعية المنجزة .
- 34 4.5 عدد المشاريع المدعومة محلياً أو مشتركة مع جامعات ومراكز بحث عالمية .
- 35 4.6 نسبة الدعم المالي الذي حصلت عليه الجامعة فعلياً من المشاريع البحثية المدعومة محلياً .
- 36 4.7 نسبة أعضاء الهيئة التدريسية المشاركين في المؤتمرات بالنسبة للعدد الكلي .

38 الباب الخامس: إدارة الموارد البشرية والمالية

- 39 5.1 المقدمة .
- 39 5.2 مقدار الانحرافات في موازنة الجامعة .
- 40 5.3 الزيادة في نسبة تغطية الإيرادات المباشرة للنفقات المباشرة في الجامعة .
- 41 5.4 مبلغ الزيادة في إيرادات الجامعة من مشاريع الربط بالصناعة .
- 42 5.5 مبلغ الزيادة (النقص) في صافي الدخل (الخسارة) من الوحدات الإنتاجية .
- 44 5.6 مبلغ الزيادة (النقص) في صافي الدخل (الخسارة) من الأنشطة الإستثمارية لصندوق الاستثمار في الجامعة .
- 44 5.7 الزيادة و الوفرة في النقدي السنوي .
- 45 5.8 مقدار الزيادة (السنوي) للعجز النقدي الفعلي التراكمي .
- 45 5.9 مساهمة الجامعة السنوية في صندوق تعويض نهاية الخدمة .
- 46 5.10 مساهمة الجامعة السنوية في صندوق التأمين الصحي .
- 47 5.11 نسبة المكافآت و العمل الإضافي للموظفين الإداريين مقارنة بإجمالي رواتبهم .
- 48 5.12 عدد الدورات وورش التدريب و التأهيل التي إلتحق بها الموظفين الإداريين المرتبطة بطبيعة .
- 49 5.13 نسبة عدد أعضاء هيئة الإداريين الى عدد أعضاء هيئة التدريس (زيادة أو نقاصاً) .
- 49 5.14 مجموع مبالغ القروض القائمة و الغير مسددة .
- 50 5.15 مبلغ الفوائد البنكية السنوية المرتبطة بالتسهيلات البنكية .

51 الباب السادس: البيئة الجامعية

- 52 6.1 المقدمة .
- 52 6.2 المبالغ التي انفتحت على انشاء المباني .
- 6.3 مدى الالتزام بتنفيذ خطة إنشاء مباني لكافة الأغراض التدريسية والبحثية والخدماتية. خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.
- 54 6.4 خطط واجندة نشاطات مختلفة لصقل مهارات الطلبة وشخصياتهم وتجهيزهم للحياة العملية.



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

57 الباب السابع: خدمة المجتمع
58 7.1 المقدمة
58 7.2 عدد المشاريع التي تم تنفيذها لتنمية المجتمع المحلي والمبادرات التشاركية.
60 7.3 قيمة المشاريع التي تم تنفيذها لتنمية المجتمع المحلي والمبادرات التشاركية.
60 7.4 عدد النشاطات اللامنهجية التي تستهدف الطلبة
64 7.5 عدد الطابة المشاركين في النشاطات اللامنهجية والتي تخدم المجتمع المحلي .
64 7.6 عدد الفعاليات التي شارك فيها الرئيس حول مختلف قضايا التعليم العالي وخدمة المجتمع



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

الباب الأول

ملخص عن الجامعة



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

1.1 تأسيس الجامعة

بدأت جامعة الحسين بن طلال مسيرتها، بعد صدور الإرادة الملكية بتأسيسها في 28 نيسان 1999م، وهي مؤسسة تعليم عالي أردنية رسمية مستقلة، تقوم فلسفتها على التميّز من خلال الإسهام في التنمية الوطنية بجوانبها العلمية والاقتصادية والاجتماعية، وتحديدًا رفد القطاعات التربوية والاقتصادية في المنطقة الجنوبية من المملكة بحاجاتها من الكوادر المؤهلة في مجالات متعددة، والاستجابة للبيئة المحيطة بالجامعة من خلال طرح التخصصات والبرامج مثل بيئات التعدين والمعادن في معان، والآثار والسياحة في البتراء، والبيئة البحرية في العقبة، بالإضافة إلى طرح تخصصات جديدة غير متوفرة في الجامعات الأردنية الأخرى، وقد تم تغيير موقعها عام 2005م من وسط مدينة معان إلى منطقة أذرح التي تبعد عن عمان 214 كم حيث تم تطوير القاعات التدريسية وقد لاقت الجامعة إقبال شديد من طلاب خارج المحافظة بشكل لافت خلال الفترة الأخيرة .

تضم الجامعة (9) كليات ، ويبلغ عدد اقسامها (34) قسماً أكاديمياً، كما تضم عمادتين هما: عمادة شؤون الطلبة وعمادة البحث العلمي والدراسات العليا، بالإضافة إلى (10) مراكز علمية، و(9) وحدات إدارية، ومدرسة نموذجية، وكرسى بحثي واحد.

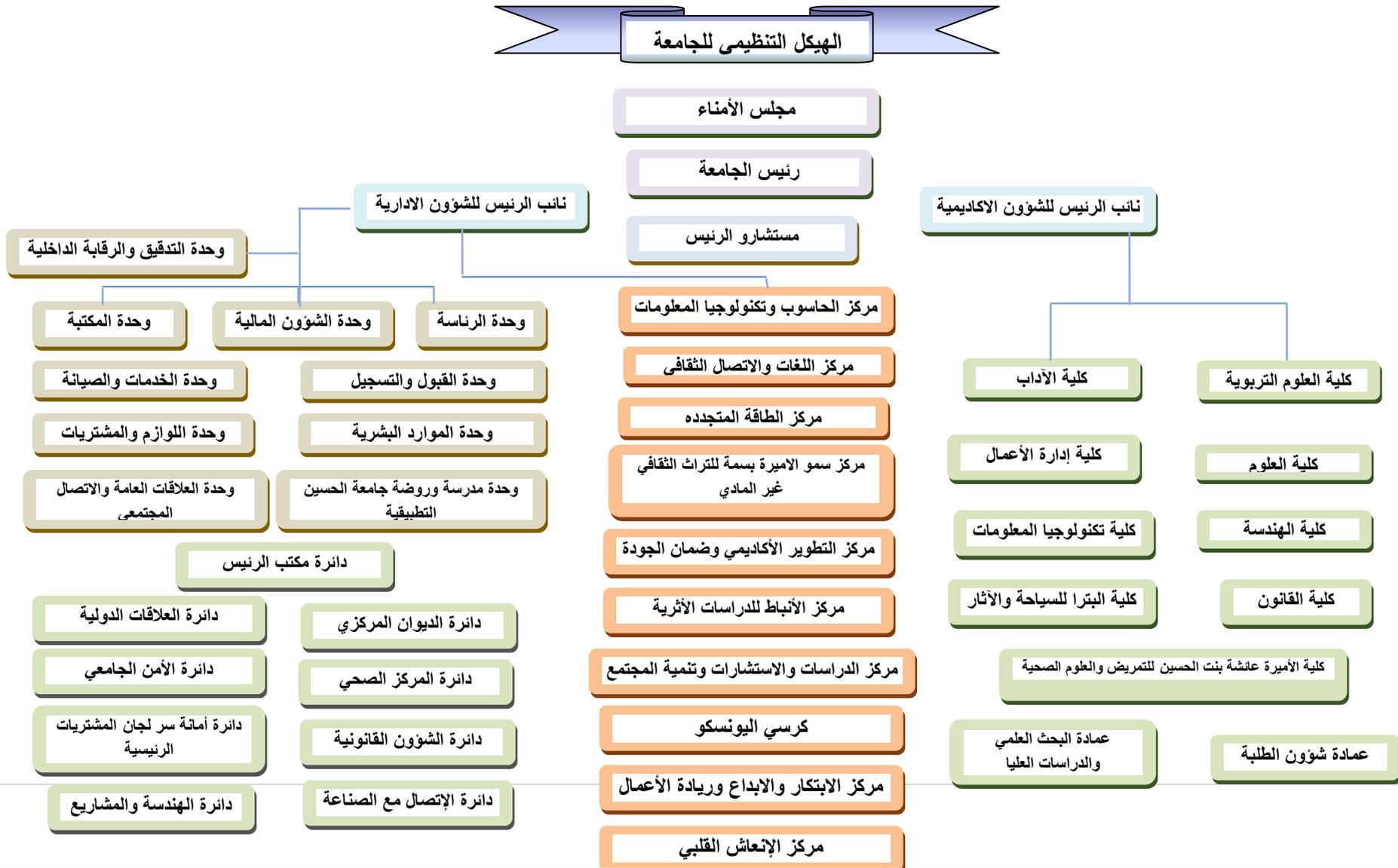
ويعمل في الجامعة (374) عضو هيئة تدريس من مختلف التخصصات والرتب، و(792)

من العاملين في المجالات المختلفة من الموظفين الإداريين.



جامعة الحسين بن طلال

Al-Hussein Bin Talal University





جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

1.2 الكليات والعمادات والمراكز في الجامعة

تضم الجامعة (9) كليات وعمادتان و(9) تسع مراكز و(10) عشر وحدات إدارية .

❖ (كلية الآداب)

و تضم الأقسام التالية:

- اللغة الإنجليزية وآدابها.
- الدراسات الإسلامية.
- اللغة العربية وآدابها.
- التاريخ والجغرافيا.
- اللغات واللغويات.
- علم المكتبات.

❖ (كلية البترا للسياحة والآثار)

و تضم الأقسام التالية:

- الآثار.
- إدارة الفنادق والخدمات السياحية.

❖ (كلية تكنولوجيا المعلومات)

وتضم الأقسام التالية:

- نظم معلومات الحاسوبية.
- هندسة البرمجيات.
- علم الحاسوب.

❖ (كلية العلوم التربوية)

وتضم الأقسام التالية:

- مواد متطلبات الجامعة.
- المناهج والتدريس.
- التربية الخاصة.

❖ (كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض والعلوم الصحية)

وتضم الأقسام التالية:

- التمريض.
- التحاليل الطبية.
- التصوير الإشعاعي.

❖ (كلية القانون)

وتضم الأقسام التالية :

- القانون الخاص.
- القانون العام.

❖ (كلية الهندسة)

وتضم الأقسام التالية:

- هندسة الحاسوب.
- الهندسة الكيميائية.
- الهندسة الكهربائية.
- هندسة الاتصالات.
- الهندسة الميكانيكية.
- هندسة التعدين.
- الهندسة المدنية.
- هندسة البيئة.

❖ (كلية العلوم)

وتضم الأقسام التالية:

- العلوم الحياتية.
- الرياضيات.
- الفيزياء.
- الكيمياء.



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

❖ (كلية إدارة الأعمال والإقتصاد)

وتتضمن الأقسام التالية:

- نظم معلومات إدارية.
- إدارة الأعمال.
- محاسبة.
- إقتصاد.

وفي الجامعة عمادتان، هما:

عمادة البحث العلمي والدراسات العليا

وتتضمن الدوائر التالية:

- دائرة المطبوعات وخدمات الباحثين.
- دائرة برامج الدراسات العليا.
- دائرة مجلة الجامعة للبحوث.
- دائرة البعثات العلمية.

عمادة شؤون الطلبة

وتتضمن الدوائر التالية:

- دائرة مساكن الطالبات.
- دائرة الأنشطة الرياضية.
- دائرة النشاط الفني والثقافي.
- دائرة الهيئات والمجالس الطلابية.
- دائرة الخدمات والرعاية الطلابية.
- مكتب رعاية الطلبة العرب والأجانب.
- مكتب الارشاد الوظيفي / صندوق الملك عبدالله الثاني.



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

1.3 رؤية الجامعة، ورسالتها، وأهدافها

الرؤية

تسعى جامعة الحسين بن طلال للتميز في نوعية التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

الرسالة

جامعة الحسين بن طلال جامعة أردنية، تسعى إلى الإسهام في التنمية الوطنية، من خلال رفدها بالكوادر البشرية المؤهلة، والتفاعل الإيجابي مع المجتمعات المحلية، والانفتاح على الثقافة الإنسانية ضمن رؤية مستقبلية، تركز على النوعية، والتميز، وضرورات العصر.

الأهداف

إنطلاقاً من رسالة الجامعة، تتألف أهدافها مما يأتي:

- توفير تخصصات وبرامج نوعية، تستجيب لحاجة البيئتين الطبيعية والبشرية في إقليم الجامعة لتلبية متطلبات التنمية.
- التميز من خلال تحقيق معايير ضبط الجودة في التعليم، والإدارة، والمنشآت، والمحافظة عليها.
- القيام بالبحث العلمي مع التركيز على الجانب التطبيقي.
- الإسهام في تنمية المجتمعات المحلية.

1.4 القيم الجوهرية

تسترشد الجامعة بمجموعة من القيم الأساسية التي تشكل الأساس الذي يقرننا من أداء عملنا.

- الصدق والنزاهة:** العمل بمهنية عالية، وبصورة فورية من الرعاية والاحترام، والبقاء فوق الشبهات مع الحفاظ على ممتلكات الجامعة.
- الثقة والإحترام:** إستناد العلاقات على أساس الثقة والإحترام المتبادل.
- الخدمة:** نسعى بقوة لتحديد وتلبية الإحتياجات الفردية لطلبتنا وأصحاب المصلحة.
- العمل الجماعي:** العمل معاً من أجل الصالح العام، لإنجاز المهام وتقديم خدمات متميزة، مع السعي لجعل كل فرد عضواً في الفريق.
- التواصل:** تشجيع الإتصال الفعال والموقوت والمفتوح معاً لطلبة وأصحاب المصلحة.
- الإبداع والإبتكار:** جعل مكان العمل مكاناً يشجع ويكافئ الإبداع والإبتكار والعمل الجيد.
- المسؤولية والمساءلة:** الإعتراف والقبول بأن المساءلة والمسؤولية لا تتجزأ، وتوجيه جميع الأفراد للمحافظة على ممتلكات الجامعة وادارتها بطرق أكثر كفاءة وفعالية، مع تعزيز ودعم رسالة الجامعة وأهدافها.
- المرونة والتحسين المستمر:** القدرة الدائمة والإستعداد لاستيعاب التغيير، مع السعي للتحسين المستمر.
- التنوع:** إحترام الإختلافات البشرية واحتضانها بإعتبارها الثروة الحقيقية ورأس المال للجامعة.



