



# التقرير السنوي

للعام الجامعي 2023/2022

إعداد : مركز التطوير الأكاديمي وضمان الجودة



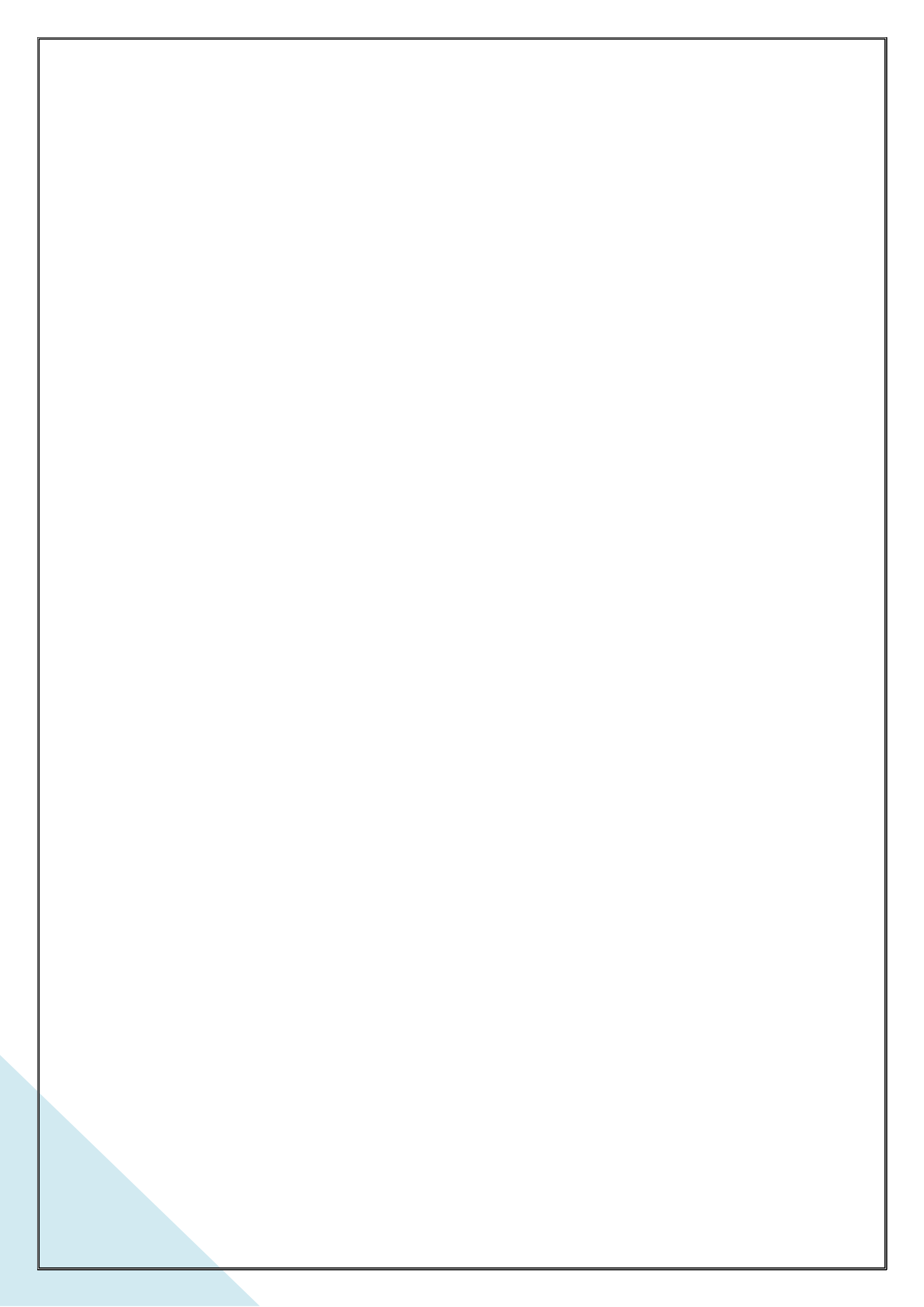
حضرة صاحب الجلالة الملك عبد الله الثاني بن الحسين المعظم



جامعة الحسين بن طلال Al-Hussein Bin Talal University



حضرة صاحب السمو الملكي الأمير الحسين بن عبد الله الثاني



### كلمة رئيس الجامعة



بسم الله وأفضل الصلاة والسلام على أشرف المرسلين والمبعوث رحمة للعالمين سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

يسعدني أن أقدم التقرير السنوي لجامعة الحسين بن طلال، للعام الدراسي 2023/2022م، الذي يتضمن مسيرة التطور والإنجاز الذي شهدته جامعتنا (جامعة أعلى الرجال) في مختلف المجالات خلال العام الدراسي المنصرم ويتضمن أهم الإنجازات العلمية والبحثية والمشاريع التنموية بالجامعة، وعدداً من الإحصائيات والبيانات ذات الدلالة والتي تتعلق بطلبة الجامعة وخريجيتها وأعضاء الهيئة التدريسية والإدارية، كما يلقي الضوء على إلتزام الجامعة وسعيها الحثيث على تميزها في برامجها الأكاديمية وزيادة مقدرتها على التنافس على كافة المستويات المحلية والإقليمية والعالمية ورفد الأردن ودول الجوار بخريجين مؤهلين بمختلف المهارات.

تمت هيكلة التقرير بحيث يعكس كل التطورات والإنجازات التي حدثت ليقدّم صورة شاملة عن إنجازات الجامعة، وإعطاء معلومات وبيانات إضافية عن مختلف الأنشطة الأكاديمية والإدارية والتنموية في الجامعة.

لقد كان عاماً مليئاً بالإنجازات والتحسين المستمر في أداء الجامعة، حيث تم التركيز على عدة محاور منها: التطوير والاعتماد الأكاديمي، والأنشطة الأكاديمية والإدارية، والترشيد المالي، وتحسين البرامج الدراسية، وإعادة الهيكلة الأكاديمية والإدارية. كما عملت الجامعة بمختلف كوادرها على توثيق الصلات مع المجتمعات المحلية، والمؤسسات العلمية المرموقة، وتشجيع البحوث العلمية، والدخول في شراكات مع المانحين والممولين الداخليين والخارجيين لتعزيز مكانة الجامعة العلمية وتميزها، وذلك تحقيقاً لأهداف الخطة الاستراتيجية للجامعة ورسالتها.

وفي الختام، أتقدم بالشكر والتقدير إلى مجلس أمناء الجامعة، ومجلس التعليم العالي، وجميع منسوبي الجامعة من الهيئتين الأكاديمية والإدارية على ما قدموه من دعم و جهد متميز في سبيل تقدم وتطور وتحقيق رؤية وأهداف هذه المؤسسة العلمية. آملاً أن يستمر هذا الدعم لتبقى جامعة الحسين بن طلال (جامعة أعلى الرجال) صرحاً علمياً متميزاً في هذا الجزء العزيز من الوطن الغالي في ظل حضرة صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبدالله الثاني بن الحسين المعظم.

رئيس الجامعة

أ.د. عاطف الخرابشة



## جدول المحتويات

### الباب الأول: ملخص عن الجامعة ..... - 6 -

- 1.1 تأسيس الجامعة ..... - 7 -
- 1.2 الكليات والعمادات والمراكز في الجامعة ..... 9
- 1.3 رؤية الجامعة، ورسالتها، وأهدافها ..... 11
- 1.4 القيم الجوهرية ..... 11

### الباب الثاني: الإعتمادية وضمان الجودة العالمية ..... 12

- 2.1 المقدمة ..... 13
- 2.2 عدد البرامج التي حصلت على الإعتماد الخاص ..... 13
- 2.3 عدد البرامج التي حصلت على الإعتماد الخارجي ..... 13
- 2.4 عدد البرامج التي حصلت على شهادة ضمان الجودة محلياً و دولياً ..... 13
- 2.5 عدد البرامج المستحدثة ..... 14
- 2.6 مدى تقدم أو تراجع ترتيب الجامعة في نتائج امتحان الكفاءة الجامعية وآليات تنفيذ خطة تحسين النتائج ..... 14
- 2.7 مدى تقدم أو تراجع تصنيف الجامعة العالمي ..... 14
- 2.8 عدد ونسبة الطلبة غير الاردنيين ..... 15
- 2.9 عدد البرامج المشتركة مع جامعات علمية مرموقة ..... 16

### الباب الثالث: التدريس ..... 18

- 3.1 المقدمة ..... 19
- 3.2 إجمالي النقص أو الزيادة (حسب التخصص) على مستوى الجامعة في عدد أعضاء الهيئة التدريسية طبقاً لمعايير الإعتماد الخاص ..... 19
- 3.3 المساقات الإلكترونية في الجامعة ..... 20
- 3.4 قدرة الجامعة على ادارة التعليم و التعلم الإلكتروني (عن بعد) ..... 21
- 3.5 عدد الموفدين و تخصصاتهم و الجامعات الموفدين اليها وخطة الإيفاد ..... 23
- 3.6 عدد دورات تأهيل و تدريب أعضاء هيئة التدريس على الطرق الحديثة في التعليم و عدد المشاركين في كل منها ..... 23



24 ..... الباب الرابع: البحث العلمي

- 25 ..... 4.1 المقدمة
- 25 ..... 4.2 العدد الكلي السنوي للأبحاث المنشورة في محرك Scopus
- 25 ..... 4.3 معدل معيار نسبة الاستشهاد Citation Index لأعضاء الهيئة التدريسية
- 26 ..... 4.4 الجوائز العلمية و براءات الإختراع
- 26 ..... 4.5 عدد الرسائل الجامعية المنجزة
- 26 ..... 4.6 عدد المشاريع المدعومة محلياً أو مشتركة مع جامعات ومراكز بحث علمية
- 27 ..... 4.7 نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات بالنسبة للعدد الكلي

28 ..... الباب الخامس: إدارة الموارد البشرية والمالية

- 29 ..... 5.1 المقدمة
- 29 ..... 5.2 مقدار الانحرافات في موازنة الجامعة
- 30 ..... 5.3 الزيادة في نسبة تغطية الإيرادات المباشرة للنفقات المباشرة لكل كلية
- 30 ..... 5.4 مبلغ الزيادة في إيرادات الجامعة من مشاريع الربط بالصناعة
- 31 ..... 5.5 مبلغ الزيادة (النقص) في صافي الدخل (الخسارة) من الوحدات الإنتاجية
- 31 ..... 5.6 مبلغ الزيادة (النقص) في صافي الدخل (الخسارة) من الأنشطة الإستثمارية لصندوق الاستثمار في الجامعة
- 32 ..... 5.7 الزيادة و الوفرة في النقدي السنوي
- 33 ..... 5.9 النقص في مبلغ المكافآت و العمل الإضافي للموظفين الإداريين مقارنة بإجمالي رواتبهم
- 33 ..... 5.10 التحسن في درجة فاعلية موقع الجامعة الإلكتروني من وجهة نظر العاملين في الجامعة و طلبتها
- 34 ..... 5.11 الزيادة في عدد الدورات وورش التدريب و التأهيل التي إلتحق بها الموظفين الإداريين المرتبطة بطبيعة الوظيفة
- 34 ..... 5.12 نسبة عدد أعضاء هيئة الاداريين الى عدد أعضاء هيئة التدريس (زيادةً أو نقاصاً)
- 34 ..... 5.13 مبالغ القروض القائمة و الغير مسددة

36 ..... الباب السادس: البيئة الجامعية

- 37 ..... 6.1 المقدمة
- 40 ..... 6.2 تطوير البنية التحتية في الجامعة
- 37 ..... 6.2 مدى الالتزام بتنفيذ خطة إنشاء مباني لكافة الأغراض التدريسية والبحثية والخدماتية
- 38 ..... 6.3 خطط واجندة نشاطات مختلفة لصقل مهارات الطلبة و شخصياتهم و تجهيزهم للحياة العملية
- 40 ..... 6.4 عدد ونوع القضايا الطلابية التي اتخذت فيها قرارات



41	الباب السابع: خدمة المجتمع
42	7.1 المقدمة
42	7.2 عدد البرامج التي تم تنفيذها لتنمية المجتمع المحلي والمبادرات التشاركية.
42	7.3 عدد النشاطات اللامنهجية والتطوعية التي شارك فيها الطلبة وتخدم المجتمع المحلي.
43	7.4 النشاطات اللامنهجية التي تستهدف الطلبة.
46	7.5 عدد الفعاليات التي شارك فيها الرئيس حول مختلف قضايا التعليم العالي وخدمة المجتمع.
48	7.6 ورش التدريب والتأهيل.





# الباب الأول

## ملخص عن الجامعة



## 1.1 تأسيس الجامعة

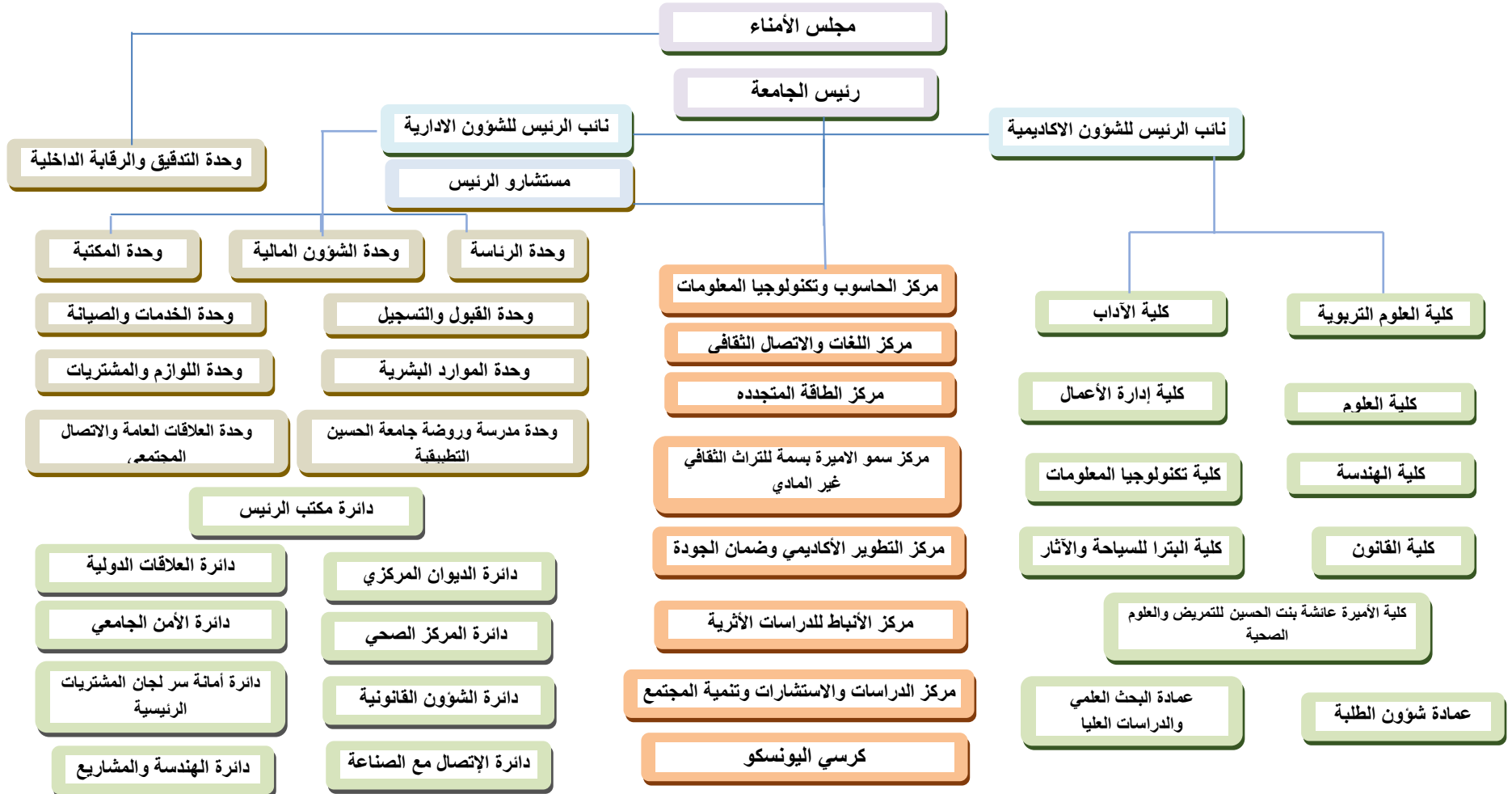
بدأت جامعة الحسين بن طلال مسيرتها، بعد صدور الإرادة الملكية بتأسيسها في 28 نيسان 1999م، وهي مؤسسة تعليم عالي أردنية رسمية مستقلة، تقوم فلسفتها على التميّز من خلال الإسهام في التنمية الوطنية بجوانبها العلمية والاقتصادية والاجتماعية، وتحديدًا رفد القطاعات التربوية والاقتصادية في المنطقة الجنوبية من المملكة بحاجاتها من الكوادر المؤهلة في مجالات متعددة، والاستجابة للبيئة المحيطة بالجامعة من خلال طرح التخصصات والبرامج مثل بيئات التعدين والمعادن في معان، والآثار والسياحة في البتراء، والبيئة البحرية في العقبة، بالإضافة إلى طرح تخصصات جديدة غير متوفرة في الجامعات الأردنية الأخرى، وقد تم تغيير موقعها عام 2005م من وسط مدينة معان إلى منطقة أذرح التي تبعد عن عمان 214 كم حيث تم تطوير القاعات التدريسية وقد لاقت الجامعة إقبال شديد من طلاب خارج المحافظة بشكل لافت خلال الفترة الأخيرة .

تضم الجامعة (9) كليات , ويبلغ عدد اقسامها (34) قسمًا أكاديميًا، كما تضم عمادتين هما: عمادة شؤون الطلبة وعمادة البحث العلمي والدراسات العليا، بالإضافة إلى (10) مراكز علمية، و(10) وحدات إدارية، ومدرسة نموذجية، وكرسي بحثي واحد.

ويعمل في الجامعة (363) عضو هيئة تدريس من مختلف التخصصات والرتب، و(792)

من العاملين في المجالات المختلفة من الموظفين الإداريين.

## الهيكل التنظيمي للجامعة



## 1.2 الكليات والعمادات والمراكز في الجامعة

تضم الجامعة (9) كليات وعمادتان و(7) سبعة مراكز و(10) عشر وحدات إدارية .

### ❖ (كلية البترا للسياحة والآثار)

وتتضمن الأقسام التالية:

- الآثار.
- إدارة الفنادق والخدمات السياحية.

### ❖ (كلية الآداب)

وتتضمن الأقسام التالية:

- اللغة الإنجليزية وآدابها.
- الدراسات الإسلامية.
- اللغة العربية وآدابها.
- التاريخ والجغرافيا.
- اللغات واللغويات.
- علم المكتبات.

### ❖ (كلية العلوم التربوية)

وتتضمن الأقسام التالية:

- مواد متطلبات الجامعة.
- المناهج والتدريس.
- التربية الخاصة.

### ❖ (كلية تكنولوجيا المعلومات)

وتتضمن الأقسام التالية:

- نظم معلومات الحاسوبية.
- هندسة البرمجيات.
- علم الحاسوب.

### ❖ (كلية القانون)

وتتضمن الأقسام التالية :

- القانون الخاص.
- القانون العام.

### ❖ (كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض والعلوم الصحية)

وتتضمن الأقسام التالية:

- التمريض.
- التحاليل الطبية.
- التصوير الاشعاعي.

### ❖ (كلية العلوم)

وتتضمن الأقسام التالية:

- العلوم الحياتية.
- الرياضيات.
- الفيزياء.
- الكيمياء.

### ❖ (كلية الهندسة)

وتتضمن الأقسام التالية:

- هندسة الحاسوب.
- الهندسة الكيميائية.
- الهندسة الكهربائية.
- هندسة الاتصالات.
- الهندسة الميكانيكية.
- هندسة التعدين.
- الهندسة المدنية.
- هندسة البيئية.

### ❖ (كلية إدارة الأعمال)

وتتضمن الأقسام التالية:

- نظم معلومات إدارية.
- إدارة الاعمال.
- محاسبة.



وفي الجامعة عمادتان، هما:

### عمادة البحث العلمي والدراسات العليا

وتتضمن الدوائر التالية:

- دائرة المطبوعات وخدمات الباحثين.
- دائرة برامج الدراسات العليا.
- دائرة مجلة الجامعة للبحوث.
- دائرة البعثات العلمية.

### عمادة شؤون الطلبة

وتتضمن الدوائر التالية:

- دائرة مساكن الطالبات.
- دائرة الأنشطة الرياضية.
- دائرة النشاط الفني والثقافي.
- دائرة الهيئات والمجالس الطلابية.
- دائرة الخدمات والرعاية الطلابية.
- مكتب رعاية الطلبة العرب والأجانب.
- مكتب الارشاد الوظيفي / صندوق الملك عبدالله الثاني.

### 1.3 رؤية الجامعة، ورسالتها، وأهدافها

#### الرؤية

تسعى جامعة الحسين بن طلال للتميز في نوعية التعليم، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع.

#### الرسالة

جامعة الحسين بن طلال جامعة أردنية، تسعى إلى الإسهام في التنمية الوطنية، من خلال رفدها بالكوادر البشرية المؤهلة، والتفاعل الإيجابي مع المجتمعات المحلية، والانفتاح على الثقافة الإنسانية ضمن رؤية مستقبلية، تركز على النوعية، والتميز، وضرورات العصر.

#### الأهداف

إنطلاقاً من رسالة الجامعة، تتألف أهدافها مما يأتي:

- توفير تخصصات وبرامج نوعية، تستجيب لحاجة البيئتين الطبيعية والبشرية في إقليم الجامعة لتلبية متطلبات التنمية.
- التميز من خلال تحقيق معايير ضبط الجودة في التعليم، والإدارة، والمنشآت، والمحافظة عليها.
- القيام بالبحث العلمي مع التركيز على الجانب التطبيقي.
- الإسهام في تنمية المجتمعات المحلية.

### 1.4 القيم الجوهرية

تسترشد الجامعة بمجموعة من القيم الأساسية التي تشكل الأساس الذي يقربنا من أداء عملنا.