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

الباب الثاني

الإعتمادية وضمان الجودة العالمية



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

2.1 المقدمة

تسعى جامعة الحسين بن طلال جاهدة لمواكبة التطورات المستمرة في قطاع التعليم، بما يلبي احتياجات السوق الأردني والإقليمي. فهي تعمل على تطوير برامجها الحالية لتتلاءم مع التقدم العلمي والتكنولوجي العالمي، وتؤهل المجتمع بخرىجين متميزين وقادرين على الإسهام بفعالية في بناء مستقبل الأردن وتحقيق التنمية المستدامة. كما تهتم الجامعة بدمج التقنيات الحديثة مع الحفاظ على الحس الوطني، بهدف تحسين كفاءة وفعالية العملية التعليمية من كافة جوانبها؛ بدءاً من المدخلات وصولاً إلى العمليات والمخرجات.

2.2 عدد البرامج التي حصلت على الإعتدال الخاص

حصلت الجامعة على الاعتماد الخاص لـ (46) برنامجاً في العام الجامعي 2023/2022، وبنفس العدد (46) برنامجاً في العام الجامعي 2024/2023. وقد جرى التنسيق مع هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها لمتابعة البرامج المطروحة وإعادة فتح باب القبول فيها، مما انعكس إيجاباً على الإقبال الطلابي، حيث ارتفعت أعداد الطلبة بنسبة (7.3%)، ليصل العدد إلى (13.168) طالباً في العام الجامعي 2024/2023 مقارنةً بـ (12201) طالباً في العام 2023./2022

جدول رقم (2.1) عدد البرامج الدراسية الحاصلة على الإعتدال الخاص

2024/2023	2023/2022	العام الدراسي
46	46	عدد البرامج

2.3 عدد البرامج التي حصلت على الإعتدال الخارجي

تهتم الجامعة بتحسين البرامج الأكاديمية المطروحة في الجامعة لتمكينها للحصول على الإعتمادات الخارجية ، في العام 2024/2023 لم تحصل الجامعة على إعتمادات خارجية ، املا بان يكون العام القادم ذو خطوات اقوى بهذا الاتجاه.



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

2.4 عدد البرامج التي حصلت على شهادة ضمان الجودة محلياً و دولياً

تسعى الجامعة لتحقيق التميز الأكاديمي والمساهمة في التنمية الوطنية. وقد بدأت في إعداد ملف التقييم الذاتي الخاص بالحصول على شهادة ضمان الجودة و حسب المعايير الجديد ، لكن حالياً لا يوجد برامج حاصلة على شهادة ضمان الجودة محلياً و دولياً.

2.5 عدد البرامج المستحدثة

استحدثت الجامعة برنامج ماجستير واحد في العام الجامعي 2023/2022، وهو "العلوم المخبرية التشخيصية/ قسم التحاليل الطبية". وتسعى الجامعة، انسجاماً مع خططها الاستراتيجية (2025-2030)، إلى استحداث برامج أكاديمية جديدة تلي احتياجات سوق العمل وتواكب التطورات التكنولوجية الحديثة، كما هو موضح في الجدول.(2.2)

جدول رقم (2.2) عدد البرامج الدراسية المستحدثة

2024/2023	2023/2022	العام الدراسي
-	1	عدد البرامج

2.6 مدى تقدم أو تراجع ترتيب الجامعة في نتائج امتحان الكفاءة الجامعية وآليات تنفيذ خطة تحسين النتائج

بلغت نتائج امتحان الكفاءة الجامعية للعام الدراسي 2024/2023 نسبة 53.32% من الإجابات الصحيحة على مستوى الجامعات الأردنية، في حين بلغت النسبة على مستوى جامعة الحسين بن طلال 53.45%. وتولي الجامعة، من خلال كلياتها الأكاديمية وعمادة شؤون الطلبة، اهتماماً كبيراً بتطوير مستوى الطلبة أكاديمياً واجتماعياً وثقافياً بما يسهم في رفع نتائجهم ومهاراتهم.



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

جدول رقم (2.3) التخصصات التي حصلت على مستوى أعلى من مستوى الجامعات

2024/2023	2023/2022	العام الدراسي
نسبة الإجابات الصحيحة على مستوى الجامعات 53.32% نسبة الإجابات الصحيحة على مستوى الجامعة 53.45%	متقن و بنسبة 55% على مستوى الجامعة وعلى مستوى الجامعات الأردنية. في تخصصي التاريخ بنسبة 58.82% والإدارة الفندقية بنسبة 60.90%	مدى التقدم او التراجع
يظهر وجود زيادة بين نتائج الجامعة ومتوسط الجامعات الأردنية في الإجابات الصحيحة للكفايات المتوقع من الطالب إتقانها.	أداء متميز في بعض التخصصات مقارنة بالمعدل العام.	ملاحظات

2.7 مدى تقدم أو تراجع تصنيف الجامعة العالمي

حققت الجامعة في عام 2024 إنجازاً بارزاً بإدراجها ولأول مرة ضمن تصنيف التايمز (Times Higher Education T.H.E)، والذي يُعد من أبرز التصنيفات العالمية للجامعات والمؤسسات الأكاديمية على المستويين الدولي والإقليمي. وقد حصلت الجامعة على المرتبة (121) من أصل (313) جامعة عربية، كما جاءت في المرتبة (13) على مستوى الجامعات الأردنية، مما يعكس مكانتها الأكاديمية المتنامية وحرصها على تحسين معايير الجودة والاعتماد.

جدول رقم (2.4) ترتيب الجامعة حسب التصنيف العالمي

2024	2023	العام الدراسي
135 على مستوى الوطن العربي	150-131 على مستوى الوطن العربي	QS
3696 على مستوى العالم 7 على مستوى الاردن	2987 على مستوى العالم 169 على مستوى الوطن العربي	Webometrics
1500-1201 على مستوى العالم	140-121 بين الجامعات العربية من أصل 313 13 على مستوى الجامعات الأردنية	THE



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

2.8 عدد ونسبة الطلبة غير الاردنيين

تسعى الجامعة إلى إستقطاب الطلبة الدوليين حيث تم فتح شعب دراسية خاصة بتدريس الطلبة الدوليين فيها. يوضح الجدول رقم (2.5) عدد الطلبة غير الأردنيين حيث كان تواجد الطلبة القطريين سبباً في زيادة أعداد الطلبة خلال العام الدراسي (2024/2023). و تعاني الجامعة من قلة الطلبة الدوليين و ذلك لبعد الجامعة عن العاصمة عمان و التي يفضلون الدراسة في الجامعات القريبة او في المدن القريبة منها .

جدول رقم (2.5) عدد الطلبة غير الأردنيين

2024/2023	2023/2022	العام الدراسي
156	83	عدد الطلبة
%1.18	%0.7	نسبة عدد الطلبة غير الأردنيين إلى إجمالي عدد الطلبة

2.9 عدد البرامج المشتركة مع جامعات عالمية مرموقة

تولي الجامعة اهتماماً كبيراً بتوسيع شبكة علاقاتها الدولية من خلال اتفاقيات التعاون الأكاديمي والتبادل الثقافي، حيث وقّعت عدداً من مذكرات التفاهم والاتفاقيات مع جامعات ومؤسسات عالمية مرموقة. وتشمل هذه الاتفاقيات تبادل أعضاء هيئة التدريس في برامج تدريبية، وإتاحة الفرصة للطلبة لدراسة فصل دراسي واحد في الخارج. كما تسعى الجامعة إلى تطوير شراكات نوعية للحصول على برامج أكاديمية مشتركة مع جامعات عالمية متميزة، خصوصاً بعد دخولها التصنيفات العالمية مثل QS و THE.

جدول رقم (2.6): البرامج التدريبية المشتركة مع جامعات عالمية

No.	Name of University	Country
1	JAMIES (NUIVERSIDADE DO MINHO , UALG , UNL . UPORTO , UTAD)	PORTUGAL
2	UNIVERSITY OF THE INTERNATIONAL STUDIES OF ROME(UNINT)	ITALY
3	MANISA CELAL BAYER (MCBU)	TURKEY
4	ONDOKUZ MAYIS UNIVERSITY	TURKEY
5	POWISLANSKI UNIVERSITY	POLAND
6	JOHN VON NEUMANN UNIVERSITY	HUNGARY
7	TENAGA NASIONAL SDN.BHD (UNITEN)	MALAYSIA
8	INSTITUTO DE TELECOMUNICACOES (IT)	PORTUGAL



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

9	DE SANTIAGO DE COMPOSTELA UNIVERSITY	SPAIN
10	De Malaga University	SPAIN
11	Thessaly University	GREECE
12	IPCA Polytechnic Institute of Cávado and Ave UNIVERSITY	PORTUGAL
13	Florence University	ITALY
14	Babes-Bolyai University	Romania
15	EUROPEAN YOUTH ASSOCIATION	AUSTRIA
16	University of Economics – Varna	BULGARIA
17	"GHEORGHE ASACHI" TECHNICAL UNIVERSITY OF IASI	Romania
18	SS.Cyril and Methodius in Tranava	SLOVAK REPUBLIC
19	RUDN UNIVERSITY	RUSSIA
20	U-MOVE(ME)	PORTUGAL
21	Sapienza of Rome	ITALY
22	UCN	USA
23	Sopot University of Applied Sciences	POLAND
24	INTI International	MALAYSIA
25	UNIVERSITAS AIRLANGGA	INDONESIA
26	ISTANBUL AYDIN YNIVERSITY	TURKEY
27	UNIVERITI TEKNOLOGI MARA	MALAYSIA
28	Jordanian American Commission for Educational Exchange UCN	USA
29	University of Pisa	ITALY
30	GIZ (Triple Win) for nursing	GERMANY
31	Luxor University	EGYPT
32	UNIVERSITI SULTAN ZAINAL ABIDIN	MALAYSIA
33	JAGIELLONIAN UNIVERSITY	POLAND
34	Bayan University	Kurdistan-Iraq
35	Cihan University	Erbil-Iraq
36	Salahaddin University-Erbil	Kurdistan-Iraq
37	UNIVERSITAS POTENSI UTAMA	INDONESIA
38	جامعة احمد دراييه ادلر	Algeria
39	كلية النخبة الجامعة بغداد	Iraq
40	جامعة الكتاب - كركوك	Iraq
41	جامعة نولج - أربيل	Iraq
42	كلية القلم الجامعة - كركوك	Iraq
43	Beijing Language and Culture University	China
44	مؤسسة بيت الحكمة	Iraq
45	Gaziantep Islam Science and Technology University	TURKEY
46	الملحقية الثقافية بسفارة الجمهورية اليمنية	YEMEN



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

في إطار سعي الجامعة لتعزيز التعاون الأكاديمي والبحثي والمجتمعي، فقد أبرمت عدة اتفاقيات ومذكرات تفاهم خلال العام الجامعي 2024/2023 مع مؤسسات وهيئات وطنية ودولية. تهدف هذه الاتفاقيات إلى رفع كفاءة الطلبة وأعضاء هيئة التدريس والعاملين من خلال عقد دورات تدريبية، تبادل الخبرات، وتقديم الاستشارات، إضافة إلى دعم البحث العلمي وتنفيذ مشروعات مجتمعية وتنموية.

جدول رقم (2.7): اتفاقيات /مذكرات تفاهم الجامعة مع جهات خارجية

الرقم	الاتفاقية / مذكرة التفاهم	الفريق الثاني	الموضوع
1	مذكرة تفاهم	شركة المنصة الرقمية لتطوير ريادة الاعمال	في مجال ريادة الاعمال والابداع
2	مذكرة تفاهم	مركز تطوير الاعمال BDC	تدريب وتأهيل الشباب الأردني ورفع قدراتهم وتشبيكهم بالفرص المتاحة في سوق العمل للتشغيل والتشغيل الذاتي. كما يتم التركيز على الريادة والإبداع لمساعدة الشباب على زيادة تنافسيتهم ومساهماتهم في التنمية الاقتصادية.
3	مذكرة تفاهم	معهد القضاء الشرعي	تبادل الخبرات والزيارات العلمية واللقاءات لخدمة مذكرة التفاهم. وعقد دورات مشتركة ومتخصصة لبرامج الاصلاح الاسري. وعقد دورات متخصصة ومشاركة لبرامج تأهيل المقبلين على الزواج وعقد الندوات والمؤتمرات والجلسات العلمية لخدمة أهداف مذكرة التفاهم. ودراسة جدوى استحداث برامج أكاديمية متخصصة
4	مذكرة التفاهم	جامعة الحسين التقنية	الدعم والمشاركة الفعالة للاستفادة من مبادرات مسارات منصة HTUX.ORG التعليمية المسرعة
5	مذكرة تفاهم	الصندوق الوطني لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة / نانس المجلس الأعلى للعلوم والتكنولوجيا	التدريب وبناء القدرات البشرية في القطاع الخاص في المجالات الإدارية والمالية. تقدم الاستشارات الإدارية والمالية لدعم مؤسسات القطاع الخاص الصغيرة والمتوسطة وتعزيز قدرات العاملين بها. إجراء الدراسات ذات الصلة بتطوير مؤسسات القطاع الخاص الصغيرة والمتوسطة.



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

دعم البرامج التدريبية للشباب من طلبة الجامعة، مشاركة قصص نجاح الطلبة في قطاع تكنولوجيا المعلومات، والاعلان عن الفرص التدريبية	وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة	مذكرة تفاهم	6
تقديم الصيانة الدورية للبرمجيات والمابعة والدعم الفني المحلي وتقديم خبرات فنية لازمة مستمرة متخصصة	المركز للتدريب والاستشارات	إتفاقية خاصة بصيانة البرمجيات (متحددة)	7
تنفيذ دورات تدريبية للعاملين في وزارة الصحة من قبل الجامعة التزام الفريق الثاني بتقديم ثلاثه من العاملين لديه من ذوي الخبرة والاختصاص في مجال العلاج الطبيعي والتأهيل للعمل لدى الفريق الاول توفير اطباء عامين عدد اثنين للعمل لدى الفريق الثاني في المركز الصحي تقديم خدمات وخبرات مشتركة	وزارة الصحة	اتفاقية وزارة الصحة (متحددة)	8
تنفيذ خدمات اشغال مطلوبه لمشروع العطاء رقم 7 ال اتش سلاش 2021 الخاص بانشاء مركز التعليم الالكتروني عمان وانجاز واصلاح اي عيوب اثناء التنفيذ وبعده	مؤسسة جمال للمقاولات	اتفاقية عقد انشاء التعليم الالكتروني عمان متواصلة (تحت التنفيذ)	9
تقديم تعاون داخل حرم اي اتش يو والاستفادة من الخبرة المكتسبة في القطاع الخاص المهني انشاء دار خبره جديد يسمى للتعاون على اساس المفاهيم المحدوده لتصبح رمزا تكنولوجيا ومركزا مقره وتنفيذ منه للمدن والمحافظات الجنوبية واثراء الحرم الجامعي بخبرات فنيه سوقيه واسعه	وشركه jaml 46	اتفاقية تعاون اكايمي وتجاري بين الجامعة وشركه jaml 46 (متحددة)	10
تعزيز حقوق الاشخاص ذوي الاعاقه دعم ومسانده الاشخاص ذوي الاعاقه في الجامعة	المجلس الاعلى لحقوق الاشخاص ذوي الاعاقه	مذكرة تفاهم المجلس الاعلى لحقوق الاشخاص ذوي الاعاقه (متحددة)	11
تحديد رخصه بث البرامج الاذاعيه ضمن حيز لتغطيه محافظه معان	هيئة الاعلام	اتفاقية تجديد رخصه البث البرامج الاذاعيه ضمن اف ام (متحددة)	12
صيانه المصاعد زياده اعداد المصاعد المشموله في الاتفاقية بواقع مصعد بمبلغ اجمالي 3150 دينار شامل كافة الضرائب والرسوم	شركة تي كيه ايليفيتور	اتفاقية صيانه مصاعد تجديد (متحددة)	13
تقديم خدمات قانونيه تقديم اعمال تحكيم وتقديم وسائل بديله لحل المنازعات تمثيل الجامعة امام جميع المحاكم في المحكمه	الاستاذ المحامي غالب شنيكات	اتفاقية اعمال محاماه (متحددة)	14
تطوير سياسات التعليم وتطويره منح قدرات الطلبة تطوير البرامج التعليميه والتربويه تنمية جوانب الابداع والابتكار تشجيع الطلبة على تنمية المعارف	وزارة التربية والتعليم	اتفاقية تعاون بين وزاره التربيه والجامعة (متحددة)	15
تدريب طلبة برنامج الدراسات الثنائيه مع الجامعة	شركة التنفيذيه للمحول البرمجية	عقد شركه pro sys software s0lutions	16



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

		المدعوم من الوكالة الألمانية للتعاون الدولي giz (متجددة)	
تقديم العديد من البرامج التدريبية	أكاديميه الرواد للاستشارات والتدريب	اتفاقيه تعاون (متجددة)	17
دمج الدراسات الاكاديميه مع التدريب المتواصل في نفس المجال تطوير وتحسين امكانيه التوظيف للطلبه تزويد الشركات بمخرجات اكفاء	شركه سراج استوديويز	عقد شركه سراج استوديو(متجددة)	18
توفير محتوى تعليمي عالي الجوده مساعده الطلبه البدء في حياتهم المهنيه في مجال الهندسه الكهربائيه عقد دورات وورش عمل تدريب الطلبه تخصص هندسه الاتصالات	شركه أكاديميه اتصالاتي	مذكره تعاون مشترك بين الجامعه واكاديميه اتصال (متجددة)	19
توفير مقعدين مجانيين في كورس الاتصالات اللاسلكيه لطلابين مميزين على مشارف التخرج من اوائل التخصصات ذات الصله تقدم التدريب لطلاب قسم الهندسه الكهربائيه وهندسه الاتصالات	اكاديميه اتصالاتي للتدريب والاستشارات	مذكره تعاون مشترك (متجددة)	20
تصميم برامج ومعدات الدقيقه والقادره على التنبيه المبكر في حال حدوث كوارث بيئيه	شركه المنصه الرقيه لتطوير رياده الاعمال	مذكره تفاهم (متجددة)	21
تقديم دورات مجانيه لشخصين مواضيع اداره وتطوير برمجيات اوراكل اجزاء صيانه وقائيه للبرمجيات توسيع سعه قاعده البيانات بناء قاعده بيانات بديله وضع خطط لاخت النسخ الاحتياطي وبناء الملفات اللازمه لذلك	مؤسسه التعليم لاجل التوظيف الاردني	مذكره تعاون (متجددة)	22
تقديم خدمات اتصالات متنقله ومنتجتها من هواتف خلويه وبطاقات تعبئه الخلوي	منظمه نيتو	اتفاقيه مع منظمه nato	23
تقديم خدمات التدريب المهني واعداد القوى العامله المدرسه والمؤهله	المركز الدولي للتدريب والاستشارات	اتفاقيه صيانه برمجيات اوراكل وانظمه التشغيل	24
حث الطلبه اليمينين الالتحاق بالبرامج الدراسيه المتوفره في جامعه الحسين بن طلال توقيع اتفاقيات تعاون بين الجامعات اليمنيه وجامعه الحسين	مؤسسه مؤسسه التدريب المهني	اتفاقيه تعاون	25
تعزيز العمل التعاوني في المجالات العلميه والتربويه تقديم خدمات	الجمعيه الاردنيه للعلوم التربويه	اتفاقيه تعاون	26
حث الطلبه اليمينين الالتحاق بالبرامج الدراسيه المتوفره في جامعه الحسين بن طلال توقيع اتفاقيات تعاون بين الجامعات اليمنيه وجامعه الحسين	الملحقه الثقافيه بالسفاره الجمهوريه اليمنيه	مذكره تفاهم	27
تعزيز التنميه المستدامه في المجتمع وتحسين وتطوير الظروف	جمعيه روافد للتنميه الاجتماعيه	تفاقيه تعاون	28



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

الاجتماعيه للافراد نشر المعرفة والعلم وتحقيق التقدم والازدهار تنظيم فعاليات مشتركة ودورات وندوات وورش عمل			
تسويق دبلومات وبرامج ودورات تدريبية توفير مدربين مؤهلين دفع اجور الاعلان والتسويق للدبلومات والبرامج والدورات التدريبية في برامج الاعلام	مركز قنطره لتنمية الموارد البشرية	مذكره تفاهم	29
عقد دورات وورش عمل تستهدف المجتمع المحلي وطلبه الجامعه تسويق وتنظيم البرامج التدريبية اصدار شهادات اعتماديه دوليه في المجالات التدريبية	شركه البورد الدولي لعلماء التنمية البشريه	مذكره تفاهم (متجددة)	30
التعاون المشترك تنفيذ برامج مهنيه لتدريب قوى عامله ذات مهارات وكفاءات عاليه لتلبية احتياجات سوق العمل الاردني تنمية المجتمع المحلي توفير خدمه المنصات لطلبه الجامعات دعم التدريب المهني والتقني	شركه الطيف لاداره وتطوير المشاريع	اتفاقيه تعاون	31
تقديم دراسات واستشارات اداريه والتطوير المهني وتعليم اللغات والتدريب على المهارات المهنيه والتقنيه عقد برامج ودورات تدريبيه ومشاريع مشتركة بين الفريقين توفير مدربين مؤهلين من ذوي الخبره اصدار شهادات للمدربين المسؤليه الكامله من قبل المركز عن ممتلكات الفريق الاول الجامعه	مركز الابتكار العالمي للاستشارات والتدريب	مذكره تفاهم	32
لتمكين طلاب الجامعه على ابواب التخرج بالمشاريع و ادخال مساق ريادة الاعمال والمبادرات المجتمعيه في الخطط الدراسيه والتركيز على الرياده والابداع لمساعدة الشباب على زياده تنافسيتهم ومساهماتهم في التنمية الاقتصاديه	مركز تطوير الاعمال	مذكرات تفاهم (متجددة)	33
مساعدته المؤسسات الصغيره والمتوسطه في الاردن على تحسين قدراتها الاداريه وزياده قدراتها التنافسيه التعاون المشترك تقديم دعم مالي الاشراف على مشروعات التطوير الاداري والمالي والتدريب بناء على قدرات بشريه في القطاع الخاص في المجالات الاداريه والماليه وتقديم استشارات اداريه	الصندوق الوطني لدعم المؤسسات الصغيره والمتوسطه	مذكره تفاهم	34
تقديم استشارات وتنمية المجتمع تمكين فئات المجتمع كافه وتطويرهم الحد من البطاله تبني الكثير من الخطط والاستراتيجيات في تقديم برامج تعليميه وتدريبية الدبلوم التدريبي	أكاديميه الماس	مذكره تفاهم (متجددة)	35
تنفيذ خدمات الاعمال المطلوبه لمشروع العطاء رقم واحد على 2024 الخاص بجفر يثر ارتوازي	شركه محمد علي فاروق وشركائه	نموذج عقد اتفاقيه	36



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

دعم الباحثين والمبتكرين دفع عجله الاقتصاد من خلال التحدي التصدي للتحديات المفروضة على العالم تخضه البحث العلمي والمعرفي في الاردن خلق بيئه داعمه لاجتاه عاليه الجوده	مؤسسه عبد الحميد شومان للمسح والتنقيب الاثري بمنطقه شرق الجفر	ملحق اتفاقيه (متجددة)	37
التنقيب الاثري في منطقته الجفر جنوب الاردن	مؤسسه عبد الحميد شومان	اتفاقيه دعم مشروع بحث علمي تصنيع مواد ثانويه ذكيه لتقويم الفوسفات (متجددة)	38
عقد دورات تدريبيه واصدار شهادات محليه وتوثيقها التعاون المتبادل التعاون مع الجامعة لدمج مجموعه من الطلاب الخريجين او طلاب السنه الرابعه في تعليم مهارات الحوسبه السحابيه والذكاء الاصطناعي اصدار شهادات بناء على نتيجته الاختبارات والانشطه النظرية والعملية للطلاب	شركة جلاكسي للتكنولوجيا	إتفاقيه تعاون (متجددة)	39

شهدت جامعة الحسين بن طلال خلال العام الأكاديمي 2024/2023 استقراراً في عدد برامجها الحاصلة على الاعتماد الخاص عند (46) برنامجاً، دون حصول أي برنامج على اعتماد خارجي أو شهادات ضمان جودة محلية أو دولية. كما لم يُستحدث أي برنامج جديد، بعد أن تم استحداث برنامج واحد في العام السابق، وعلى صعيد التصنيفات العالمية، حققت الجامعة تقدماً في تصنيف QS لتحتل المرتبة (135) عربياً مقارنة بالمرتبة (131-150) في العام السابق، بنسبة تحسن بلغت 37%. أما في تصنيف Times Higher Education (THE) فقد دخلت الجامعة لأول مرة التصنيف العالمي ضمن فئة (1201-1500)، رغم تراجع ترتيبها إقليمياً من (121-140) إلى (161-180) بين الجامعات العربية، بينما لم يتم إدراجها في تصنيف شنغهاي. وفيما يخص استقطاب الطلبة الدوليين، فقد ارتفع عددهم من (83) إلى (156) طالباً بنسبة نمو 55%، لترتفع نسبتهم من إجمالي طلبة الجامعة من (0.7%) إلى (1.18%) بنسبة نمو 68%. ورغم هذا التقدم في بعض المؤشرات، لم تسجل الجامعة بعد أي برامج مشتركة مع الجامعات العالمية المرموقة ضمن قائمة أفضل 500 جامعة، وهو ما يشكل مجالاً مهماً للتطوير المستقبلي.



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

ت	البند	سنة التقرير (2024/2023)	السنة السابقة لسنة التقرير	نسبة التغير (%)
1.1	عدد البرامج التي حصلت على الاعتماد الخاص.	46	46	-
1.2	عدد البرامج التي حصلت على الاعتماد الخارجي.	0	0	-
1.3	عدد البرامج التي حصلت على شهادة ضمان الجودة محلياً ودولياً.	0	0	-
1.4	عدد البرامج المستحدثة.	-	1	100%-
1.5	تصنيف الجامعة العالمي بناء على (QS)	135	(150-131) من أصل 191 جامعة عربية	37%
1.6	تصنيف الجامعة العالمي بناء على (T.H.E)	161-180 بين الجامعات العربية دخول التصنيف العالمي ضمن فئة 1500-1201	بين (140-121) الجامعات العربية 313	-
1.7	تصنيف الجامعة العالمي بناء على (Shanghai)	0	0	0
1.8	عدد الطلبة غير الاردنيين	156	83	55%
1.9	نسبة عدد الطلبة غير الاردنيين إلى إجمالي عدد الطلبة في الجامعة	1.18%	0.7%	68%
1.10	عدد البرامج المشتركة مع جامعات عالمية مرموقة ضمن (500) جامعة حاصلة على التصنيفات العالمية			



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

الباب الثالث التدريس



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

3.1 المقدمة

تُعتبر الهيئة التدريسية في جامعة الحسين بن طلال أحد الأعمدة الرئيسية في تحسين جودة التعليم العالي، حيث تضطلع بدور استراتيجي في صياغة العملية التعليمية وتطويرها بما يواكب المستجدات الأكاديمية ويلبي احتياجات الطلبة والمجتمع المحلي والإقليمي. وتمتاز الهيئة التدريسية في الجامعة بتنوع تخصصاتها العلمية وتعدد خبراتها الأكاديمية والبحثية، الأمر الذي يساهم في إثراء البيئة التعليمية، وتعزيز مستوى التحصيل العلمي والمعرفي للطلبة، إضافة إلى رفع مستوى الإنتاج البحثي والنشر العلمي في المجالات المصنفة عالمياً.

وتولي الجامعة أهمية كبيرة لتطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس من خلال برامج تدريبية وورش عمل مستمرة، تستهدف تنمية مهارات التدريس الحديثة وتبني أساليب التعليم التفاعلي والتعلم الإلكتروني. كما تحرص على رصد ومتابعة المؤشرات المرتبطة بعدد أعضاء الهيئة التدريسية وتوزيعهم على التخصصات والكليات، وتحليل التغيرات التي تطرأ على أعدادهم سواء بالزيادة أو النقصان، بهدف التخطيط السليم لاحتياجات الجامعة المستقبلية من الكوادر الأكاديمية.