- الصدق والنزاهة:** العمل بمهنية عالية، وبصورة فورية من الرعاية والاحترام، والبقاء فوق الشبهات مع الحفاظ على ممتلكات الجامعة.
- الثقة والاحترام:** إستناد العلاقات على أساس الثقة والاحترام المتبادل.
- الخدمة:** نسعى بقوة لتحديد وتلبية الإحتياجات الفردية لطلبتنا وأصحاب المصلحة.
- العمل الجماعي:** العمل معاً من أجل الصالح العام، لإنجاز المهام وتقديم خدمات متميزة، مع السعي لجعل كل فرد عضواً في الفريق.
- التواصل:** تشجيع الإتصال الفعال والموقوت والمفتوح معاً لطلبة وأصحاب المصلحة.
- الإبداع والإبتكار:** جعل مكان العمل مكاناً يشجع ويكافئ الإبداع والإبتكار والعمل الجيد.
- المسؤولية والمساءلة:** الإعتراف والقبول بأن المساءلة والمسؤولية لا تتجزأ، وتوجيه جميع الأفراد للمحافظة على ممتلكات الجامعة وادارتها بطرق أكثر كفاءة وفعالية، مع تعزيز ودعم رسالة الجامعة وأهدافها.
- المرونة والتحسين المستمر:** القدرة الدائمة والإستعداد لاستيعاب التغيير، مع السعي للتحسين المستمر.
- التنوع:** إحترام الإختلافات البشرية واحتضانها بإعتبارها الثروة الحقيقية ورأس المال للجامعة.



## الباب الثاني

# الإعتمادية وضمان الجودة العالمية

## 2.1 المقدمة

قامت جامعة الحسين بن طلال لمواكبة التطور المستمر في قطاع التعليم بما يتناسب وحاجات السوق الأردني والإقليمي وتطوير البرامج الحالية بما يواكب التطورات العلمية والتكنولوجية على المستوى العالمي ولرفد المجتمع بالخريجين الأكفاء القادرين على المساهمة الفاعلة في بناء أردن المستقبل وفي التنمية المستدامة ودمج التكنولوجيا الحديثة والحفاظ على الحس الوطني للارتقاء بمستوى كفاءة وفعالية عناصر العملية التعليمية في الجامعة من مدخلات وعمليات ومخرجات من أجل تلبية احتياجات المجتمع ومتطلبات سوق العمل، والوصول إلى التميز من جوانبه كافة على المستويين المحلي والدولي.

## 2.2 عدد البرامج التي حصلت على الإعتماد الخاص

حصلت الجامعة على اعتماد خاص ل (46) برنامج في العام 2023/2022 و(43) برنامج في عام 2022/2021 علماً بأنه تم متابعة وإعادة فتح باب القبول في البرامج التي تطرحها الجامعة مع هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها مما أدى إلى ازدياد أعداد الطلبة في الجامعة ليصبح (12,201) خلال العام الدراسي الحالي 2023/2022 مقارنة بـ (11,375) خلال العام الدراسي 2022/2021 .

جدول رقم (2.1) عدد البرامج الدراسية الحاصلة على الإعتماد الخاص

2023/2022	2022/2021	العام الدراسي
46	43	عدد البرامج

## 2.3 عدد البرامج التي حصلت على الإعتماد الخارجي

تتم الجامعة بتحسين البرامج الأكاديمية المطروحة في الجامعة لتمكينها للحصول على الإعتمادات الخارجية و خاصة المرتبطة بكلية الهندسة و كلية تكنولوجيا المعلومات و كلية الأميرة عائشة بنت الحسين للتمريض والعلوم الصحية. حصلت الجامعة على عدد من الإعتمادات من جهات إقليمية وعلى النحو التالي:

- إتحاد المهندسين العرب.
- إتحاد الجامعات العربية .
- جمعية كليات الحسابات والمعلومات.

## 2.4 عدد البرامج التي حصلت على شهادة ضمان الجودة محلياً و دولياً

ستقوم الجامعة خلال الفصل القادم بالبدء في إعداد ملف التقييم الذاتي الخاص بالحصول على شهادة ضمان الجودة و حسب المعايير الجديدة.



## 2.5 عدد البرامج المستحدثة

تمت الموافقة من قبل مجلس التعليم العالي في عام 2022/2021 على استحداث (3) برامج ماجستير وهي (ماجستير المحاسبة، ماجستير الكيمياء التطبيقية، ماجستير القانون العام) . وكما حصلت الجامعة على إستحداث برنامج ماجستير واحد للعام الدراسي 2023/2022 وهو (العلوم المخبرية التشخيصية/ قسم التحاليل الطبية).

وتسعى الجامعة وانسجاماً مع الخطة الاستراتيجية 2020- 2030 لاستحداث برامج جديدة مطلوبة لسوق العمل وتواكب الثورة التكنولوجية الحديثة كما هو موضح في الجدول (2.2).

جدول رقم (2.2) عدد البرامج الدراسية المستحدثة

2023/2022	2022/2021	العام الدراسي
1	3	عدد البرامج

## 2.6 مدى تقدم أو تراجع ترتيب الجامعة في نتائج امتحان الكفاءة الجامعية وآليات تنفيذ خطة تحسين النتائج

يهدف إمتحان الكفاءة الجامعية إلى الوقوف إلى جودة مخرجات جامعة الحسين بن طلال وبرامجها الأكاديمية من خلال تحديد نقاط القوة ومجالات التحسين فيها، ليساعد القائمين على رسم الخطط والسياسات وإعادة النظر في محتوى البرامج الأكاديمية وخططها الدراسية، وكانت نتائج إمتحان الكفاءة الجامعية بمستوييه (العام،الدقيق) متقن للعام الدراسي 2023/2022 بنسبة 55% لنتائج ومهارات التعلم للمستويين، وتتمت جامعة الحسين بن طلال من خلال الكليات الأكاديمية وعمادة شؤون الطلبة على تطوير مستوى الطلبة الأكاديمي و الاجتماعي و الثقافي.

جدول رقم (2.3) التخصصات التي حصلت على مستوى أعلى من مستوى الجامعات

2023/2022	2022/2021	العام الدراسي
متقن و بنسبة 55% على مستوى الجامعة وعلى مستوى الجامعات الأردنية.في تخصصي التاريخ بنسبة 58.82% والإدارة الفندقية بنسبة 60.90%	متقن وبنسبة 52.51% مقارنة مع ما نسبته 56.94% على مستوى الجامعات الاردنية	مدى التقدم او التراجع

## 2.7 مدى تقدم أو تراجع تصنيف الجامعة العالمي

صُنفت الجامعة عام 2022 حسب تصنيف SCIMAGO INSTITUTION RANKING بالمرتبة 732 من أصل 8048 مؤسسة أكاديمية و بحثية.

وحصلت الجامعة حسب تصنيف Ranking Web of Universities (Webometrics) على الترتيب 3905 على مستوى العالم وعلى الترتيب 180 على مستوى الوطن العربي.

وتقدمت الجامعة لتصنيف QS و ذلك بالتعاون مع هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي، و حصلت على تصنيف 131 من أصل 191 جامعة عربية.

حققت الجامعة عام 2023 إنجازاً جديداً بإدراجها وللمرة الأولى ضمن تصنيف التايمز (THE) Times Higher Education والذي يُعتبر من أهم التصنيفات العالمية للجامعات والمؤسسات الأكاديمية وعلى المستوى الإقليمي، حيث حصلت على الترتيب ضمن فئة (121-140) من أصل (313) جامعة عربية تقدمت للتصنيف وحصلت على مرتبة (13) على مستوى الجامعات الأردنية.

#### جدول رقم (2.4) ترتيب الجامعة حسب التصنيف العالمي

2023	2022	العام الدراسي
	على مستوى العالم 732	<b>SCIMAGO INSTITUTION RANKING</b>
150-131	على مستوى العرب 131	<b>QS</b>
على مستوى العالم 2987 على مستوى الوطن العربي 169	على مستوى العالم 3905 على مستوى الوطن العربي 180	<b>Webometrics</b>
140-121 بين الجامعات العربية من أصل 313 13 على مستوى الجامعات الأردنية	سيتم تقديم طلب لأول مرة للعام الدراسي 2023/2022	<b>THE</b>

#### 2.8 عدد ونسبة الطلبة غير الاردنيين

تسعى الجامعة إلى إستقطاب الطلبة الدوليين حيث تم فتح شعب دراسية خاصة بتدريس الطلبة الدوليين فيها.

يوضح الجدول رقم (2.5) عدد الطلبة غير الأردنيين حيث كان تواجد الطلبة القطريين سبباً في زيادة أعداد الطلبة خلال العام الدراسي (2023/2022). و تعاني الجامعة من قلة الطلبة الدوليين و ذلك لبعد الجامعة عن العاصمة عمان و التي يفضلون الدراسة في الجامعات القريبة او في المدن القريبة منها .

#### جدول رقم (2.5) عدد الطلبة غير الأردنيين

2023/2022	2022/2021	العام الدراسي
83	73	عدد الطلبة

## 2.9 عدد البرامج المشتركة مع جامعات عالمية مرموقة

لدى الجامعة العديد من اتفاقيات التعاون مع جامعات دولية لتبادل أعضاء هيئة التدريس في برامج تدريبية و برامج دراسية للطلبة لدراسة فصل دراسي واحد، بالإضافة الى مذكرات تفاهم مع جامعات عالمية مرموقة. ستبدأ الجامعة بالحصول على برامج مشتركة مع جامعات عالمية مرموقة في حال الحصول على تصنيف عالمي مثل QS.

جدول رقم (2.6): البرامج التدريبية المشتركة مع جامعات عالمية

No.	University	Country
1	JAMIES (5 PORTUGUESE UNIVERSITIES) (NUIVERSIDADE DO MINHO, UALG, UNL, UPORTO, AND UTAD)	PORTUGAL
2	UNIVERSITY OF THE INTERNATIONAL STUDIES OF ROME (UNINT)	ITALY
3	MANISA CELAL BAYER (MCBU)	TURKEY
4	ONDOKUZ MAYIS UNIVERSITY	TURKEY
5	POWISLANSKI UNIVERSITY	POLAND
6	JOHN VON NEUMANN UNIVERSITY	HUNGARY
7	TENAGA NASIONAL SDN.BHD (UNITEN)	MALAYSIA
8	INSTITUTO DE TELECOMUNICACOES (IT)	PORTUGAL
9	DE SANTIAGO DE COMPOSTELA UNIVERSITY	SPAIN
10	DE MALAGD UNIVERSITY	SPAIN
11	THESSALY UNIVERSITY	GREECE
12	IPCA POLYTECHNIC INSTITUTE OF CÁVADO AND AVE	PORTUGAL
13	THE UNIVERSITY OF FLORENCE	ITALY
14	BABEŞ-BOLYAI	ROMANIA
15	EUROPEAN YOUTH ASSOCIATION	AUSTRIA

عقدت الجامعة عدة اتفاقيات ومذكرات تفاهم خلال العام الدراسي 2023/2022 يوضح جدول (2.7) هذه الاتفاقيات والتي من شأنها عقد دورات تدريبية للطلبة و أعضاء الهيئة التدريسية والعاملين في الجامعة.