وعلى صعيد جودة الأداء، قامت الجامعة بإجراء استبانات دورية لقياس رضا أعضاء هيئة التدريس والطلبة حول فاعلية العملية التعليمية، وخاصة فيما يتعلق بالتجربة الرائدة للتعليم عن بُعد. وقد أظهرت النتائج أن الجامعة نجحت في تطبيق أساليب تعليمية مبتكرة ساهمت في تيسير العملية التعليمية وضمان استمراريتها في الظروف المختلفة، مع تحقيق مستوى عالٍ من الرضا لدى المستفيدين.

وتُعد هذه البيانات مرجعاً أساسياً لتطوير استراتيجيات الجامعة في مجال التعليم والتعلم، حيث تُسهم في تعزيز جودة المخرجات الأكاديمية، وتحسين التجربة التعليمية، ورفع مستوى رضا جميع الأطراف ذات العلاقة. وبذلك، تواصل الجامعة رسالتها في بناء بيئة تعليمية وبحثية متكاملة قادرة على المنافسة محلياً وإقليمياً وعالمياً.

3.2 إجمالي النقص أو الزيادة (حسب التخصص) على مستوى الجامعة في عدد أعضاء الهيئة التدريسية طبقاً لمعايير الاعتماد الخاص.

يوضح الجدول رقم (3.1) التغيرات في أعداد أعضاء الهيئة التدريسية في مختلف كليات الجامعة بين العامين الأكاديميين 2023/2022 و2024/2023، حيث تم احتساب نسب الزيادة أو النقصان لكل تخصص على حدة. وقد أظهرت البيانات وجود تباين ملحوظ بين الكليات، إذ سجلت بعض التخصصات تراجعاً في أعداد أعضاء الهيئة التدريسية، بينما شهدت تخصصات أخرى زيادات متفاوتة.



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

ففي الكليات الإنسانية والاجتماعية، انخفض عدد أعضاء هيئة التدريس في تخصص التربية الخاصة بنسبة (8.33%)، وفي الدراسات الإسلامية بنسبة (11.1%)، بينما كان التراجع الأكبر في تخصص الاقتصاد بنسبة (25%). أما تخصص الآثار فقد شهد انخفاضاً بنسبة (8.33%).

في المقابل، حققت بعض التخصصات نمواً ملحوظاً، حيث سجل تخصص معلم صف/رياض الأطفال زيادة بنسبة (18.5%)، كما ارتفع عدد أعضاء هيئة التدريس في الهندسة المدنية بنسبة (15.4%)، وفي الهندسة الميكانيكية/هندسة الطاقة المتجددة بنسبة (10%)، بينما شهدت تخصصات مثل اللغة العربية والتحليل الطبية زيادة طفيفة بلغت (7.7%) لكل منهما، واللغة الإنجليزية والمحاسبة والعلوم المالية والمصرفية بنسبة (6.3%).

أما بقية التخصصات مثل الرياضيات، الفيزياء، الكيمياء، التمريض، علوم الحاسوب، نظم المعلومات، القانون، والهندسات الأخرى فقد حافظت على استقرار أعداد أعضاء الهيئة التدريسية دون تغيير.

جدول رقم (3.1) النقص في عدد أعضاء هيئة التدريس في الجامعة

نسبة النقص	2024/2023	2023/2022	التخصص
8.33% -	11	12	التربية الخاصة
11.1% -	8	9	الدراسات الإسلامية
0%	11	11	التاريخ والجغرافيا
0%	13	13	إدارة الأعمال / إدارة المكاتب والمعلومات/التسويق
25% -	3	4	الاقتصاد
8.33% -	11	12	الآثار
-	5	5	إدارة الفنادق والخدمات السياحية
18.5%	32	27	معلم صف / رياض اطفال
7.7%	14	13	اللغة العربية وآدابها
6.3%	17	16	اللغة الانجليزية وآدابها
-	7	7	العلاقات الدولية والدراسات الاستراتيجية
-	5	5	علم المكتبات / تكنولوجيا المعلومات



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

-	8	8	نظم المعلومات الإدارية
% 6.3	17	16	المحاسبة/العلوم المالية والمصرفية/التأمين وإدارة المخاطر
-	12	12	القانون
-	18	18	الرياضيات
-	16	16	الفيزياء
-	16	16	الكيمياء
-	7	7	العلوم الحياتية
-	6	6	هندسة التعدين
-	7	7	هندسة البيئة
-	7	7	الهندسة الكيميائية
% 15.4	15	13	الهندسة المدنية
-	6	6	هندسة الاتصالات
-	8	8	هندسة الحاسوب / هندسة أمن المعلومات والشبكات
-	7	7	الهندسة الكهربائية
% 10	11	10	الهندسة الميكانيكية/ هندسة الطاقة المتجددة
-	6	6	هندسة البرمجيات
-	14	14	علم الحاسوب / علم البيانات والذكاء الاصطناعي
-	9	9	نظم المعلومات الحاسوبية
-	17	17	التمريض
% 7.7	14	13	التحاليل الطبية
-	6	6	التصوير الإشعاعي



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

3.3 نتائج الاستبانات المحوسبة لقياس مدى رضا أعضاء الهيئة التدريسية لقدرة الجامعة على ادارة التعليم والتعلم الالكتروني

(عن بعد)

قام مركز الحاسوب خلال العام الجامعي 2024-2025 بتوزيع استبانات على أعضاء هيئة التدريس بهدف قياس مستوى رضاهم عن قدرة الجامعة على إدارة التعليم والتعلم الإلكتروني عن بعد. هدفت الاستبانة إلى رصد آراء الهيئة التدريسية حول كفاءة الأنظمة التقنية، جودة المحتوى الإلكتروني، فاعلية أساليب التدريس، ومستوى الدعم الفني المقدم لهم، إضافة إلى فعالية أدوات التفاعل والتقييم. تُظهر النتائج أن تقييم أعضاء هيئة التدريس جاء في مجمله ضمن المستوى الجيد، مع الإشارة إلى وجود رضا نسبي عن سهولة الوصول للأنظمة التعليمية وفاعلية التفاعل الإلكتروني، في حين برزت الحاجة إلى تحسين البنية التحتية للإنترنت، وتطوير المحتوى التعليمي بما يوازي التعليم التقليدي، وتعزيز الدعم الفني المستمر.

3.4 نتائج الاستبانات المحوسبة لقياس مدى رضا الطلبة لقدرة الجامعة على إدارة التعليم والتعلم الالكتروني (عن بعد)

اعتمدت الدراسة على استبيان باستخدام مقياس ليكرت الخماسي لقياس فعالية التعلم عن بعد من وجهة نظر الطلبة في خمسة محاور رئيسية: (الوسائل والتقنيات، المحتوى الإلكتروني، فاعلية التدريس، التفاعلية، التقييم).

1. النتائج العامة للمقياس الكلي

• المتوسط الكلي 3.38 من 5

• التقدير: متوسط

ما يشير إلى أن الطلبة يعتبرون إدارة الجامعة للتعلم الإلكتروني مقبولة ولكنها بحاجة إلى تحسينات لرفع مستوى الرضا.

2. تفصيل النتائج حسب المحاور

- الوسائل والتقنيات: متوسط (3.37) - أبرز الإيجابيات سهولة الوصول للمادة، أما أبرز التحديات سرعة الإنترنت والدعم الفني.
- المحتوى الإلكتروني: متوسط (3.39) - المادة شاملة إلى حد ما، لكن جودة العرض ودرجة مساواتها بالتعليم التقليدي أقل رضا.
- فاعلية التدريس: متوسط (3.28) - أثر معتدل على تطوير مهارات التفكير والفهم، مع وجود صعوبات ومعوقات.



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

- التفاعلية: متوسط مرتفع نسبياً (3.50) – الطلبة راضون عن طرح الأسئلة والتواصل مع المدرسين، لكن أسلوب المحاكاة ضعيف نسبياً.

- التقييم: متوسط (3.39) – أساليب التقييم مناسبة لكن بعض الطلبة متحفظون على كفاءة الاختبارات عن بعد.

3. الفروق بين فئات الطلبة

- الجنس: الطلاب الذكور أكثر رضا (3.67) مقارنة بالإناث (3.12) بفروق ذات دلالة إحصائية.
- الكلية: أعلى رضا لدى كليات الآداب (4.19) والإدارة (4.01)، وأقل رضا لدى كلية التمريض (3.01)، مع وجود فروق ذات دلالة إحصائية.
- السنة الدراسية: تباينت المتوسطات (من 3.21 إلى 3.55) لكن لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية حسب السنة.

4. الخلاصة العامة

- الطلبة ينظرون إلى التعليم الإلكتروني في الجامعة على أنه مقبول/متوسط الفعالية.
- نقاط القوة: التفاعلية وسهولة الوصول للمادة.
- نقاط الضعف: الدعم الفني، سرعة الإنترنت، وغياب التكافؤ التام مع التعليم التقليدي، خاصة في الجوانب التطبيقية والتمريضية.
- التوصية: تعزيز الدعم التقني، تطوير المحتوى، وتحسين أساليب التقييم لزيادة رضا الطلبة.

3.5. عدد الطلبة الموفدين

منذ تأسيس الجامعة تم ابتعاث (181) موفداً إلى أرقى الجامعات العالمية. وفي عام 2021 شرعت الجامعة في إعداد خطة ابتعاث خمسية شملت (56) مجالاً معرفياً مختلفاً، وبدأ تنفيذها اعتباراً من نهاية العام نفسه. إلا أن الظروف المالية الصعبة شكلت عائقاً أمام استمرار تنفيذ الخطة، حيث لم يتم ابتعاث أي موفد خلال العام الجامعي 2023-2024. ورغم ذلك، ما تزال الجامعة تحتفظ بـ (7) موفدين يدرسون حالياً في تخصصات متنوعة ضمن جامعات عالمية مرموقة.



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

3.6 عدد دورات تأهيل وتدريب أعضاء هيئة التدريس على الطرق الحديثة في التعليم

ضمن خطة الجامعة لرفع كفاءة الكادر الأكاديمي وتعزيز معارفهم، نظمت الجامعة خلال العام الماضي عدداً من الدورات التدريبية المتخصصة لأعضاء هيئة التدريس. فقد شارك في دورة تسكين المؤهلات في الإطار الوطني (37) عضو هيئة تدريس، وفي دورة التشريعات النازمة لأعضاء الهيئة التدريسية (34) مشاركاً، بينما بلغ عدد المشاركين في دورة التقدم للمشاريع الأوروبية (15) مشاركاً، أما دورة استخدام منصة التعلم الإلكتروني فقد شهدت أعلى نسبة مشاركة حيث التحق بها (61) من أعضاء الهيئة التدريسية. وقد أسهمت هذه الدورات في رفع مستوى الوعي بالأنظمة والتعليمات، وتعزيز قدرات أعضاء هيئة التدريس في التعامل مع المنصات الإلكترونية والمشاركة في المشاريع البحثية الدولية، إضافة إلى دعم تطبيق معايير الإطار الوطني للمؤهلات، الأمر الذي انعكس إيجاباً على جودة العملية التعليمية والبحثية في الجامعة.

3.7 نسبة عدد المشاركين في دورات تأهيل وتدريب أعضاء هيئة التدريس على الطرق الحديثة في التعليم إلى إجمالي عدد أعضاء الهيئة التدريسية (في حال مشاركة عضو هيئة التدريس في أكثر من دورة يتم احتسابه مره حدة فقط)

جدول رقم (3.7) نسبة عدد المشاركين إلى إجمالي عدد أعضاء الهيئة التدريسية

اسم الدورة	عدد المشاركين	نسبة عدد المشاركين
دورة تسكين المؤهلات في الإطار الوطني	37	10.1%
التشريعات النازمة لأعضاء الهيئة التدريسية	34	9.3%
دورة التقدم للمشاريع الأوروبية	15	4.1%
إستخدام منصة التعلم الإلكتروني	61	16.8%



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

الباب الرابع البحث العلمي



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

4.1 المقدمة

يُعدّ البحث العلمي أحد أبرز المعايير التي تُقاس بها مكانة الجامعات ومدى تطورها، كما يُمثّل ركيزة أساسية لتعزيز التعاون بين أعضاء الهيئة التدريسية والمؤسسات الأكاديمية والبحثية على المستويين الإقليمي والعالمي. وفي هذا الإطار، شهد البحث العلمي في جامعة الحسين بن طلال تطوراً ملحوظاً خلال عامي 2023-2024، إذ بلغ عدد الأبحاث المنشورة في قواعد بيانات (312 و 258) **Scopus** بحثاً في سنة 2023 و 2024 على التوالي، بينما وصل عدد الاستشهادات إلى (11790 و 12186) في سنة 2023 و 2024 على التوالي. كما تم إنجاز (227) رسالة علمية لدرجتي الماجستير والدكتوراه، ودعمت الجامعة (30) مشروعاً بحثياً بقيمة إجمالية بلغت (271,106) ديناراً أردنياً من ميزانيتها الخاصة، إضافة إلى حصولها على دعم خارجي للبحث العلمي بقيمة (131,010) دينار أردني.

ومن جهة أخرى، عملت عمادة البحث العلمي على توجيه بعض المشاريع نحو أتمتة الأنظمة الجامعية، وذلك من خلال تطوير برمجيات متنوعة مثل: نظام التقدم للترقية الأكاديمية، برنامج خاص بمجلس العمداء، نظام إلكتروني للقبول في الدراسات العليا، إنشاء مختبر "إنترنت الأشياء" لدعم البحوث في مختلف الكليات، بالإضافة إلى نظام إلكتروني مخصص لاستقبال شكاوى الطلبة.

4.2 عدد الأبحاث المنشورة في محرك بحث ISI و SCOPUS

تولي جامعة الحسين بن طلال أهمية خاصة لتعزيز الإنتاج البحثي لأعضاء هيئة التدريس من خلال تشجيعهم على النشر في قواعد البيانات العالمية المرموقة مثل Scopus و ISI وقد خصصت الجامعة حوافز مالية لدعم البحث العلمي والنشر الدولي، حيث بلغت قيمة هذه الحوافز في عام 2023 نحو 75,265 ديناراً، في حين سجلت 73,958 ديناراً في عام 2024، أي بانخفاض طفيف نسبته 1.75% مقارنة بالعام السابق.

ويبين الجدول رقم (4.1) أن عدد الأبحاث العلمية المنشورة شهد انخفاضاً من 312 بحثاً في عام 2023 إلى 258 بحثاً في عام 2024، وهو ما يعكس الحاجة إلى تعزيز سياسات الدعم والتحفيز لمواصلة رفع مستوى النشر البحثي في المجالات المصنفة عالمياً. وتؤكد هذه المؤشرات أن



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

الجامعة تسعى باستمرار لتقوية موقعها البحثي والأكاديمي من خلال تطوير استراتيجيات تشجيع البحث العلمي وتحفيز الكادر التدريسي على زيادة الإنتاجية البحثية والنشر النوعي.

جدول رقم (4.1) عدد الأبحاث العلمية المنشورة في محرك ISI و Scopus

السنة	2023	2024
ISI و Scopus	312	258
حواجز البحث	75,265 دينار	73,958 دينار

4.3 معدل معيار نسبة الاستشهاد Citation Index لأعضاء الهيئة التدريسية

بلغ عدد الاستشهادات للأبحاث العلمية المنشورة باسم جامعة الحسين بن طلال 11,790 استشهاداً في عام 2023، وارتفع إلى 12,186 استشهاداً خلال عام 2024. ويُعزى هذا النمو الملحوظ إلى تفعيل حواجز نشر البحث العلمي في قواعد بيانات Scopus، إضافةً إلى زيادة المبالغ المصروفة لأعضاء هيئة التدريس مقابل أبحاثهم المنشورة. ويوضح الجدول (4.2) أعداد الاستشهادات ونسب نموها بين العامين.

جدول رقم (4.2) عدد الإستشهادات

السنة	2023	2024
عدد الاستشهادات (لكل عام على حدى)	11,790	12,186
نسبة الإستشهاد	%37.8	%47.2



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

4.4 نسبة الرسائل الجامعية المنجزة والمنشورة فعلياً في مجلات محكمة لأعضاء هيئة التدريس من حملة الماجستير والدكتوراه الى اجمالي الرسائل المنجزة

يبين الجدول رقم (4.3) نشاط الدراسات العليا في جامعة الحسين بن طلال خلال عامي 2023 و2024، حيث بلغ عدد برامج الماجستير والدكتوراه في الجامعة 20 برنامجاً. وقد أظهرت البيانات ارتفاعاً في عدد الرسائل الجامعية المنجزة من 125 رسالة في عام 2023 إلى 132 رسالة في عام 2024، مما يعكس نمواً في مخرجات البحث العلمي على مستوى الدراسات العليا. كما ارتفع عدد الأطروحات المنشورة أو قيد النشر من 4 أطروحات في عام 2023 إلى 8 أطروحات في عام 2024، وهو ما يؤكد على توجه الجامعة نحو تشجيع طلبة الدراسات العليا وأعضاء هيئة التدريس على تعزيز النشر العلمي في المجالات المحكمة والمصنفة عالمياً.

جدول رقم (4.3) عدد الرسائل الجامعية المنجزة

2024	2023	الرسائل
132	125	عدد الرسائل المنجزة
8 أطروحات	4 أطروحات	عدد المنشور منها و قيد النشر

4.5 عدد المشاريع البحثية المدعومة محلياً أو المشتركة مع جامعات أو مراكز بحث عالمية

تقدم الجامعة دعماً مالياً للمشاريع البحثية كما يوضح الجدول رقم (4.4). ففي عام 2023 بلغ عدد المشاريع المدعومة من الجامعة (20) و (1) مشروع مدعوم خارجياً و بدعم مقداره (160,500.000) دينار محلياً (80,500) دينار دعماً خارجياً. وفي عام 2024 بلغ عدد المشاريع المدعومة محلياً (10) و (1) مشروع مدعوم خارجياً ، وبتدعم مقداره (110,606.000) دينار محلياً 50,510 دينار دعماً خارجياً .



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

جدول (4.4) المشاريع البحثية المدعومة من الجامعة

السنة	مشاريع مدعومة محليا	قيمة الدعم	مشاريع مدعومة خارجيا
2023	22	160,500.000	1
2024	10	110,606.000	1

4.6 نسبة الدعم المالي الذي حصلت عليه الجامعة فعليا من المشاريع البحثية المدعومة محليا أو المشتركة مع جامعات أو مراكز بحث عالمية إلى إجمالي إيرادات الجامعة السنوية.

خلال عامي 2023 و2024 شهدت جامعة الحسين بن طلال تبايناً في حجم الدعم المالي الموجه للمشاريع البحثية. ففي عام 2023 بلغ إجمالي الدعم المقدم 241.000 دينار، توزع بين دعم محلي بقيمة 160.500 دينار ودعم خارجي بقيمة 80.500 دينار، وهو ما شكل ما نسبته 0.75% من إجمالي إيرادات الجامعة البالغة 18.049.043 دينار. أما في عام 2024 فقد انخفض مجموع الدعم إلى 161.116 دينار منها 110.606 دينار دعم محلي و50.510 دينار دعماً خارجياً، إلا أن نسبة مساهمة المشاريع البحثية في الإيرادات الكلية ارتفعت إلى 1% من إجمالي إيرادات الجامعة البالغة 16.883.672 دينار. ويعكس ذلك أن الجامعة رغم انخفاض حجم التمويل البحثي استطاعت رفع نسبة مساهمة البحث العلمي في هيكل الإيرادات مما يؤكد على أهمية المشاريع البحثية كرافد استراتيجي لتعزيز مكانة الجامعة الأكاديمية والمالية.



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

جدول (4.5) المشاريع البحثية المدعومة

نسبة الدعم من المشاريع البحثية الى اجمالي ايرادات الجامعة	اجمالي الايرادات للجامعة	مجموع الدعم	قيمة الدعم الخارجي	قيمة الدعم المحلي	السنة
0.75%	18,049.043	241,000.000	80,500.000	160,500.000	2023
1%	16,883.672	161,116.000	50,510.000	110,606.000	2024

4.7 نسبة أعضاء الهيئة التدريسية المشاركين في المؤتمرات بالنسبة للعدد الكلي

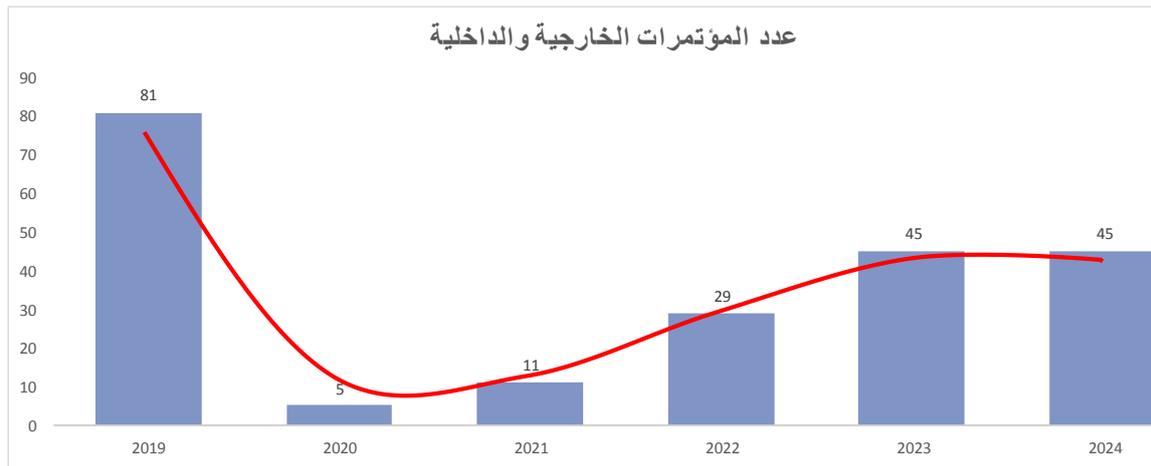
يبين الجدول رقم (4.6) مستوى مشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والدولية خلال عامي 2023 و2024. فقد بلغ عدد المشاركات في عام 2023 حوالي 47 مشاركة بنسبة 13% من إجمالي أعضاء هيئة التدريس، بينما تراجع هذا العدد في عام 2024 ليصل إلى 28 مشاركة فقط بنسبة 8% من إجمالي أعضاء الهيئة. ويعكس هذا الانخفاض الحاجة إلى تعزيز الدعم المادي والمعنوي لأعضاء هيئة التدريس وتشجيعهم على المشاركة في المؤتمرات العلمية، لما لذلك من أثر إيجابي في تبادل الخبرات الأكاديمية والبحثية ورفع مستوى التصنيف والسمعة الأكاديمية للجامعة.

جدول (4.6) المشاركة في المؤتمرات المحلية و الدولية

المؤتمرات المحلية و الخارجية		السنة
نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين للعدد الكلي	عدد المشاركات	
13%	45	2023
13%	45	2024



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University





جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

الباب الخامس

إدارة الموارد البشرية والمالية



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

5.1 المقدمة

يُعد دور الهيئة الإدارية في الجامعة ركيزة أساسية لتحقيق الأهداف المنشودة وضمان نجاح المؤسسة الجامعية. فهي تمثل العمود الفقري في تنظيم العمل الإداري وتلبية الاحتياجات اللازمة لأفراد المجتمع الأكاديمي. ويتميز الكادر الإداري في الجامعة بتنوع تخصصاته ومستوى عالٍ من الكفاءة، مما يسهم في تقديم خدمات فعالة ومتميزة.

وتحرص الجامعة على توفير الميزانية الكافية لدعم أنشطة الهيئة الإدارية وضمان انسيابية العمل، إلى جانب تحفيز الموظفين الإداريين عبر منح المكافآت المناسبة وتوفير فرص العمل الإضافي. كما يتم تعزيز مبدأ الشفافية من خلال نشر نتائج الاستبانات المتعلقة بالخدمات الإدارية والطلابية على الموقع الإلكتروني للجامعة، مما يسهم في تحسين الأداء وتطوير الخدمات. وفي هذا الإطار، تعمل الجامعة بشكل دوري على مراجعة نسبة عدد الأعضاء الإداريين إلى أعضاء هيئة التدريس، واتخاذ الإجراءات اللازمة لتحسين هذه النسبة بما يحقق التوازن المطلوب ويعزز جودة العملية التعليمية والإدارية.

5.2 مقدار الانحرافات في موازنة الجامعة

تشير بيانات الجدول إلى أن النفقات الفعلية في عام 2023 بلغت (23,827,272) دينار، في حين وصل مجموع النفقات مع الالتزامات السابقة إلى (27,398,434) دينار، مقابل نفقات مقدرة (24,610,213) دينار، ونسبة انحراف بلغت (13%). أما الإيرادات الفعلية للعام فقد سجلت (18,049,042) دينار، مقارنة بإيرادات مقدرة (17,247,915) دينار، أي بنسبة انحراف إيجابية قدرها (5%). ويُعزى هذا التفاوت بشكل رئيسي إلى انخفاض الدعم الحكومي المقدم للجامعة.

جدول (5.1) الإنحرافات بين المبالغ المقدرة والفعلية

النفقات		الإيرادات		السنة المالية				
نسبة الانحراف عن المقدر للعام	النسبة الفعلية	مجموع النفقات	التزامات سنوات سابقة		المقدر بدون التزامات	نسبة الانحراف	الفعلي	المقدر
13%	23,827,272	27,398,434	2,788,221	24,610,213	5%	18,049,042	17,247,915	2023
23%	22,776,372	29,737,787	2,881,700	26,856,087	15%	16,883,672	19,822,600	2024



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

وفي عام 2024، بلغت النفقات الفعلية (22,776,372) دينار، ليصل مجموع النفقات مع الالتزامات السابقة إلى (29,737,787) دينار، مقابل نفقات مقدرة (26,856,087) دينار، مما يعكس نسبة انحراف سلبي بلغت (23%). وعلى صعيد الإيرادات، بلغت الفعلية (16,883,672) دينار، في حين كانت المقدرة (19,822,600) دينار، أي بانخفاض قدره (15%). ويعود السبب كذلك إلى تراجع الدعم الحكومي مقارنة بالمبالغ المقدرة، مما أثر على قدرة الجامعة في تحقيق التوازن المالي المطلوب.

5.3 نسبة تغطية الإيرادات المباشرة للنفقات المباشرة في الجامعة

تعتبر الرسوم الجامعية هي بند رئيسي للإيرادات الذاتية وتعود الزيادة في إيرادات بعض الكليات للعام الدراسي 2024/2023 إلى :

1- التحصيل لبعض المطالبات المالية على الجهات الموفدة .

2- تحصيلات المستحقات على الموفدين .

3- زيادة عدد الطلبة داخل الجامعة .

و يعزى النقص في إيرادات بعض الكليات بسبب قلة عدد الطلبة المقبولين فيها و تدنى الرسوم الدراسية المقررة لهذه الكليات حيث تم اعتماد هذه الرسوم عند إستحداث هذه التخصصات في سنوات قديمة موضحاً في جدول (5.2) نسبة تغطية الإيرادات المباشرة للنفقات المباشرة في الجامعة.



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

جدول (5.2) نسبة تغطية الإيرادات المباشرة للنفقات المباشرة في الجامعة

2024			2023			الكلية
مقدار الفرق	النفقات	الإيرادات	مقدار الفرق	النفقات	الإيرادات	
-1,203,051	2,031,423	828,372	-1,147,034	2,005,587	858,553	كلية الهندسة
-1,060,725	1,634,609	573,884	-795,332	1,498,759	703,427	كلية العلوم
-173,985	976,428	802,443	131,259	866,716	997,975	كلية إدارة الأعمال
-723,597	1,621,222	897,625	-454,287	1,445,671	991,384	كلية الآداب
230,653	792,254	1,022,907	28,029	920,210	948,239	كلية الأميرة عائشة
-305,137	1,153,533	848,396	-258,221	1,184,820	926,599	كلية العلوم التربوية
-292,662	816,705	524,043	-150,416	814,766	664,350	كلية تكنولوجيا المعلومات
-240,688	522,127	281,439	-286,627	559,129	272,502	كلية البترا
84,706	253,808	338,514	4,529	237,010	241,539	كلية القانون

5.4 إيرادات الجامعة من مشاريع الربط مع الصناعة

تم توقيع العديد من الاتفاقيات ومذكرات التفاهم بين الجامعة والجهات المختلفة بشكل متجدد سنوي وما زالت معظمها سارية المفعول ، وهي كما يلي :

- توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة وشركة تطوير معان تسمح بالحصول على المعلومات الخاصة بالبحث العلمي من شركات الطاقة المتجددة الموجودة في منطقة معان وقد تم الحصول على المعلومات الخاصة بالبحث العلمي لطلبة الماجستير ولأعضاء الهيئة التدريسية الباحثين في تخصصات الطاقة الشمسية وطاقة الرياح وتم نشر العديد من الأوراق العلمية المتعلقة بهذا الموضوع .