جدول رقم (2.7): اتفاقيات الجامعة مع جهات خارجية

الموضوع	الفريق الثاني	اسم الاتفاقية / مذكرة التفاهم
مذكرة تعاون	أكاديمية إتصالاتي	مذكرة تعاون مع أكاديمية إتصالاتي والجامعة
إتفاقية تعاون	الشركة الخضراء لصناعة البرمجيات	إتفاقية تعاون بين الشركة الدائرة الخضراء لصناعة البرمجيات
مذكرة تفاهم	مركز دراسات الشرق الأوسط	مذكرة تفاهم مع مركز دراسات الشرق الأوسط
مذكرة تفاهم	شركة المنصة الرقمية لريادة الأعمال	مذكرة تفاهم مع شركة المنصة الرقمية لريادة الأعمال
اتفاقية تعاون	شركة السمرا لتوليد الكهرباء	اتفاقية تعاون مع شركة السمرا لتوليد الكهرباء
اتفاقية تعاون	اكاديمية الرواد للتدريب	اتفاقية تعاون بين الجامعة واكاديمية الرواد للتدريب
اتفاقية تعاون	بلدية معان الكبرى	اتفاقية تعاون بين الجامعة وبلدية معان الكبرى
مذكرة تعاون	مؤسسة التعليم لأجل التوظيف الأردنية	مذكرة تعاون مع مؤسسة التعليم لأجل التوظيف الأردنية
مذكرة تفاهم	مديرية الأمن العام	مذكرة تفاهم مع مديريةية الأمن العام / مركز السلم المجتمعي
مذكرة تفاهم	مديرية الأمن العام/ ركز التحدي الأكبر	مذكرة تفاهم بين الجامعة ومديرية الأمن العام
مذكرة تعاون	جامعة ملقا - إسبانيا	بحث أوجه التعاون بين الجامعة وجامعة ملقا - إسبانيا
مذكرة تفاهم	جمعية عون الثقافية الوطنية	مذكرة تفاهم بين الجامعة وجمعية عون الثقافية الوطنية
اتفاقية تعاون	الجمعية الأردنية للعلوم التربوية	اتفاقية تعاون بين الجامعة والجمعية الأردنية للعلوم التربوية
اتفاقية تعاون	سندوق دعم البحث العلمي والإبتكار/ وزارة التعليم العالي	إتفاقية تعاون مع صندوق دعم البحث العلمي والإبتكار
اتفاقية تعاون		إتفاقية تعاون مع غرفة تجارة معان
إفتتاح مكتبة الأسرة الأردنية في الجامعة	مؤسسة الإذاعة والتلفزيون (التدريب الإعلامي)	إتفاقية تعاون مع مؤسسة الإذاعة والتلفزيون
تحسين القدرة على إنتاج الطاقة بأكثر كفاءة	الجمعية العلمية الملكية	إتفاقية تعاون مع الجمعية العلمية الملكية
الإشراف الإداري والفني للبرامج والدورات تدريبية	البورد الدولي لعلماء التنمية البشرية	مذكرة تفاهم مع البورد الدولي لعلماء التنمية البشرية
انشاء مركز للأمن السيبراني وعلوم البيانات	شركة الدائرة الخضراء	اتفاقية تعاون
العمل المشترك في مجال تطوير العمل الإداري والدورات والورش التدريبية للعاملين في الجامعة	معهد الادارة العامة	مذكرة تفاهم
اجراء الصيانة الدورية على اجهزة ومعدات وأبنية الجامعة وكذلك صيانة وتطوير الانظمة الحاسوبية	مجموعة من الشركات المتخصصة	اتفاقيات صيانة



# الباب الثالث

## التدريس

### 3.1 المقدمة

تعتبر الهيئة التدريسية أحد ركائز الجامعة للتطوير والتحسين في جودة التعليم العالي والمتعلقة بشكل مباشر بالطلبة والمجتمع المحلي. وتتميز جامعة الحسين بن طلال بتنوع منفرد في الخبرات البحثية والكفاءات التدريسية مما يعكس ايجابيا على مستوى تحصيل الطلبة والبحث العملي وتنمية المجتمع المحلي بطرح حلول جوهرية لمشاكل بحثية متعلقة في المجتمع. في هذا الباب, تم عرض جميع الاحصائيات المتعلقة بأعضاء الهيئة التدريسية من حيث النقص أو الزيادة على مستوى الجامعة في عدد أعضاء الهيئة التدريسية ونسبة المساقات الإلكترونية المفعلة، بالإضافة لنتائج الإمتحانات المحوسبة لقياس مدى رضا أعضاء هيئة التدريس والطلبة لقدرة الجامعة على إدارة العملية التعليمية (عن بعد).

### 3.2 إجمالي النقص أو الزيادة (حسب التخصص) على مستوى الجامعة في عدد أعضاء الهيئة التدريسية طبقاً لمعايير الاعتماد الخاص.

يوضح الجدول (3.1) أعداد أعضاء الهيئة التدريسية في كليات الجامعة, حيث تم احتساب نسبة الزيادة أو النقص في أعداد أعضاء الهيئة التدريسية في كل كلية.

جدول رقم (3.1) عدد أعضاء هيئة التدريس في الجامعة

التخصص	2020/2019	2021/2020	2022/2021	2023/2022	نسبة الزيادة أو النقص
رياض اطفال / معلم صف	31	31	31	27	-7%
التربية الخاصة	11	11	11	12	0
اللغة العربية وآدابها	13	13	13	13	0
اللغة الانجليزية وآدابها	15	15	15	16	0
العلاقات الدولية والدراسات الاستراتيجية	8	8	7	7	0
علم المكتبات / تكنولوجيا المعلومات	5	5	6	5	-17 %
الدراسات الإسلامية	8	8	8	9	13 %
التاريخ	6	5	6	7	17 %
الجغرافيا	4	4	5	4	-20 %
إدارة الأعمال/ إدارة المكاتب والمعلومات/التسويق	16	15	14	13	-7 %
نظم المعلومات الإدارية	6	6	8	8	0
الاقتصاد	5	5	4	4	0
المحاسبة/العلوم المالية والمصرفية/التأمين وإدارة المخاطر	17	16	16	16	0
القانون	8	8	9	12	33 %
الأثار	12	12	12	12	0
الإدارة السياحية	4	4	4	4	0
الإدارة الفندقية	6	6	5	5	0
الرياضيات	18	18	19	18	-5 %
الفيزياء	14	14	15	16	0
الكيمياء	14	14	16	16	0
العلوم الحياتية	9	8	7	7	0
هندسة التعدين	7	7	6	6	0
هندسة البيئة	9	8	8	7	-13 %
الهندسة الكيماوية	7	7	7	7	0

0	13	13	13	8	الهندسة المدنية
0	6	6	6	6	هندسة الاتصالات
11 %	8	9	8	7	هندسة الحاسوب / هندسة أمن المعلومات والشبكات
17 %	7	6	6	4	الهندسة الكهربائية
11 %	10	9	9	6	الهندسة الميكانيكية/ هندسة الطاقة المتجددة
0	6	6	7	7	هندسة البرمجيات
0	14	14	14	14	علم الحاسوب / علم البيانات والنكاه الاصطناعي
0	9	9	9	9	نظم المعلومات الحاسوبية
6 %	17	16	16	15	التعمير
8 %	13	12	10	7	التحاليل الطبية
0	6	6	6	5	التصوير الإشعاعي

### 3.3 المسابقات الإلكترونية في الجامعة

كانت نسب المواد الإلكترونية في الجامعة لا تتجاوز 2.1% من المواد المطروحة حيث كانت المواد الإستداركية للغة الإنجليزية و اللغة العربية و الحاسوب هي التي تدرس الكترونيا. بلغت نسبة المواد الإلكترونية % 20 تطبيقاً لنظام التعلم المدمج.

يوضح الجدول (3.2) نسب المسابقات الإلكترونية المفعلة في الجامعة لكل كلية ،ومن الجدير بالذكر أن الجامعة ملتزمة في تطبيق نظام إدماج التعلم الإلكتروني.

جدول رقم (3.2) نسبة المسابقات الإلكترونية المفعلة في الجامعة للعام الدراسي 2022/2023

النسبة	عدد مواد الاون لاين	عدد المواد الكلي	الكلية
5.6 %	10	178	العلوم التربوية
13.6 %	41	302	الأداب
7.17 %	16	223	العلوم
5.5 %	10	181	إدارة الأعمال والإقتصاد
8.13 %	27	332	الهندسة
2.4 %	3	123	تكنولوجيا المعلومات
3.33 %	2	60	البترا للسياحة والآثار
1.7 %	4	237	الأميرة عائشة بنت الحسين
18.9 %	10	53	القانون

### 3.4 قدرة الجامعة على ادارة التعليم و التعلم الإلكتروني (عن بعد)

بدأت الجامعة في العام الحالي في عطاء بناء مركز التعلم الإلكتروني في العاصمة عمان على قطعة الأرض التابعة للجامعة. حيث سيقدم هذا المركز الخدمات الإلكترونية اللازمة للتعلم و البحث العلمي و تقديم حلول إلكترونية.

قامت الجامعة بإعداد الإستبانات التالية:

- استبيان عن البطالة.
- مدى فعالية التعلم عن بعد .
- تقييم برنامج الدراسات الجامعية الثنائية.
- تقييم البرامج الدراسية التي تطرح في القسم .
- درجة امتلاك طلبة الجامعة للمهارات و القدرات .
- تقييم الطلبة لخطة الدراسية لأنواع التعلم المدمج .
- إنطباعات عامة حول تحديات وفرص توظيف المرأة/ النساء.
- استطلاع رأي الطلبة حول خدمات التسجيل الإلكتروني و الإرشاد الأكاديمي .

تبين نتائج الإستبانات بأن للطلبة درجة متوسطة للتعامل مع التعلم الإلكتروني حيث بينت الدراسات أن طلاب الكليات العملية لديهم مهارات أعلى من طلاب الكليات الإنسانية.

### توفر الجامعة مجموعة من المشاريع الدولية

#### **IREEDER**

مشروع إيريدر هو مشروع مدعوم جزئياً من الإتحاد الأوروبي ضمن برنامج ايراسموس بلص مسار بناء القدرات في مؤسسات التعليم العالي. يهدف المشروع إلى تحديث مناهج الهندسة الكهربائية لطلبة البكالوريوس بإدخال أحدث التطورات التكنولوجية وتشمل انترنت الأشياء و الطاقة المتجددة و الأمن السيبراني.

يشترك في المشروع خمسة شركاء من الأردن هم جامعة الحسين بن طلال، جامعة مؤتة، جامعة الطفيلة التقنية ، جامعة الإسراء و جامعة فيلادلفيا ، و خمسة شركاء من أوروبا و هم جامعة ترينتو -إيطاليا، جامعة باتراس-اليونان، جامعة لانكاشير - قبرص، جامعة فيجو - اسبانيا و مركز الاتصالات -البرتغال ، و يدار المشروع من قبل جامعة الحسين بن طلال من تشرين الثاني 2019 إلى تشرين الثاني 2022 .

وتعد الهندسة الكهربائية بفروعها المختلفة (هندسة الكمبيوتر ، هندسة الطاقة الكهربائية ، الإلكترونيات والاتصالات) أحد المجالات التي تنمو وتتوسع باستمرار بحيث تشمل التطورات الأخيرة في الهندسة الكهربائية الطاقة المتجددة (RE) وإنترنت الأشياء (IoT) والأمن السيبراني (CS) ، والتي شهدت مؤخرًا طلبًا كبيرًا في سوق العمل.





## الدراسات الثنائية

مسار الدراسات الثنائية مفهوم تعليمي وتعاوني شامل، فمن خلاله يعمل الطلاب ويتعلمون في الوقت نفسه، إذ جاء هذا البرنامج ردة فعلٍ لتحديين: كيميّة رفع نسبة التوظيف لخريجي الجامعة، إضافة إلى تأمين سوق العمل بعاملين أكفيا يتميّزون بمهارات عالية من ناحية النظريات، والتطبيقات العملية والعلمية.