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

- توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة ونقابة المهندسين الأردنيين توفر فرص تدريب عدد (5) لمهندسين من مختلف التخصصات الهندسية داخل الجامعة حيث تم تدريب عدد كبير من المهندسين من ابناء المجتمع المحلي في مختبرات كلية الهندسة وتم الاستفادة من المهندسين المتدربين بتدريس الجانب العملي لطلبة الجامعة .
- توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة ومؤسسة التدريب المهني تسمح باستخدام جميع مراكز التدريب المهني المنتشرة في جميع مناطق المملكة والتابعة لمؤسسة التدريب المهني من قبل طلبة الجامعة. حيث يقوم الطلبة بزيارة الى مراكز مؤسسة التدريب المهني والتدرب ميدانيا لديهم .
- توقيع مذكرتي تفاهم بين الجامعة والجمعية العلمية الملكية الأولى في مجال تطبيق آلية الإنتاج الأنظف والكفؤ في استخدام الموارد ومنهجية نقل التكنولوجيا الرفيعة بالبيئة ، والثانية في مجال تدريب طلبة الجامعة في التخصصات الهندسية .
- توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة وغرفة تجارة وصناعة معان تسمح بتبادل الخبرات بين الطرفين وعقد ورشات العمل المتخصصة والتي تخدم القطاع الصناعي والقطاع التجاري في منطقة معان حيث تم عمل مسح ميداني لجميع الشركات والمصانع داخل محافظة معان للاطلاع على الخبرات لديهم .
- القيام بتأمين الفرص التدريبية لطلبة كلية الهندسة في شركة مناجم الفوسفات والشركة الهندية وشركة جيفكو وشركات الطاقة المتجددة المنتشرة في منطقة معان. حيث يقوم طلبة الكلية بالتدرب الميداني في الشركات المذكورة وعمل العديد من مشاريع التخرج التي تقوم بحل المشكلات التي تحدث في الصناعة .

5.5 مبلغ الزيادة (النقص) في صافي الدخل (الخسارة) من الوحدات الإنتاجية

يوضح الجدول رقم (5.4) مقدار الزيادة أو النقص في صافي الدخل من الوحدات الإنتاجية للجامعة خلال العامين 2023 و 2024



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

جدول رقم (5.3) مبلغ الزيادة في صافي الدخل من الوحدات الانتاجية

الوحدة الإنتاجية	2023	2024	مقدار الزيادة او النقص
المطاعم	64,895	53,314	-11,581
مبيعات الزيتون	34,440	54,440	20,000
سكن الطالبات	90,981	108,592	17,611
سكن أعضاء هيئة التدريس	145,443	138,405	-7,038
إيجارات أكشاك + أبراج	181,824	117,377	-64,447
ايجار مبنى بنك القاهرة عمان	13,533	15,000	1,467
المجموع	531,116	476,935	-54,181

تشير بيانات الجدول إلى وجود انخفاض ملحوظ في صافي الدخل من بعض الوحدات الإنتاجية بين عامي 2023 و2024، حيث تراجع إجمالي العائدات من (531,116) دينار في عام 2023 إلى (476.935) دينار في عام 2024، أي بانخفاض مقداره (54.181) دينار.

قامت الجامعة بتأجير المطاعم الى جهات خاصة مما أدى الى خفض التكاليف على الجامعة وتحقيق صافي ربح يقدر ب(17000) الف دينار و زيادة نسبة تأجير الأكشاك .

أما فيما يخص سكن أعضاء هيئة التدريس، فقد شهد انخفاضاً نتيجة إخلاء بعض الشقق في المجمع السكني، مما أدى إلى تراجع الإيرادات مقارنة بالعام السابق. ومع الظروف الاقتصادية الصعبة التي يعاني منها المجتمع بشكل عام والمستأجرين من الجامعة بشكل خاص أدى الى عدم



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

التزام بعض المستأجرين بسداد الذمم المترتبة عليهم بشكل منتظم مما يؤدي الى تقسيط المبلغ المترتب عليهم من الإيجار مما ينعكس سلباً على صافي الإيرادات للجامعة رغم زيادة مبالغ التأجير.

ورغم هذه التراجعات، حافظت بعض الوحدات الأخرى مثل سكن الطالبات ومبيعات الزيتون على استقرار نسبي بل وسجلت زيادات ملحوظة في صافي الدخل، مما ساهم في تقليص حجم العجز الكلي.

5.6 مبلغ الزيادة (النقص) في صافي الدخل (الخسارة) من الأنشطة الاستثمارية لصندوق الاستثمار في الجامعة

تتمثل أرباح الجامعة من الاستثمارات في العوائد الناتجة عن الأسهم في عدد من الشركات المحلية مثل: مصفاة البترول، البنك الإسلامي الأردني، البنك الأهلي، والبنك العربي، إضافة إلى صافي الدخل من الوديعة لدى بنك القاهرة عمان.

ويبين الجدول رقم (5.5) قيمة الزيادة في صافي الدخل من الأنشطة الاستثمارية خلال عامي 2023 و2024، حيث ارتفع صافي دخل الأسهم من (56,535.5) دينار في عام 2023 إلى (69,000) دينار في عام 2024، أي بزيادة مقدارها (12,464.5) دينار. كما ارتفع صافي دخل الوديعة من (30,308) دينار إلى (30,576) دينار، بزيادة طفيفة بلغت (268) دينار.

جدول رقم (5.4) مبلغ الزيادة في صافي الدخل من الأنشطة الإستثمارية

السنة	2023	2024	مقدار التغير في صافي الدخل
صافي الدخل (الاسهم)	56,535.5	69,000	12,464.5
صافي الدخل (الوديعة)	30,308	30,576	268

5.7 الزيادة و الوفرة في النقدي السنوي مبلغ الزيادة (النقص) في الوفرة (العجز) النقدي الفعلي السنوي

في عام 2024 بلغ العجز النقدي الفعلي السنوي (5,892,700) دينار، بزيادة قدرها (513,634) دينار مقارنة بالعام 2023، حيث سجل العجز حينها (5,379,066) دينار. ويعود هذا الارتفاع إلى تراجع الإيرادات، وارتفاع كلفة الفوائد المدينة، إضافة إلى انخفاض الدعم الحكومي المقدم للجامعة. يوضح الجدول (5.6) مقدار النقص السنوي في العجز النقدي الفعلي السنوي.



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

جدول رقم (5.5) مقدار النقص السنوي في العجز الفعلي المتراكم

التغير في العجز	العجز الفعلي 2024	العجز الفعلي 2023	الوفر (العجز) الفعلي السنوي
513,634	5,892,700	5,379,066	

5.8 مقدار الزيادة (السنوي) في العجز النقدي الفعلي التراكمي

جدول رقم (5.6) العجز الفعلي المتراكم

التغير في العجز	العجز الفعلي 2024	العجز الفعلي 2023	الوفر (العجز) الفعلي التراكمي
5,892,700	11,271,766	5,379,066	

الجدول رقم (5.7) يبين تطور العجز الفعلي المتراكم، حيث ارتفع من (5,379,066) دينار في عام 2023 إلى (11,271,766) دينار في عام 2024، أي بزيادة مقدارها (5,892,700) دينار، وهو ما يعكس تفاقم الضغوط المالية على الجامعة ويبرز الحاجة إلى إجراءات عاجلة لزيادة الإيرادات وضبط النفقات.

5.9 مساهمة الجامعة السنوية في صندوق تعويض نهاية الخدمة

تراجعت مساهمة الجامعة في صندوق تعويض نهاية الخدمة خلال عام 2024 نتيجة الظروف المالية الصعبة التي تمر بها الجامعة، وشح الموارد المتاحة، إلى جانب تراجع الدعم المقدم من الجهات الحكومية.

ويبين الجدول رقم (5.8) هذا التراجع، حيث انخفضت المساهمة السنوية من (770,474) دينار في عام 2023 إلى (472,389) دينار في عام 2024، أي بانخفاض مقداره (298,085) دينار، مما يعكس الضغوط المالية المتزايدة التي تواجهها الجامعة في الوفاء بالتزاماتها تجاه الصندوق.



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

جدول رقم (5.7) مبلغ النقص في صندوق تعويض نهاية الخدمة

ملاحظة	مقدار التغير في المساهمات لعام 2024 بالنسبة لعام 2023	2024	2023	
تم دفع جزء من تعويضات عام 2024 مع بداية عام 2025، وقد بلغ مجموع التعويضات المصروفة خلال عام 2025 حتى تاريخه 1,967,118.919 ديناراً.	298,085	472,389	770,474	مساهمة الجامعة السنوية في صندوق تعويض نهاية الخدمة

5.10 مساهمة الجامعة السنوية في صندوق التأمين الصحي

جدول رقم (5.8) مبلغ النقص في صندوق التأمين الصحي

مقدار التغير في المساهمات لعام 2024 بالنسبة لعام 2023	2024	2023	
551,959	1,525,182	2,077,141	مساهمة الجامعة السنوية في التأمين الصحي

تراجعت مساهمة الجامعة في صندوق التأمين الصحي خلال عام 2024 مقارنة بالعام السابق، نتيجة الضغوط المالية التي تواجهها الجامعة

وتراجع الدعم المالي.

ويبين الجدول رقم (5.9) حجم هذا التراجع، حيث انخفضت المساهمة السنوية من (2,077,141) دينار في عام 2023 إلى

(1,525,182) دينار في عام 2024، أي بانخفاض مقداره (551,959) دينار، الأمر الذي يعكس التحديات المتزايدة في تمويل هذا

الصندوق وضمان استدامته.



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

ويُتوقع أن يؤثر هذا الانخفاض سلباً على مستوى خدمات التأمين الصحي المقدمة للموظفين، سواء من حيث تغطية النفقات الطبية أو جودة الخدمات الصحية المتاحة، مما يستدعي البحث عن بدائل تمويلية أو تعزيز مساهمات إضافية لضمان استمرارية الصندوق.

5.11 نسبة المكافآت والعمل الإضافي للموظفين الإداريين مقارنة بإجمالي رواتبهم

قامت الجامعة خلال عام 2024 بزيادة المبالغ المصروفة على المكافآت والعمل الإضافي للهيئة الإدارية، حيث ارتفع الإجمالي من (24,146) دينار في عام 2023 إلى (48,658) دينار في عام 2024، رغم انخفاض إجمالي رواتب الهيئة الإدارية من (6,872,573) دينار إلى (6,498,589) دينار، كما هو موضح في الجدول رقم (5.10) ويعكس ذلك توجه الجامعة إلى تحفيز الكادر الإداري عبر رفع قيمة المكافآت لتعويض ضغوط العمل.

جدول رقم (5.9) مقدار الزيادة و النقص في مبلغ العمل الإضافي للإداريين

السنة	2023	2024
اجمالي المكافآت والعمل الإضافي	24,146	48,658
إجمالي رواتب الهيئة الإدارية	6,872,573	6,498,589

وفي المقابل، شهدت مصروفات ساعات التدريس الإضافية لأعضاء هيئة التدريس انخفاضاً كبيراً خلال العام الدراسي 2024/2023، حيث تراجعت من (522,039) دينار في العام السابق إلى (46,077) دينار فقط، كما هو موضح في الجدول رقم (5.11) ويعود ذلك إلى قرار الجامعة بتخفيض عدد ساعات التدريس الإضافية لأعضاء هيئة التدريس، بالرغم من ثبات أعداد الطلبة تقريباً بين العامين (12,333 طالباً في 2023/2022 مقابل 12,336 طالباً في 2024/2023).



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

جدول رقم (5.10) مقدار الزيادة و النقص في مبلغ العمل الإضافي لأعضاء الهيئة التدريسية

ملاحظات	أعداد الطلبة	المجموع الكلي	الفصل الصيفي	الفصل الثاني	الفصل الأول	العام الدراسي
	12,333	522,039	406,737	56,948	58,354	2023/2022
بلغت قيمة العمل الإضافي للفصل الصيفي 2024 ما مجموعه 447,281.2 ديناراً، وقد تم صرفها مع بداية عام 2025.	12,336	46,077	-	2,460	43,617	2024/2023

5.12 عدد الدورات و ورش التدريب والتأهيل التي التحق بها الموظفين الإداريين المرتبطة بطبيعة الوظيفة

يوضح الجدول رقم (5.11) الدورات التدريبية وورش العمل التأهيلية التي التحق بها الموظفون الإداريون المرتبطة بطبيعة عملهم. ففي عام 2023 تم تنفيذ (5) دورات تدريبية شارك فيها (105) موظف، إضافة إلى عقد (3) ورش تدريب وتأهيل. أما في عام 2024 فقد انخفض عدد الدورات المنفذة إلى (3) دورات فقط، إلا أن عدد المشاركين ارتفع بشكل ملحوظ ليصل إلى (180) موظف، في حين تم تنفيذ (2) ورشة عمل فقط.

جدول رقم (5.11) عدد الدورات وورش التدريب للإداريين

2024/2023	2023/2022	السنة
3	5	عدد الدورات
2	3	عدد ورش التدريب و التأهيل
180	105	عدد الموظفين



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

5.13 نسبة عدد الاداريين الى عدد أعضاء هيئة التدريس

تناقصت نسبة الإداريين الى أعضاء هيئة التدريس خلال العام الدراسي 2024/2023 و ذلك بسبب قيام الجامعة بتعيين أعضاء هيئة تدريس التزاما بقرارات هيئة الاعتماد و ذلك لإستحداث تخصصات جديدة و إعادة فتح قبول في تخصصات الجامعة. بلغت النسبة 1:2 للعام الدراسي 2024.