في هذه البرنامج، يُدمج التدريب الأكاديمي والمهني، حيث يحدثان في موقعين: الجامعة والشركة.

المحتوى أو الجزء الأكاديمي من البرنامج هو نفسه الذي يتمّ تدريسه في المسار العادي بنفس الجودة، ونفس عدد الدورات التدريسية، إضافة إلى العمل في الشركة الشريكة في هذا البرنامج، حيث يتم توحيد ما تمّ تدريسه في المحاضرات النظرية، وتطبيق مباشر لهذه المعرفة النظرية على أرض الواقع من خلال العمل في الشركة الشريكة، والتعرّف على بيئة العمل الواقعية.

## Job Jo

يهدف Job Jo إلى الحد من البطالة والفقر في المناطق النائية في الأردن من خلال إنشاء مكاتب أعمال متعددة في مؤسسات التعليم العالي المشاركة في المشروع، وستوفر هذه المكاتب خدمات التدريس والتدريب اللازمة للخريجين عاطلين عن العمل وإعادة تأهيلهم لزيادة فرص عملهم مع التركيز على القطاع النسائي، بحيث ستساهم النتائج المتوقعة بشكل فعال في تحسين عملية بناء القدرات على المستوى الوطني والسماح للخريجين باكتساب المهارات والتدريب اللازمين لمهنتهم.

علاوة على ذلك، فإن الأنشطة المتوقعة من المشروع ستعزز النمو الاقتصادي وتحد من البطالة والفقر في المناطق النائية. وكما سيعمل Jo Job على تقديم الخدمات وورش العمل للخريجين لاكتساب المهارات الضرورية بالإضافة إلى ذلك تعزيز تحديث أساليب التعلم وتدريب الموظفين والطلاب والإدارة ومراقبة الجودة وتدويل مؤسسات التعليم العالي.

### 3.5 عدد الموفدين و تخصصاتهم و الجامعات الموفدين اليها و خطة الإيفاد

بدأت الجامعة في عام 2021 بإعداد خطة إبتعاث خمسية في 56 مجال معرفي مختلف ، حيث بدأ تنفيذ الخطة اعتباراً من نهاية عام 2021 إلا ان الوضع المالي الصعب كان عائقاً أمام تنفيذ هذه الخطة. ولدى الجامعة (4) موفدين في تخصصات مختلفة و في جامعات عالمية.

جدول رقم (3.3) موفدين الجامعة

الجامعات الموفد لها	تخصصات الموفدين	عدد الموفدين	السنة
جامعة الجنوب الشرقي / الصين	الطاقة المتجددة	4	2022/2021
جامعة الجنوب الشرقي / الصين	الطاقة المتجددة		
جامعة زيجينتاو / الصين	الهندسة الميكانيكية		
جامعة الجنوب الشرقي / الصين	الطاقة المتجددة		
-	-	0	2023/2022

### 3.6 عدد دورات تأهيل و تدريب أعضاء هيئة التدريس على الطرق الحديثة في التعليم و عدد المشاركين في كل منها

عقدت الجامعة خلال العام الماضي عدة دورات تدريبية لأعضاء الهيئة التدريسية و تم الإعلان عن هذه الدورات و تم عقد حفل توزيع شهادات المشاركين و دروع تقدير للمدرين من أعضاء الهيئة التدريسية و كادر مركز الحاسوب.

جدول رقم (3.4) الدورات التأهيلية لأعضاء الهيئة التدريسية

عدد المشاركين	اسم الدورة
14	دورة الاستلال
19	دورة الأسس الصحيحة في العملية الدراسية
15	دورة التشريعات الناظمة
4	دورة إستخدام مواقع البحث
37	Chat GPT
13	دورة توثيق المصادر ببرمجية Endnote



# الباب الرابع البحث العلمي

#### 4.1 المقدمة

يعتبر البحث العلمي معياراً هاماً لقياس مدى تطور الجامعة والتعاون البحثي ما بين أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعة و المؤسسات الأكاديمية والبحثية على المستوى الإقليمي والعالمي. من الجدير بالذكر أن البحث العلمي في جامعة الحسين بن طلال قد تطور بشكل ملحوظ خلال الأعوام 2022-2023. حيث بلغ عدد الأبحاث المنشورة (558) بحثاً في قواعد بيانات Scopus، وبلغ عدد الإستشهادات (15232) حسب Scopus، وتم إنجاز (217) رسالة جامعية لدرجة الماجستير والدكتوراه، وتم دعم (39) مشروع بحثي بقيمة (345,350) دينار أردني من ميزانية الجامعة. وحصلت الجامعة على دعم بحث علمي بقيمة (99,000) دينار أردني من خارج الجامعة. وقد عملت عمادة البحث العلمي على توجيه بعض المشاريع لأتمتة الأنظمة في الجامعة مثل إعداد برمجية للتقدم للترقية الأكاديمية، برنامج مجلس العمداء، نظام إلكتروني للتقدم بطلب قبول للدراسات العليا، مختبر إنترنت الأشياء لتمكين البحث العلمي لمختلف الكليات، نظام إلكتروني لشكاوي الطلبة.

#### 4.2 العدد الكلي السنوي للأبحاث المنشورة في محرك Scopus

تقوم الجامعة بتحفيز أعضاء الهيئة التدريسية لنشر الأبحاث العلمية ضمن قواعد بيانات Scopus حيث بلغت قيمة حوافز البحث العلمي والنشر ما يقارب 56,821 دينار للعام 2022، مقارنة بقيمة 75,265 دينار للعام 2023. ويشير جدول (4.1) التزايد في عدد الأبحاث المنشورة ضمن قواعد بيانات Scopus حيث بلغت الزيادة 34% في عام 2023 مقارنة مع عام 2022.

جدول رقم (4.1) عدد الأبحاث العلمية المنشورة في محرك Scopus

السنة	2022	2023
Scopus	246	312

#### 4.3 معدل معيار نسبة الاستشهاد Citation Index لأعضاء الهيئة التدريسية

بلغ عدد الإستشهادات للأبحاث العلمية التي بإسم جامعة الحسين بن طلال 7437 إستشهاد، في عام 2022. و 7795 إستشهاد خلال عام 2023، تأتي هذه الزيادة بسبب تفعيل حوافز نشر البحث العلمي في قواعد بيانات Scopus، وزيادة المبالغ المصروفة لأعضاء هيئة التدريس مقابل أبحاثهم المنشورة يوضح الجدول (4.2) عدد الإستشهادات ونسبتها.

جدول رقم (4.2) عدد الإستشهادات

السنة	2022	2023
عدد الإستشهادات	7437	7795
نسبة الإستشهاد	30%	25%

#### 4.4 الجوائز العلمية وبراءات الاختراع

فازت الجامعة ممثلة بـ الأستاذ الدكتور جهاد الدحيات من كلية إدارة الأعمال والإقتصاد بجائزة عالمية للتميز البحثي والمعنون بـ ( العلاقة بين القيادة الأخلاقية، الثقافة التنظيمية، المسؤولية الاجتماعية والأداء التنظيمي: اختبار لنموذج متغيرين وسيطين) والذي تم نشره في المجلة الدولية للنظم الأخلاقية والمصنفة بـ Q1 من قبل Scopus .

#### 4.5 عدد الرسائل الجامعية المنجزة

يبين الجدول (4.3) عدد الرسائل المنجزة خلال العامين 2022 و 2023. لبرامج الماجستير و الدكتوراة في الجامعة، حيث بلغ عدد برامج الدراسات العليا في الجامعة 18 برنامجاً .

جدول رقم (4.3) عدد الرسائل الجامعية المنجزة

السنة	2022	2023
عدد الرسائل المنجزة	102	125
عدد المنشور منها و قيد النشر	21	4 أطروحات

#### 4.6 عدد المشاريع المدعومة محلياً أو مشتركة مع جامعات ومراكز بحث عالمية

يوضح الجدول رقم (4.4) المشاريع المدعومة حيث حصلت الجامعة على دعم مشروع بحثي علمي مدعوم من منظمة الناتو من ضمن برنامج العلم من أجل السلام و الأمن SPS حيث كان الدعم للمشروع الأول بقيمة (149,000) يورو، والمشروع الثاني بقيمة (81,000) يورو. حصلت الجامعة في عام 2021 على مشروع بحثي مدعوم من صندوق دعم البحث العلمي بقيمة (119,821) دينار، و على مشروع بحثي عام 2022 بقيمة (18,500) دينار.

جدول (4.4) المشاركة في المؤتمرات المحلية و الدولية

السنة	2022	2023	إسم المشروع	الجهة الداعمة	مقدار الدعم المحصل للجامعة
عدد المشاريع المدعومة محلياً	1		حجز الحرية في غير الغايات العقابية حبس المدين والاعتقال الاداري دراسة تحليلية مقارنة من منظور قانوني واجتماعي واقتصادي وشرعي	صندوق دعم البحث العلمي	18,500



81,000 Eur	NATO	Hybrid Wireless Sensor Network for Early Warning and Identification of Natural Disasters (RESCUE)	1	عدد المشاريع المدعومة خارجياً
------------	------	---	---	-------------------------------

تقدم الجامعة دعماً مالياً للمشاريع البحثية كما يوضح الجدول رقم (4.5). ففي عام 2022 بلغ عدد المشاريع المدعومة من الجامعة (20) مشروعاً و بدعم مقداره (184,850) دينار. وفي عام 2023 بلغ عدد المشاريع المدعومة (22) مشروعاً و بدعم مقداره (160,500) دينار .

جدول رقم (4.5) المشاريع البحثية المدعومة من الجامعة

السنة	2022	2023
عدد المشاريع	20	22
مقدار الدعم بالدينار الأردني	184,850	160,500

#### 4.7 نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات بالنسبة للعدد الكلي

أقامت الجامعة المؤتمر العلمي الدولي الأول "بيئة المال والأعمال والتنمية المستدامة في ظل جائحة كورونا" خلال الفترة 16- 18 آيار عام 2022. حيث تم نشر 30 ورقة بحثية.

جدول (4.6) المشاركة في المؤتمرات المحلية و الدولية

المؤتمرات المحلية و الخارجية		السنة
نسبة أعضاء هيئة التدريس المشاركين	عدد المشاركات	
8%	29	2022
13%	47	2023



## الباب الخامس

# إدارة الموارد البشرية والمالية

## 5.1 المقدمة

تمثل الهيئة الإدارية في الجامعة إحدى ركائز النجاح وتحقيق أهداف الجامعة بوجود كادر إداري متميز ومتفاني في أداء واجباته، ويتميز الكادر الفني في الجامعة بتنوع الخبرات والتخصصات المتعلقة بطبيعة العمل في الجامعة. في هذا الباب سيتم عرض تفاصيل الزيادة والنقص والعجز النقدي في الميزانية والمكافآت والعمل الإضافي للموظفين الإداريين ونتائج الاستبانات المحوسبة المتعلقة بالخدمات المالية والإدارية والطلابية وغيرها على موقع الجامعة الإلكتروني ونسبة عدد الإداريين إلى عدد أعضاء هيئة التدريس وغيرها من الأمور الخاصة بهذا البند.