جدول رقم (5.12) عدد أعضاء الهيئة الإدارية و التدريسية

السنة	2023/2022	2024/2023
عدد أعضاء الهيئة الإدارية	792	742
عدد أعضاء الهيئة التدريسية	363	374
النسبة	2.2:1	2:1

5.14 مجموع مبالغ القروض القائمة وغير المسددة حتى نهاية كل عام

توضح بيانات القرض الممنوح للجامعة أن مبلغ القرض الأساسي بقي ثابتاً خلال عامي 2023 و 2024 عند (2,370,502) دينار، وهو قرض مُنح لمواجهة تداعيات أزمة كورونا. وخلال عام 2023 تم تسديد (836,599) دينار، بينما ارتفع مبلغ السداد في عام 2024 إلى (1,100,207) دينار، بما يعكس تحسناً نسبياً في قدرة الجامعة على الإيفاء بجزء أكبر من التزاماتها.

أما بالنسبة إلى قيمة فوائد القرض، فقد انخفضت من (54,311) دينار في عام 2023 إلى (46,748) دينار في عام 2024، وهو ما يُشير إلى أثر إيجابي لإدارة الالتزامات المالية وتخفيض الأعباء المترتبة على الجامعة. وقد بقي عمر القرض ثابتاً عند (118 شهراً)، ما يعني أن التغيير يقتصر على آليات السداد والفوائد دون تعديل في شروط مدة القرض.



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

يوضح جدول (5.13) مجموع القروض القائمة والغير مسددة

السنة	2023	2024
مبلغ القرض	2,370,502	2,370,502
المبالغ المسددة	836,599	1,100,207
عمر القرض	118 شهر	118 شهر
قيمة فوائد القرض	54,311	46,748
الهدف من الإقتراض	مواجهة أزمة كورونا	مواجهة أزمة كورونا

5.15 مبلغ الفوائد البنكية السنوية المرتبطة بالتسهيلات البنكية

قامت الجامعة خلال عام 2022 بتخفيض نسبة الفائدة المترتبة على التسهيلات البنكية، مما انعكس إيجاباً على قيمة الفوائد المستحقة آنذاك. وتجدر الإشارة إلى أن مبلغ الفوائد البنكية والعمولات المترتبة على القرض الممنوح للجامعة كان في تناقص سابقاً نتيجة الحرص على عدم تجاوز السقف الممنوح من البنك، الأمر الذي ساعد على تجنب تحمل عمولات إضافية.

وفي عام 2023، تم تخفيض قيمة الفوائد إلى الحد الأدنى بشكل ملحوظ، وهو ما شكّل مؤشراً إيجابياً على كفاءة إدارة الالتزامات البنكية. إلا أن عام 2024 شهد ارتفاعاً واضحاً في قيمة الفوائد لتصل إلى (1,721,498) دينار، مقارنة بـ (987,854) دينار في عام 2023، كما هو موضح في الجدول رقم (5.14)، وهو ما يعكس زيادة الأعباء المالية على الجامعة ويدعو إلى اتخاذ إجراءات أكثر صرامة في إدارة التسهيلات البنكية.

جدول رقم (5.14) الفوائد البنكية السنوية المرتبطة بالتسهيلات البنكية

السنة	2023	2024
قيمة الفوائد	987,854	1,721,498



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

الباب السادس

البيئة الجامعية



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

6.1 المقدمة

تحتوي الجامعة على عدة مباني للكليات الأكاديمية و مجمعات للقاعات التدريسية ومباني للعمادات والمراكز البحثية والإدارية في الجامعة. تقوم وحدة الخدمات والصيانة بعمل خطة دورية لصيانة المباني. تملك الجامعة خطة إنشاء مباني لتخدم العملية التدريسية والبحثية في الجامعة. ونظرا لعدم توفر السيولة المالية في الجامعة ولتواجد الدين المتراكم مما يمنع الجامعة من انشاء المباني الجديدة.

6.2 المبالغ التي أنفقت على إنشاء المباني

يبين الجدول رقم (6.1) أهم البنود المالية التي أنفقت عليها الجامعة خلال عامي 2023 و2024، ويظهر من الأرقام أن حجم الإنفاق على إنشاء المباني للأغراض التدريسية والبحثية والخدماتية قد ارتفع من (150,000) دينار في عام 2023 إلى (296,133) دينار في عام 2024، أي بنسبة زيادة بلغت (97.4%). كما ارتفعت المبالغ المخصصة لـ الصيانة الدورية الوقائية لمباني الجامعة وتجهيزاتها من (150,654) دينار إلى (233,564) دينار، بنسبة (55%).

جدول رقم (6.1): المبالغ المصروفة على البنية التحتية

ت	2024	2023	نسبة التغير (%)
6.1	296,133	150,000	97.4%
6.2	233,564	150,654	55%
6.3	14,992	24,566	-39%
6.4	391,287	235,413	40%
6.5	80%	70%	10%



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

وفي المقابل، تراجعت المبالغ المخصصة لخدمات المكتبية والإلكترونية من (24,566) دينار إلى (14,992) دينار، بنسبة انخفاض بلغت (-39%). بينما ارتفعت المبالغ المصروفة على المختبرات العلمية من (235,413) دينار إلى (391,287) دينار، بزيادة بلغت (40%). أما على صعيد التحول الرقمي، فقد ارتفعت نسبة الإجراءات الأكاديمية والإدارية والمالية المحوسبة من (70%) في عام 2023 إلى (80%) في عام 2024، أي بزيادة نسبتها (10%)، وهو ما يعكس توجه الجامعة نحو تعزيز أتمتة العمليات وتحسين كفاءة الأداء المؤسسي.

6.3 مدى الالتزام بتنفيذ خطة إنشاء مباني لكافة الأغراض التدريسية والبحثية والخدماتية.

- إنشاء مركز التعلم الإلكتروني/عمان، تم البدء بتنفيذ أعمال المشروع 2022/3/16م، وبلغت نسبة الانجاز لغاية تاريخه تقريباً 80% ومن المتوقع الإنتهاء من الأعمال وإستلام المشروع خلال الثلاث أشهر المقبلة .
- إنشاء مبنى لوحدة الخدمات والصيانة، تم تجهيز وإعداد وثائق العطاء عام (2023) وتمت المباشرة بتنفيذ أعمال المشروع 2024/2/14م، وتم الانتهاء من اعماله في نفس السنة .
- إنشاء سكن طالبات داخل الحرم الجامعي، تم طرح عطاء لإعداد وتصميم وتجهيز وثائق عطاء لإنشاء المبنى بتاريخ 2024/4/28م وتم الموافقه على مخططات السكن والان بانتظار العروض البدء بتنفيذ اعمال المشروع.
- إنشاء كلية القانون.(ضمن الخطة المستقبلية).
- إنشاء كلية العلوم الطبية المساندة . (ضمن الخطة المستقبلية).
- إنشاء مجمع الدوائر. (ضمن الخطة المستقبلية).
- إنشاء أستاذ رياضي مع مدرج . (ضمن الخطة المستقبلية).
- تجهيز مختبرات كلية العلوم.
- تجهيز قاعة للامتحانات المحوسبة بسعة 150 جهاز.
- شراء حافلة بسعة 51 راكب موديل 2024.
- إعادة تأهيل مدرج كلية الهندسة.



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

6.4 خطط واجندة نشاطات مختلفة لصقل مهارات الطلبة وشخصياتهم وتجهيزهم للحياة العملية

يوضح الجدول رقم (6.2) حجم التنوع في الأنشطة والبرامج التدريبية التي نظمتها الجامعة بهدف تمكين الطلبة وصقل شخصياتهم من خلال الجمع بين الجوانب الأكاديمية والمهارية والاجتماعية. فقد شملت هذه الأنشطة دورات تخصصية في مجالات متعددة مثل تطبيقات الحاسوب، صناعة الألعاب الإلكترونية، مهارات تحقيق الأهداف، التحرير اللغوي، والإسعافات الأولية، إلى جانب برامج تعزز مهارات الطلبة في الذكاء الاصطناعي، العمل الحزبي، والتشريعات القانونية. كما تضمنت المبادرات أنشطة ذات بعد وطني واجتماعي، مثل المجالس الرمضانية، حملات التبرع بالدم، ومبادرة الاستقلال كرامة وطن، إضافة إلى اللقاءات الحوارية مع شخصيات أكاديمية بارزة وقصص نجاح ملهمة ساهمت في تعزيز ثقة الطلبة بأنفسهم ورفع مستوى وعيهم بمستقبلهم المهني.

وقد بلغ عدد المستفيدين من هذه الأنشطة آلاف الطلبة، حيث تراوحت المشاركة بين مجموعات صغيرة متخصصة كما في ورش "مختبر الألعاب الأردني"، وصولاً إلى فعاليات جماهيرية واسعة مثل "مبادرة الاستقلال كرامة وطن" التي شارك فيها نحو 1000 طالب. وتعكس هذه الجهود حرص الجامعة على بناء جيل واعٍ ومؤهل أكاديمياً ومهنياً، قادر على التفاعل مع احتياجات سوق العمل والانخراط بفاعلية في خدمة المجتمع المحلي.

جدول رقم (6.2) أنشطة تمكين الطلبة

التسلسل	عنوان النشاط	عدد الطلبة المستفيدين
1	دورة تدريبية في تطبيقات الحاسوب في ادارة سجلات المستودعات المركزية	25
2	دورة تدريبية في التصوير التأسيسية (فيديو وفوتوغراف)	38
3	دورة تدريبية في مهارات تحقيق الأهداف	17
4	دورة تدريبية في (الإسعافات الأولية)	84
5	دورة تدريبية في مهارات التطوير والتمكين الذاتي	36
6	دورة تدريبية في القراءات القرآنية العشر	35
7	دورة تدريبية في فن المناظرات	16
8	TOT دورة تدريبية في	70
9	لقاء حوارى قصة نجاح د.ليالي السعودي ود.محمود الرصاعى	150



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

20	دورة تدريبية في مجال صناعة الألعاب الالكترونية C# with unity	10
50	دورة تدريبية في كتابة السيرة الذاتية ومقابلات العمل	11
40	ملتقى خريجي جامعة الحسين بن طلال من مدرء المدارس الحكومية	12
80	المجالس الرمضانية /شهر الخير	13
87	المجالس الرمضانية/شهر الطاعات	14
300	مبادرة توزيع التمر والماء المبرد على الصائمين في شهر رمضان المبارك	15
87	المجالس الرمضانية/اغتنم الفراض	16
21	المجالس الرمضانية/ما اوحشك يا رمضان	17
95	محاضرة بعنوان الذكاء الاصطناعي	18
200	لقاء حوارى قصة نجاح د. احمد عوجان، د.رياض السلامين	19
50	محاضرة بعنوان المستحدثة في قانون الانتخاب	20
70	مبادرة إقامة حملة تبرع بالدم لصالح مستشفى معان بالتعاون مع مكتب الارشاد الوظيفي	21
60	محاضرة بعنوان قانون الجرائم الالكترونية	22
12	ورشة تعريفية عن مختبر الألعاب الأردني والدورات التي يقدمها	23
1000	مبادرة الاستقلال كرامة وطن وتوزيع اعلام الاردن	24
82	دورة تدريبية في مجال صناعة الألعاب الالكترونية Unity	25
29	الأسبوع التوعوي	26
27	الأسبوع التوعوي	27
45	الأسبوع التوعوي	28
51	الأسبوع التوعوي	29
9	المشاركة في اليوم الوظيفي جامعة مؤتة	30
115	لقاء حوارى مهن ومهارات المستقبل المؤهلة لسوق العمل	31
100	دورة تدريبية في الجريمة الإلكترونية والارهاب الإلكتروني	32
33	دورة تدريبية في الاطار التشريعي لممارسة العمل الحزبي في الجامعات	33
43	دورة تدريبية في تشريعات انتخابية وحزبية	34
77	دورة تدريبية في العنف الجامعي من منظور القانون الجنائي	35
32	دورة تدريبية في اساسيات الاسعافات الاولية – انقذ حياة	36
200	انا اشارك	37
39	سياسوميتر	38
27	دورة تدريبية في اساسيات الاسعافات الاولية – انقذ حياة	39



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

296	دورة تدريبية في كتابة السيرة الذاتية ومقابلات العمل	40
25	محاضرة توعوية عن الوقاية من السرطان	41
50	محاضرة تعريفية عن الدرون	42
45	دورة تدريبية في اساسيات الاسعافات الاولية - انقذ حياة	43
89	دورة تدريبية في التحرير اللغوي	44
139	دورة تدريبية في الذكاء الاصطناعي	45
30	دورة تدريبية في اساسيات الاسعافات الاولية - انقذ حياة	46



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

الباب السابع خدمة المجتمع



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

7.1 المقدمة

تسعى الجامعة في تنمية المجتمع المحلي من خلال تقديم دورات تدريبية وتأهيلية و ورشات عمل تنفيذية تقدم لجميع فئات المجتمع المحلي. في هذا الباب سيتم عرض النشاطات والفعاليات التي من شأنها تطوير المجتمع المحلي.

7.2 عدد المشاريع التي تم تنفيذها لتنمية المجتمع المحلي والمبادرات

يُظهر الجدول جهود الجامعة في تنفيذ مجموعة واسعة من البرامج التدريبية والأنشطة المجتمعية التي استهدفت مختلف فئات المجتمع المحلي وطلبة الجامعة. فقد شملت هذه البرامج مجالات متنوعة مثل:

- المجالات التخصصية والتقنية: التسويق الرقمي والتصميم الجرافيكي، شبكات الحاسوب (CCNA)، دبلوم المساحة وحساب الكميات، التصوير الفوتوغرافي والمونتاج، اللغة الإنجليزية، الريادة وإدارة المشاريع، وفنون الطهي.
- المجالات الإدارية والقيادية: إعداد القيادات الإدارية العليا، تأهيل القيادات النسوية في البادية الجنوبية، وورش عمل المشاريع الصغيرة.
- المجالات الصحية والمجتمعية: الرعاية الصحية والصحة الإنجابية والجنسية، الإسعافات الأولية، اليوم الطبي المجاني الذي استفاد منه أكثر من (500) شخص، بالإضافة إلى محاضرات توعوية عن الأمن السيبراني، الضمان الاجتماعي، وقانون الطفل الجديد.
- الأنشطة الثقافية والمجتمعية: ورش أساسيات البحث العلمي ضمن أيام شومان الثقافية، لقاءات شركات أكاديمية، مهرجان الزيتون لدعم منتجات السيدات، والمسرحيات التوعوية مثل "يوم الطفل العالمي".