## 5.2 مقدار الانحرافات في موازنة الجامعة

في عام 2022 بلغت نسبة النقص بين الإيرادات المقدرة والفعلية بمقدار 2.68% وذلك بسبب انخفاض الدعم الحكومي المقدم للجامعة. وبلغ مقدار الارتفاع في الانحراف بين النفقات المقدرة والفعلية 7.78% دون الالتزامات المالية السابقة والتي تبلغ (10,876,676) دينار.

جدول رقم (5.1) الانخفاض في الانحرافات ما بين المبالغ المقدرة و الفعلية في الموازنة

السنة المالية	النفقات				الإيرادات			
	نسبة الانحراف عن المقدر للعام	الفعلي	مجموع النفقات	التزامات سنوات سابقة	المقدر بدون التزامات	نسبة الانحراف	الفعلي	المقدر
2022	35%	22,777,165	35,123,772	10,876,676	24,247,096	6.0%	18,233,364	19,398,242
2023	13%	23,827,272	27,398,434	2,788,221	24,610,213	5.0%	18,049,042	17,247,915

و في عام 2023، بلغت نسبة الزيادة بين الإيرادات المقدرة والفعلية بمقدار 4.6%. وبلغ مقدار الارتفاع في الانحراف بين النفقات المقدرة والفعلية 3.2% دون الالتزامات المالية السابقة والتي تبلغ (2,788,221) دينار، حيث أن مقدار العجز بلغ (5,379,066) دينار لإلتزام الجامعة بدفع وتسديد مستحقات مالية لعام 2023 ولأعوام سابقة لجهات خارجية والبالغة (6,116,225) دينار.



### 5.3 الزيادة في نسبة تغطية الإيرادات المباشرة للنفقات المباشرة لكل كلية

تعتبر الرسوم الجامعية هي بند رئيسي للإيرادات الذاتية وتعود الزيادة في إيرادات بعض الكليات للعام الدراسي 2023/2022 الى :

1- استحداث (5) تخصصات جديدة خلال عام 2022 و عام 2023 .

2- التحصيل للمطالبات المالية على الجهات الموفدة .

3- تحصيلات المستحقات على الموفدين .

4- زيادة عدد الطلبة داخل الجامعة .

و يعزى النقص في إيرادات بعض الكليات بسبب قلة عدد الطلبة المقبولين فيها و تدنى الرسوم الدراسية المقررة لهذه الكليات حيث تم اعتماد هذه الرسوم عند إستحداث هذه التخصصات في سنوات قديمة موضحاً في جدول (5.2).

جدول رقم (5.2) الزيادة في تغطية الإيرادات لكل كلية

2023			2022			الكلية
مقدار الفرق	النفقات	الإيرادات	مقدار الفرق	النفقات	الإيرادات	
-258,221	1,184,820	926,599	-303,360	1,127,367	824,007	العلوم التربوية
-454,287	1,445,671	991,384	-244,125	1,597,159	1,353,034	الآداب
131,259	866,716	997,975	356,932	858,867	1,215,800	إدارة الأعمال
4,529	237,010	241,539	623,505	235,514	859,020	القانون
-286,627	559,129	272,502	-419,107	547,022	127,915	البترا
-1147034	2,005,587	858,553	-137,355	1,835,187	1,697,832	الهندسة
-795332	1,498,759	703,427	-945602	1,572,051	626,449	العلوم
-150416	814,766	664,350	124,168	612,742	736,911	تكنولوجيا المعلومات
28029	920,210	948,239	1,204,332	771,604	1,975,937	الأميرة عائشة

### 5.4 مبلغ الزيادة في إيرادات الجامعة من مشاريع الربط بالصناعة

تم توقيع العديد من الاتفاقيات ومذكرات التفاهم بين الجامعة والجهات المختلفة ، وهي كما يلي:

- توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة وشركة تطوير معان تسمح بالحصول على المعلومات الخاصة بالبحث العلمي من شركات الطاقة المتجددة الموجودة في منطقة معان.
- توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة ونقابة المهندسين الأردنيين توفر فرص تدريب عدد (5) لمهندسين من مختلف التخصصات الهندسية داخل الجامعة.
- توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة ومؤسسة التدريب المهني تسمح باستخدام جميع مراكز التدريب المهني المنتشرة في جميع مناطق المملكة والتابعة لمؤسسة التدريب المهني من قبل طلبة الجامعة.

- توقيع مذكري تفاهم بين الجامعة والجمعية العلمية الملكية الأولى في مجال تطبيق آلية الإنتاج الأنظف والكفؤ في استخدام الموارد ومنهجية نقل التكنولوجيا الرفيعة بالبيئة.
- توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة والجمعية العلمية الملكية في مجال البحث العلمي والتدريب الميداني للطلاب والتعاون المشترك في مجالات البحث العلمي.
- توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة وغرفة تجارة وصناعة معان تسمح بتبادل الخبرات بين الطرفين وعقد ورشات العمل المتخصصة والتي تخدم القطاع الصناعي والقطاع التجاري في منطقة معان.
- التعاون والتنسيق المشترك بين الجامعة وهيئة تنمية وتطوير المهارات الفنية والتقنية وتمويل المشروع الخاص بتدريب (500) من خريجي جامعة الحسين بن طلال والجامعات الأخرى العاطلين عن العمل بقصد تأهيلهم الى سوق العمل وبتغطية مقدراتها (750,000) سبعمائة وخمسون ألف دينار أردني كدورات تدريبية بهدف التشغيل.
- القيام بنقل مشغل التميز للطاقة المتجددة من مركز تدريب مهني معان الى الجامعة لخدمة طلبة تخصص هندسة الطاقة المتجددة لمحلتي البكالوريوس والماجستير.
- القيام بتأمين الفرص التدريبية لطلبة كلية الهندسة في شركة مناجم الفوسفات والشركة الهندية وشركة جيفكو وشركات الطاقة المتجددة المنتشرة في منطقة معان.

### 5.5 مبلغ الزيادة (النقص) في صافي الدخل (الخسارة) من الوحدات الإنتاجية

يوضح الجدول رقم (5.3) مقدار الزيادة أو النقص في صافي الدخل من الوحدات الإنتاجية للجامعة خلال العامين 2022 و 2023 .

جدول رقم (5.3) مبلغ الزيادة في صافي الدخل من الوحدات الإنتاجية

مقدار الزيادة او النقص	2023	2022	الوحدة الإنتاجية
30,768	64,895	34,127	المطاعم
5,640	34,440	28,800	مبيعات الزيتون
-48,020	90,981	139,000	سكن الطالبات
-14,158	145,443	159,600	سكن أعضاء هيئة التدريس
53,824	181,824	128,000	إيجارات أكشاك + أبراج
-1,467	13,533	15,000	إيجار مبنى بنك القاهرة عمان

### 5.6 مبلغ الزيادة (النقص) في صافي الدخل (الخسارة) من الأنشطة الإستثمارية لصندوق الاستثمار في الجامعة

قامت الجامعة بعدة إجراءات خلال الفترة تشرين أول 2020 و حتى آيار 2022 و التي من شأنها زيادة صافي الدخل الجامعة حيث كانت الزيادة بمقدار 224 % لعام 2021 حيث ان صافي الدخل كان على النحو التالي:

- مشروع شمول كافة اشتراكات الكهرباء الخاصة بالجامعة الواقعة خارج الحرم الجامعي بانتاجية مشروع توليد الطاقة الكهربائية للطاقة الشمسية في الجامعة.
- مشروع تحويل تشغيل التدفئة المركزية في الحرم الجامعي من المشتقات النفطية الى الطاقة الكهربائية.
- نقل ملكية أرض اسكان أعضاء الهيئة التدريسية و الوحدات السكنية المقامة عليها لصالح الجامعة تنفيذا لقرار مجلس الوزراء رقم (20720/1/11/70) تاريخ 2008/11/4 و الذي لم يتم تفعيله قبل عام 2021.
- نقل تخصيص كامل حصص خزينة المملكة الاردنية الهاشمية لتكون ملكاً للجامعة للأرض المقابلة للحرم الجامعي و البالغ مساحتها 3000 دونم.

جدول رقم (5.4) مبلغ الزيادة في صافي الدخل من الأنشطة الإستثمارية

السنة	2022	2023
صافي الدخل	59826	56535.5
مقدار الزيادة	13156.7	-3291

### 5.7 الزيادة و الوفرة في النقدي السنوي

بدأت الجامعة عام 2020 بعجز نقدي متراكم من سنوات سابقة لدى بنك القاهرة عمان بلغ 5,711,389 علماً بأن السقف المحدد للجامعة بلغ 5 مليون. و عملت الجامعة على تخفيض هذا العجز ليصبح 4,604,579 و بلغ مقدار العجز 5,603,349 في بداية 2022 مع العلم أن الجامعة قامت بالحصول على تسهيلات ممنوحة للجامعة بسقف 15 مليون بتاريخ 2021/11/2 و بذلك لا يترتب فوائد و عمولات مدينة على الحساب فوق السقف الممنوح في الوقت الحالي. يوضح الجدول (5.5) مقدار النقص السنوي في العجز الفعلي المتراكم.

جدول رقم (5.5) مقدار النقص السنوي في العجز الفعلي المتراكم

السنة	العجز الفعلي	الوفرة الفعلي	العجز المتراكم	المبالغ المسددة لجهات خارجية
2022	974,639		974,639	8,335,869
2023	5,379,066	-	6,353,705	6,116,225

### 5.8 صندوق تعويض نهاية الخدمة و التأمين الصحي

زادت قيمة صندوق تعويض التأمين الصحي في عام 2023 و ذلك إلتزاماً من الجامعة بدفع مستحقات مالية سابقة لشركات التأمين الصحي مما يقدم الخدمات الصحية للعاملين فيها. وقامت الجامعة بدفع مبالغ من صندوق تعويض نهاية الخدمة للمتقاعدين في الجامعة ممن استحقوا المبالغ من فترات سابقة كما هو موضح في جدول (5.6).

جدول رقم (5.6) مبلغ الزيادة في صندوق تعويض نهاية الخدمة و صندوق التأمين الصحي

2023	2022	السنة
885,612	770,474	مقدار الزيادة في صندوق تعويض نهاية الخدمة
2,077,141	1,614,731	مقدار الزيادة في صندوق تعويض التأمين الصحي

### 5.9 النقص في مبلغ المكافآت و العمل الإضافي للموظفين الإداريين مقارنةً بإجمالي رواتبهم

قامت الجامعة بتقليل مقدار المبالغ المصروفة للمكافآت و العمل الإضافي للإداريين حيث تم توفير مبلغ 5,600 دينار خلال عام 2023 ومبلغ 46,254 دينار خلال عام 2022 كما هو موضح في جدول رقم (5.7). قامت الجامعة بتخفيض عدد ساعات التدريس الإضافي لأعضاء الهيئة التدريسية كما هو موضح في الجدول رقم (5.8) حيث بلغ مقدار الزيادة (296,750) دينار خلال العام الدراسي 2022/2021 و (129,143) دينار خلال العام الدراسي 2023/2022 مع بإزدياد أعداد الطلبة.

جدول رقم (5.7) مقدار النقص في مبلغ المكافآت و العمل الإضافي للإداريين

2023	2022	السنة
24,146	29,746	مبلغ المكافآت و العمل الإضافي
6,872,573	7,001,716	إجمالي رواتب الهيئة الإدارية

جدول رقم (5.8) مقدار الزيادة و النقص في مبلغ العمل الإضافي لأعضاء الهيئة التدريسية

العالمية	العام الدراسي	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الصيفي	المجموع الكلي	أعداد الطلبة
2022/2021	22,800	9,600	381,000	413,400	11,375	
2023/2022	58,354	56,948	406,737	522,039	12,333	

### 5.10 التحسن في درجة فاعلية موقع الجامعة الإلكتروني من وجهة نظر العاملين في الجامعة و طلبتها

قامت الجامعة بإنشاء موقع الكتروني جديد من خلال الكادر المتوفر في مركز الحاسوب ليتوافق مع معايير الاعتماد والتصنيف الإقليمي و العالمي، حيث ان الموقع الإلكتروني السابق تم شراؤه قبل خمس سنوات لعدم توفر مبرمجين في الجامعة بذلك الوقت وستقوم الجامعة بعمل استبانة لقياس مدى الرضا من الخدمات الإلكترونية المقدمة من الموقع الإلكتروني الجديد حيث يشمل الموقع الجديد خدمات إلكترونية متعددة منها

- بوابة تقييم أداء العاملين الإداريين .
- بوابة الإجازات والمغادرات أونلاين .
- بوابة الديوان الإلكتروني (قيد التنفيذ) .
- بوابة نظام التسجيل الافتراضي .

### 5.11 الزيادة في عدد الدورات وورش التدريب و التأهيل التي إلتحق بها الموظفين الإداريين المرتبطة بطبيعة الوظيفة

تم تنفيذ (5) دورات تدريبية عام 2022 كان عدد منتسبيها (93) متدرب ومتدربة. اما فيما يتعلق بورش التدريب والتأهيل فقد تم تنفيذ ورشتي عمل، تم تنفيذ خلال عام 2023 (5) دورات تدريبية وكان عدد المنتسبين (105) موظف، ونفذت (3) ورش عمل.

جدول رقم (5.9) عدد الدورات وورش التدريب للإداريين

السنة	2022/2021	2023/2022
عدد الدورات	5	5
عدد ورش التدريب و التأهيل	2	3

### 5.12 نسبة عدد أعضاء هيئة الاداريين الى عدد أعضاء هيئة التدريس (زيادة أو نقصاً)

تناقصت نسبة الإداريين الى أعضاء هيئة التدريس خلال العام الدراسي 2022/2021 و ذلك بسبب قيام الجامعة بتعيين أعضاء هيئة تدريس التزاما بقرارات هيئة الاعتماد و ذلك لإستحداث تخصصات جديدة و إعادة فتح قبول في تخصصات الجامعة. بلغت النسبة 1: 2.1 للعام الدراسي 2022/2021.

جدول رقم (5.10) عدد أعضاء الهيئة الإدارية و التدريسية

السنة	2022/2021	2023/2022
عدد أعضاء الهيئة الإدارية	872	792
عدد أعضاء الهيئة التدريسية	363	363
النسبة	2.4:1	2.1:1

### 5.13 مبالغ القروض القائمة و الغير مسددة

يوضح جدول (5.11) مجموع القروض القائمة والغير مسددة

جدول رقم (5.11) مقدار القروض القائمة و الغير مسددة

السنة	2022	2023
مبلغ القرض	2,370,502	2,370,502
المبالغ المسددة	565,428	836,599
عمر القرض	118 شهر	118 شهر
قيمة فوائد القرض	62,006	54,311
الهدف من الإقتراض	مواجهة أزمة كورونا	مواجهة أزمة كورونا

#### 5.14 مبالغ الفوائد البنكية

قامت الجامعة بتخفيض نسبة الفائدة المترتبة على التسهيلات البنكية مما أنعكس إيجاباً على قيمة الفوائد المترتبة عام 2022. إن مبلغ الفوائد البنكية والعمولات التي ترتبت على القرض الممنوح للجامعة من البنك خلال السنة المالية نلاحظ أنها بتناقص ويعلل ذلك إلى عدم تخطي السقف الممنوح من البنك حتى لا تترتب عمولات مالية ، في عام 2023 تم تنزيل قيمة الفائدة المترتبة على القرض للحد الأدنى بشكل ملحوظ حيث كان هناك انخفاض على تلك الفوائد.

جدول رقم (5.12) الفوائد البنكية السنوية المرتبطة بالتسهيلات البنكية

السنة	2022	2023
قيمة الفوائد	616,285	987,854



# الباب السادس

## البيئة الجامعية

## 6.1 المقدمة

تحتوي الجامعة على عدة مباني للكليات الأكاديمية و مجمعات للقاعات التدريسية ومباني للعمادات والمراكز البحثية والإدارية في الجامعة. تقوم وحدة الخدمات والصيانة بعمل خطة دورية لصيانة المباني. تملك الجامعة خطة إنشاء مباني لتخدم العملية التدريسية والبحثية في الجامعة. ونظراً لعدم توفر السيولة المالية في الجامعة ولتواجد الدين المتراكم مما يمنع الجامعة من انشاء المباني الجديدة.

## 6.2 تطوير البنية التحتية في الجامعة

يوضح الجدول رقم (6.1) المبالغ التي تم إنفاقها على تطوير البنى التحتية في الجامعة وتطوير المختبرات العلمية مما يقدم بيئة تدريسية مميزة للطلبة.

جدول رقم (6.1): المبالغ المصروفة على البنية التحتية

2023	2022	البند
150,000	107,426	المبالغ التي انفقت على إنشاء مباني لكافة الأغراض التدريسية والبحثية والخدماتية
150,654	257,336	المبالغ التي انفقت على اللوازم والصيانة الدورية الوقائية لكافة مباني الجامعة وتجهيزاتها
24,566	29,035	المبالغ التي انفقت على الخدمات المكتبية والإلكترونية
235,413	484,000	المبالغ التي انفقت على المختبرات العلمية.
70%	60%	نسبة الاجراءات الاكاديمية والادارية والمالية المحوسبة

## 6.2 مدى الالتزام بتنفيذ خطة إنشاء مباني لكافة الأغراض التدريسية والبحثية والخدماتية.

- إنشاء مركز التعلم الإلكتروني/عمان، تم البدء بتنفيذ أعمال المشروع 2022/3/16م، وبلغت نسبة الانجاز لغاية تاريخه تقريباً 80% ومن المتوقع الإنتهاء من الأعمال وإستلام المشروع خلال الثلاث أشهر المقبلة .
- إنشاء مبنى لوحدة الخدمات والصيانة، تم تجهيز وإعداد وثائق العطاء عام(2023) وتمت المباشرة بتنفيذ أعمال المشروع 2024/2/14م، وحيث بلغت نسبة الإنجاز لغاية تاريخه 20% تقريباً .
- إنشاء سكن طالبات داخل الحرم الجامعي، تم طرح عطاء لإعداد وتصميم وتجهيز وثائق عطاء لإنشاء المبنى بتاريخ 2024/4/28م ومن المتوقع استلام المخططات و وثائق العطاء خلال الأربعة شهور المقبلة، ومن ثم سيصار للإعلان عن رغبة الجامعة بالبدء بتنفيذ أعمال المشروع
- إنشاء كلية القانون.(ضمن الخطة المستقبلية).
- إنشاء كلية العلوم الطبية المساندة . (ضمن الخطة المستقبلية).
- إنشاء مجمع الدوائر. (ضمن الخطة المستقبلية).
- إنشاء أستاذ رياضي مع مدرج . (ضمن الخطة المستقبلية).
- تجهيز مختبرات كلية العلوم.
- تجهيز قاعة للامتحانات المحوسبة بسعة 150 جهاز.
- شراء حافلة بسعة 51 راكب موديل 2024.
- إعادة تأهيل مدرج كلية الهندسة.



### 6.3 خطط واجندة نشاطات مختلفة لصقل مهارات الطلبة وشخصياتهم وتجهيزهم للحياة العملية يوضح الجدول (6.2) الخطط و الأنشطة التي تعقدتها والتي تهدف لصقل شخصية الطالب و تمكينه.

جدول رقم (6.2) أنشطة تمكين الطلبة

عدد المستفيدين	اسم النشاط	الرقم
300	إقامة احتفال بمناسبة (إنجازات الحسين الباني)	1
12	المشاركة في مسابقة الملكة رانيا لريادة الاعمال للجامعات الاردنية	2
50	محاضرة بعنوان المستحدثة في قانون الانتخاب 2022	3
60	محاضرة بعنوان قانون الجرائم الالكترونية	4
100	محاضرة بعنوان الذكاء الاصطناعي	5
23	الكتابة الإبداعية	6
10	الفرص الرقمية وبناء الذات	7
59	الاسعافات الأولية - الاغماء	8
43	التحرير اللغوي	9
36	قانون الجرائم الالكترونية	10
69	مهارات العرض التقديمي	11
35	نظم إدارة وحماية قواعد البيانات	12
47	دعني أرى اخلاقك	13
60	كيف تكون قائداً ناجحاً	14
24	كيف تطور نفسك	15
18	أساسيات العمل الصحفي	16
34	الاسعافات الأولية- التسمم	17
14	نظم معلومات جغرافية	18
19	القراءات القرآنية العشر	19
9	التحليل المالي باستخدام الاكسل	20

5	A+	21
16	C#	22
17	LATEX	23
23	مهارات التقديم الاذاعي	24
6	مهارات الدفاع عن النفس	25
6	التصوير التقني	26
180	كتابة السيرة الذاتية	27
12	مهارات تحقيق الأهداف	28
15	فن المناظرات	29
43	الاسعافات الأولية – التسمم	30
10	مهارات التطوير والتمكين الذاتي	31
13	إعداد مدربين	32
19	التصوير التأسيسية فيديو وفتوغراف	33
12	تطبيقات الحاسوب في ادارة المستودعات	34
21	برنامج ارشفة البلديات (تشغيل جزئي)	35
150	جلسة حوارية (قصة نجاح)	36
40	ملتقى مدراء ومديرات المدارس في مديرية تربية منطقة معان	37
35	محاضرة توعوية / قانون الانتخابات	38
1000	توزيع برشوات عن الأماكن السياحية في المحافظة	39
150	جلسة حوارية بعنوان الاستقلال ومسيرة وطن	40
60	محاضرة بعنوان دور مؤسسات المجتمع المدني في التوعية السياسية	41
60	مبادرة من بيتنا نصمم عمل كراسي ومظلات في ساحات الجامعة	42
400	رسم جدارية وعرض معرض للصور وعرض فلم وثائقي عن مسيرة جلالة الملك الراحل	43
15	تم تشكيل فريق عمل تطوعي من الطلبة	44

#### 6.4 عدد ونوع القضايا الطلابية التي اتخذت فيها قرارات.

يوضح جدول رقم (6.3) عدد القضايا الطلابية التي تم التعامل معها من قبل عمادة شؤون الطلبة في الجامعة.

جدول رقم (6.3) القضايا الطلابية

73 قضية	عدد القضايا الطلابية التي اتخذت فيها قرارات
حالات غش / إساءة الطلبة فيما بينهم / إساءة للأكاديميين	نوع القضايا الطلابية التي اتخذت فيها قرارات



# الباب السابع خدمة المجتمع

## 7.1 المقدمة

تسعى الجامعة في تنمية المجتمع المحلي من خلال تقديم دورات تدريبية وتأهيلية و ورشات عمل تثقيفية تقدم لجميع فئات المجتمع المحلي . في هذا الباب سيتم عرض النشاطات والفعاليات التي من شأنها تطوير المجتمع المحلي .