بلغ عدد المشاركين في هذه البرامج مئات الأفراد من طلبة الجامعة والمجتمع المحلي، حيث وصل في بعض الأنشطة إلى (150) مشاركاً مثل محاضرة قانون الطفل الجديد، و(500) مشارك في اليوم الطبي المجاني. وتعكس هذه المبادرات دور الجامعة الريادي في خدمة المجتمع المحلي من خلال تعزيز التنمية البشرية، نقل المعرفة، وتزويد الأفراد بالمهارات العملية التي تساهم في التنمية المستدامة وتعزيز الشراكة المجتمعية.



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

جدول رقم (7.1) البرامج التدريبية المنعقدة في الجامعة

الجهة المستفيدة	عدد المشتركين	إسم الدورة	الرقم
المجتمع المحلي	12	دبلوم المساحة وحساب الكميات	.1
المجتمع المحلي	50	الرعاية الصحية والصحة الانجابية والجنسية	.2
المجتمع المحلي	14	التسويق الرقمي والتصميم الجرافيكي	.3
المجتمع المحلي	14	فنون الطهي	.4
المجتمع المحلي	30	التسويق الإلكتروني	.5
المجتمع المحلي	23	شبكات الحاسوب (CCNA)	.6
المجتمع المحلي وطلبة الجامعة	16	إعداد القيادات الإدارية العليا	.7
المجتمع المحلي	15	حماية المنشآت الحيوية من الاخطار والسلوك المجتمعي	.8
المجتمع المحلي وطلبة الجامعة	16	البرنامج التدريبي في التصوير الفوتوغرافي المتخصص وتصوير ومونتاج الفيديو	.9
المجتمع المحلي	27	دورة في مجال اللغة الانجليزية	.10
المجتمع المحلي	20	دورة تهيئة الريادة وإدارة المشاريع	.11
المجتمع المحلي والطلبة	35	فعاليات أيام شومان الثقافية " ورشة اساسيات البحث العلمي	.12
المجتمع المحلي	30	دورة تأهيل القيادات النسوية/البادية الجنوبية	.13
المجتمع المحلي	35	لقاء أعضاء شيرنت الأردن والشركاء الأكاديميين في محافظات الجنوب	.14
المجتمع المحلي	150	محاضرة عن قانون الطفل الجديد	.15
المجتمع المحلي	500	يوم طبي مجاني	.16
المجتمع المحلي	75	محاضرة عن الامن السيبراني	.17
المجتمع المحلي	80	مسرحية يوم الطفل العالمي	.18
المجتمع المحلي	17	ورشة عمل المشاريع الصغيرة	.19
المجتمع المحلي	65	محاضرة (حول قانون الضمان الاجتماعي الأردني المعدل رقم (11) لعام 2023)	.20
المجتمع المحلي	75	يوم الطفل العالمي	.21
المجتمع المحلي	35	مهرجان الزيتون (منتجات حرف ومأكولات للسيدات)	.22
المجتمع المحلي	39	دورة أعوان مكافحة المخدرات	.23



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

جدول رقم (7.2) عدد المشاريع التي تم تنفيذها

مؤشرات الأداء				
خدمة المجتمع				
ت	البند	سنة التقرير	السنة السابقة لسنة التقرير	نسبة التغير (%)
7.1	عدد المشاريع التي تم تنفيذها لتنمية المجتمع المحلي والمبادرات التشاركية	23	16	44 %

7.3 قيمة المشاريع التي تم تنفيذها لتنمية المجتمع المحلي والمبادرات التشاركية

بلغت القيمة التقديرية للخدمات التي قدّمها مركز الدراسات في الجامعة نحو 26.150 دينارًا، وشملت هذه الخدمات تنظيم ورش عمل ودورات تدريبية وفعاليات متنوعة للمناسبات المختلفة، إضافةً إلى أتعاب المديرين وإصدار شهادات المشاركة. ويُذكر أنّ هذا المبلغ لم يُسدّد فعليًا، إذ يُعد مساهمة من الجامعة عبر مركز الدراسات والاستشارات وتنمية المجتمع في خدمة المجتمع المحلي.

7.4 عدد النشاطات اللامنهجية والتطوعية التي شارك فيها الطلبة وتخدم المجتمع

شهدت الجامعة خلال عام 2023-2024 تنفيذ مجموعة واسعة من الأنشطة اللامنهجية والتطوعية بمشاركة كبيرة من الطلبة، حيث تنوعت بين الدورات التدريبية في مجالات تقنية ومهنية مثل الحاسوب، التصوير، الذكاء الاصطناعي، وريادة الأعمال، إضافة إلى ورش عمل ومحاضرات توعوية في الإسعافات الأولية، الجرائم الإلكترونية، العمل الحزبي، وحقوق الإنسان. كما تضمنت أنشطة ذات طابع مجتمعي مثل حملات التبرع بالدم، المبادرات الرمضانية، والجلسات الحوارية التي عززت ثقافة العمل التطوعي وخدمة المجتمع المحلي. هذه الفعاليات أسهمت في تمكين الطلبة، تنمية مهاراتهم الحياتية والمهنية، وتعزيز ارتباط الجامعة بالمجتمع.



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

جدول رقم (7.3) عدد النشاطات اللامنهجية التي تم تنفيذها

مؤشرات الأداء				
خدمة المجتمع				
ت	البند	سنة التقرير	السنة السابقة لسنة التقرير	نسبة التغير (%)
7.1	عدد النشاطات اللامنهجية والتطوعية التي شارك فيها الطلبة وتخدم المجتمع المحلي	69	57	21 %

جدول رقم (7.4) النشاطات اللامنهجية التي تم تنفيذها

عدد الطلبة	النشاط
25	دورة تدريبية في تطبيقات الحاسوب في ادارة سجلات المستودعات المركزية
38	دورة تدريبية في التصوير التأسيسية (فيديو وفوتوغراف)
17	دورة تدريبية في مهارات تحقيق الأهداف
84	دورة تدريبية في (الإسعافات الأولية)
36	دورة تدريبية في مهارات التطوير والتمكين الذاتي
16	دورة تدريبية في فن المناظرات
70	دورة تدريبية في TOT
20	دورة تدريبية في مجال صناعة الألعاب الالكترونية C# with unity
50	دورة تدريبية في كتابة السيرة الذاتية ومقابلات العمل
40	ملتقى خريجي جامعة الحسين بن طلال من مدرء المدارس الحكومية
80	المجالس الرمضانية /شهر الخير
87	المجالس الرمضانية/شهر الطاعات
300	مبادرة توزيع التمر والماء المبرد على الصائمين في شهر رمضان المبارك
87	المجالس الرمضانية/اغتنم الفرائض
21	المجالس الرمضانية/ما اوحشك يا رمضان
95	محاضرة بعنوان الذكاء الاصطناعي
50	محاضرة بعنوان المستحدثه في قانون الانتخاب



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

70	مبادرة إقامة حملة تبرع بالدم لصالح مستشفى معان بالتعاون مع مكتب الارشاد الوظيفي
60	محاضرة بعنوان قانون الجرائم الالكترونية
12	ورشة تعريفية عن مختبر الألعاب الأردني والدورات التي يقدمها
82	دورة تدريبية في مجال صناعة الألعاب الالكترونية Unity
29	الأسبوع التوعوي
27	الأسبوع التوعوي
45	الأسبوع التوعوي
51	الأسبوع التوعوي
9	المشاركة في اليوم الوظيفي جامعة مؤتة
115	لقاء حوارى مهن ومهارات المستقبل المؤهلة لسوق العمل
100	دورة تدريبية في الجريمة الإلكترونية والارهاب الإلكتروني
33	دورة تدريبية في الاطار التشريعي لممارسة العمل الحزبي في الجامعات
43	دورة تدريبية في تشريعات انتخابية وحزبية
32	دورة تدريبية في اساسيات الاسعافات الاولية - انقاذ حياة
200	انا اشارك
39	سياسوميتر
27	دورة تدريبية في اساسيات الاسعافات الاولية - انقاذ حياة
296	دورة تدريبية في كتابة السيرة الذاتية ومقابلات العمل
25	محاضرة توعوية عن الوقاية من السرطان
45	دورة تدريبية في اساسيات الاسعافات الاولية - انقاذ حياة
89	دورة تدريبية في التحرير اللغوي
139	دورة تدريبية في الذكاء الاصطناعي
30	دورة تدريبية في اساسيات الاسعافات الاولية - انقاذ حياة
74	المستشفى الافتراضي
26	رفع وعي حول الحماية الاجتماعية وتمكين المرأة/منظمة انترسوس
113	جلسة حوارية حول العمل التطوعي
55	ورشة تدريبية حول الفرص الرقمية
3	حضور ورشة تدريب مدرّبين بعنوان "دمج مبادئ الاقتصاد الدائري في توظيف واختيار وتدريب رواد الأعمال"
3	حضور ورشة عمل تعزيز فرص التوظيف لخريجي مؤسسات التعليم العالي



جامعة الحسين بن طلال
Al-Hussein Bin Talal University

20	جلسات توعوية حول التربية الإعلامية والمعلوماتية ضمن برنامج "قافلة التربية الإعلامية والمعلوماتية"
25	جلسة تدريبية حول موضوع التفكير التصميمي
100	ندوة حوارية لمبادرة يلا نشارك يلا نتحزب
29	دورة تدريبية الإسعافات الأولية
35	ورشة تدريبية حول الفرص الرقمية
50	جلسة الإسعافات الأولية
155	مسرحية عمالا حزاب يا شباب
28	ورشة تدريبية مهارات الكتابة الصحفية
140	دورات تدريبية في ريادة الاعمال وتطوير الذات
15	ورشة تدريبية إدارة الضغط والتوتر
25	ورشة تدريبية "تدريب الاكاديميات على العمل الحزبي"
25	دورة تدريبية أساسيات التصوير الفوتوغرافي
53	جلسة تعريفية ببرنامج الزمالة
44	دورة تدريبية كيفية كتابة السيرة الذاتية
24	جلسة حوارية "الانتخابات ودور المركز الوطني لحقوق الانسان"
41	دورة تدريبية ذكاء الاعمال
31	دورة تدريبية تسويق الكتروني
34	دورة تدريبية الكتابة الابداعية
35	دورة تدريبية ريادة الاعمال المالية
28	برنامج تدريبي نوادي البحث عن العمل "اسع"
74	جلسة ارشادية لمديرية عمل معان للتعريف بالمنصة الوطنية للتشغيل "سجل"، ونظارات الواقع الافتراضي للمهن المطلوبة بسوق العمل.
144	محاضرة عن كيفية كتابة السيرة الذاتية
20	ورشة تدريبية تطوير مهارات الانترنت وتطبيقات جوجل
118	محاضرة عن كيفية كتابة السيرة الذاتية



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

7.5 عدد الطلبة المشاركين في النشاطات اللامنهجية والتطوعية والتي تخدم المجتمع المحلي

يتضح من الجدول أن عدد الطلبة المشاركين في الأنشطة اللامنهجية والتطوعية التي تخدم المجتمع المحلي قد ارتفع من (3210) طالبًا في عام 2023 إلى (4181) طالبًا في عام 2024، بنسبة نمو بلغت 15%. ويعكس هذا الارتفاع مدى حرص الجامعة على تعزيز مشاركة الطلبة في الفعاليات والأنشطة التي تساهم في بناء شخصياتهم، وتنمية مهاراتهم العملية، وترسيخ ثقافة العمل التطوعي وخدمة المجتمع المحلي.

جدول رقم (7.5) عدد الطلبة المشاركين في النشاطات اللامنهجية التي تم تنفيذها

مؤشرات الأداء				
خدمة المجتمع				
ت	البند	2023	2024	نسبة التغير (%)
7.2	عدد الطلبة المشاركين في النشاطات اللامنهجية والتطوعية والتي تخدم المجتمع المحلي	3210	4181	15%

7.6 عدد الفعاليات التي شارك فيها الرئيس حول مختلف قضايا التعليم العالي وخدمة المجتمع

بلغ عدد الفعاليات التي شارك فيها رئيس الجامعة خلال عام 2024 (184) فعالية مقارنة بـ (54) فعالية في عام 2023، بنسبة زيادة بلغت 200%، وهو ما يعكس الدور الفاعل للجامعة في قضايا التعليم العالي والتنمية المجتمعية. وقد تنوعت هذه المشاركات بين:

- فعاليات أكاديمية وعلمية: المشاركة في مؤتمرات محلية ودولية مثل المؤتمر الدولي الأول "التعليم نحو المستقبل - الأردن 2030"، مؤتمر معان للتنمية السياسية، المؤتمر التركي الرابع، واجتماعات اتحاد الجامعات العربية.
- فعاليات مجتمعية وصحية: حملات التبرع بالدم، الأيام الطبية المجانية، ورش التوعية الصحية مثل برنامج "أنقذ حياة"، والاحتفال باليوم العالمي لذوي الإعاقة والطفل.



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University

- فعاليات ثقافية ووطنية: رعاية معارض الكتاب، المسرحيات التوعوية، مهرجان الزيتون، المعارض التوثيقية مثل معرض اليوبيل الفضي لتولي جلالة الملك سلطاته الدستورية.
 - اتفاقيات وشراكات استراتيجية: توقيع مذكرات تفاهم واتفاقيات تعاون مع جامعات ومؤسسات محلية ودولية (جامعة صلاح الدين، جامعة بكين للغات، المجلس الأعلى للعلوم والتكنولوجيا، وغيرها)، بالإضافة إلى إطلاق مبادرات تدريبية وريادية بالتعاون مع شركاء محليين ودوليين.
- وتبرز هذه المشاركات الدور الريادي للرئيس في تعزيز مكانة الجامعة أكاديميًا ومجتمعيًا، وترسيخ حضورها في المحافل الوطنية والإقليمية، وتوسيع شبكة شراكاتها لخدمة الطلبة والمجتمع المحلي على حد سواء.

جدول رقم (7.6) عدد الفعاليات التي شارك فيها الرئيس حول مختلف قضايا التعليم العالي وخدمة المجتمع

مؤشرات الأداء				
خدمة المجتمع				
ت	النبد	2023	2024	نسبة التغير (%)
7.3	عدد الفعاليات التي شارك فيها الرئيس حول مختلف قضايا التعليم العالي وخدمة المجتمع	54	184	200 %