## 7.2 عدد البرامج التي تم تنفيذها لتنمية المجتمع المحلي والمبادرات التشاركية.

جدول رقم (7.1) البرامج التدريبية المنعقدة في الجامعة

الرقم	أسم البرنامج/الدبلوم/التدريبي	عدد المشاركين	الجهة المستفيدة
1	شبكات الحاسوب (CCNA)	26	المجتمع المحلي
2	احياء ملامح الحياة النبطية	30	المجتمع المحلي
3	التسويق الالكتروني	30	المجتمع المحلي
4	طرق تصنيع الدواء الجيد	5	المجتمع المحلي
5	دبلوم الرعاية الصحية الأولية والصحة الإنجابية والجنسية	50	المجتمع المحلي
6	دبلوم المساحة وحساب الكميات	8	المجتمع المحلي
7	المحادثة باللغة الانجليزية	70	المجتمع المحلي و طلبة الجامعة

## 7.3 عدد النشاطات المنهجية التي شارك فيها الطلبة .

جدول (7.2) النشاطات المنهجية

الرقم	اسم النشاط أو التطوع	عدد المشاركين
1	الكتابة الإبداعية	23
2	التحرير اللغوي	43
3	قانون الجرائم الالكترونية	36
4	مهارات العرض التقديمي	69
5	نظم إدارة وحماية قواعد البيانات	35
6	نظم المعلومات الجغرافية	14
7	القراءات القرآنية العشر	19
8	التحليل المالي باستخدام الاكسل	9
9	تطبيقات الحاسوب في ادارة المستودعات	12
10	محاضرة بعنوان الذكاء الاصطناعي	100
11	محاضرة عن الأمن السيبراني بالتعاون مع المركز الوطني للأمن السيبراني	-
12	A+	5

16	C #	13
17	LATEX	14
-	ندوة التبادل الثقافي / الهيئة الألمانية DAAD	15
-	الذكاء الاصطناعي	16
-	مبادرة كتابنا حضارتنا	17
-	السيرة الذاتية	18
-	محاضرة تعريفية / جائزة البحث العلمي	19
12	تطبيقات الحاسوب في إدارة المستودعات	20
21	برنامج أرشفة البلديات	21

#### 7.4 عدد النشاطات اللامنهجية والتطوعية التي تستهدف الطلبة

جدول (7.3) النشاطات اللامنهجية التي تستهدف الطلبة المتجمع والمحلي وعدد المشاركين

الرقم	اسم النشاط او البرنامج	عدد المشاركين	الجهة المستفيدة
1	محاضرة عن دور الشباب في مكافحة الفكر المتطرف وتعزيز ثقافة السلم المجتمعي	190	الطلبة والمجتمع المحلي
2	الجلس الدنماركي / معان	98	المجتمع المحلي
3	محاضرات الإدمان الالكتروني	46	المجتمع المحلي
4	محاضرات الإدمان الالكتروني	34	المجتمع المحلي
5	محاضرة عن قانون الطفل الجديد	150	المجتمع المحلي
6	محاضرة عن حقوق الإنسان بالتعاون مع المركز الوطني لحقوق الإنسان	42	طلبة الجامعة
7	الدعم النفسي للطلبة من خلال مراجعة أخصائية الدعم النفسي بالتعاون مع المركز الصحي	33	طلبة الجامعة
8	محاضرة بعنوان الأحزاب الوطنية ودورها في العملية الديمقراطية في الاردن	63	طلبة الجامعة
9	محاضرة بعنوان المستحدثة في قانون الانتخاب 2022	100	طلبة الجامعة
10	محاضرة بعنوان دور مؤسسات المجتمع المدني في التوعية السياسية	80	طلبة الجامعة
11	محاضرة بعنوان قانون الجرائم الالكترونية	93	طلبة الجامعة
12	المشاركة في مسابقة الملكة رانيا لريادة الاعمال للجامعات الاردنية	12	طلبة الجامعة
13	المجالس الرمضانية الأول بعنوان (أيام معدودات لا تعوض)	40	طلبة الجامعة



14	المجالس الرمضانية الثاني بعنوان (أبواب الخير كثير لا تعوض خاصة في رمضان)	34	طلبة الجامعة
15	المجالس الرمضانية الثالث بعنوان (اقتربت ليلة العشر الأواخر وفيها ليلة القدر)	50	طلبة الجامعة
16	المجالس الرمضانية الرابع بعنوان (لا وحثك الله منك يا شهر الصيام)	47	طلبة الجامعة
17	مبادرة توزيع التمر والماء المبرد على الصائمين في شهر رمضان المبارك	-	طلبة الجامعة
18	جلسات حوارية (قصة نجاح)	77	طلبة الجامعة
19	جلسات حوارية/ الانتخابات والأحزاب	69	طلبة الجامعة
20	حفل وطني / عيد ميلاد جلالة الملك عبد الله الثاني وذكرى تعريب الجيش	كافة الطلبة	طلبة الجامعة
21	الفرص الرقمية وبناء الذات	10	طلبة الجامعة
22	الاسعافات الأولية- الاغماء	59	طلبة الجامعة
23	دعني أرى أخلاقك	47	طلبة الجامعة
24	كيف تكون قائداً ناجحاً	60	طلبة الجامعة
25	كيف تطور نفسك	24	طلبة الجامعة
26	أساسيات العمل الصحفي	18	طلبة الجامعة
27	الاسعافات الأولية - التسمم	34	طلبة الجامعة
28	مهارات التقديم الإذاعي	23	طلبة الجامعة
29	مهارات الدفاع عن النفس	6	طلبة الجامعة
30	التصوير التقني	6	طلبة الجامعة
31	كتابة السيرة الذاتية	180	طلبة الجامعة
32	مهارات تحقيق الأهداف	12	طلبة الجامعة
33	فن المناظرات	15	طلبة الجامعة
34	مهارات التطوير والتمكين الذاتي	10	طلبة الجامعة
35	إعداد مدربين	13	طلبة الجامعة
36	التصوير التأسيسية فيديو و فتوغراف	19	طلبة الجامعة



37	القراءات القرآنية العشر	19	طلبة الجامعة
38	تشكيل فرق العمل التطوعية	15	طلبة الجامعة
39	توزيع بروشورات عن الأماكن السياحية في المحافظة	1000	طلبة الجامعة
40	جلسة حوارية بعنوان الاستقلال ومسيرة وطن	150	طلبة الجامعة
41	محاضرة بعنوان دور مؤسسات المجتمع المدني في التوعية السياسية	60	طلبة الجامعة
42	محاضرة بعنوان الأحزاب الوطنية ودورها في العملية الديمقراطية في الاردن	60	طلبة الجامعة
43	محاضرة بعنوان دور مؤسسات المجتمع المدني نحو الإصلاح السياسي	80	طلبة الجامعة
44	مبادرة من بيتنا نصمم عمل كراسي ومظلات في ساحات الجامعة	كافة طلبة الجامعة	طلبة الجامعة
45	مبادرة توزيع تمر وماء واقلام حبر على الطلبة الجدد في الجامعة	500	طلبة الجامعة
46	رسم جدارية وعرض معرض للصور وعرض فيلم وثائقي عن مسيرة جلالة الملك الراحل	400	الطلبة والمجتمع المحلي
47	إقامة احتفال بمناسبة (إنجازات الحسين الباني)	300	الطلبة وموظفو الجامعة
48	مشاركة تجميل مداخل عمادة شؤون الطلبة ومكتب الإرشاد الوظيفي	15	
49	محاضرة بعنوان المستحدثة في قانون الانتخاب 2022	50	
50	إقامة حملة التبرع بالدم لصالح مستشفى معان الحكومي بالتعاون مع مكتب الإرشاد الوظيفي	70	الطلبة وموظفو الجامعة
51	محاضرة بعنوان قانون الجرائم الالكترونية	60	طلبة الجامعة
52	مبادرة توزيع الاعلام الدولية الأردنية	1000	طلبة الجامعة
53	جلسة حوارية (قصة نجاح)	150	طلبة الجامعة
54	ملتقى مدراء ومديرات المدارس في مديرية تربية منطقة معان	40	طلبة الجامعة
55	محاضرة توعوية / قانون الانتخابات	35	طلبة الجامعة
56	محاضرة توعوية / الجرائم الالكترونية	40	طلبة الجامعة
57	جلسة حوارية (قصة نجاح)	200	طلبة الجامعة



## 7.5 عدد الفعاليات التي شارك فيها الرئيس حول مختلف قضايا التعليم العالي وخدمة المجتمع.

الجدول (7.4) عدد الفعاليات التي شارك فيها الرئيس حول مختلف قضايا التعليم العالي وخدمة المجتمع

الرقم	النشاط/ الفعالية
1	لقاء رئيس الجامعة عبر قناة المملكة
2	توقيع إتفاقية تعاون بين الجامعة وأكاديمية الرواد للتدريب
3	إحتفالية ذكرى المولد النبوي الشريف
4	فعالية توعوية تحت شعار " الصحة أولاً"
5	بحث أوجه التعاون بين الجامعة ونقابة الصيادلة
6	جلسة للمجلس الإقتصادي والإجتماعي الأردني
7	بطولة المرحوم محمد المغربي للكليات
8	توقيع إتفاقية تعاون بين الجامعة وبلدية معان الكبرى
9	إحياء رئيس الجامعة بذكرى ميلاد الراحل الحسين بن طلال
10	لقاء الرئيس للهيئتين التدريسية والإدارية في كلية الهندسة
11	إستقبال الرئيس للطلبة الجدد
12	لقاء الرئيس للهيئتين التدريسية والإدارية في كلية الأميرة عائشة للتمريض والعلوم الصحية
13	يوم إستشاري مفتوح لنشاطات أكاديمية الرواد للتدريب والإستشارات في الجامعة
14	توقيع مذكرة تعاون مع مؤسسة التعليم الأردنية لأجل التوظيف الأردنية
15	إفتتاح معرض مكتبة الأسرة الأردنية
16	لقاء رئيس الجامعة مع الهيئة التدريسية في كلية العلوم التربوية
17	توقيع مذكرة تفاهم بين مديرية الأمن العام /مركز السلم المجتمعي مع الجامعة
18	توقيع إتفاقيات تعاون بين الجامعة والجامعات الأوروبية
19	يوم توعوي بعنوان " لا للمخدرات في الجامعة "
20	لقاء الرئيس مع الهيئة التدريسية في كلية العلوم
21	سباق الضاحية في الجامعة
22	لقاء الرئيس مع الهيئة التدريسية في كلية الآداب
23	لقاء رئيس الجامعة عبر أثير إذاعة صوت الجنوب للحديث عن شهداء الوطن
24	توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة ومركز التحدي الأكبر



إطلاق الموقع الإلكتروني للجامعة	25
توقيع إتفاقية بين شركة الدائرة الخضراء لصناعة البرمجيات والجامعة	26
إفتتاح مختبر إنترنت الأشياء	27
توقيع مذكرة تعاون بين أكاديمية إتصاليات والجامعة	28
تكريم أعضاء الفرع الطلابي لجمعية المهندسين الكهربائيين والإلكترونيين	29
لقاء الرئيس مع الهيئة التدريسية في كلية البترا للسياحة والآثار	30
لقاء الرئيس مع أعضاء غرفة تجارة معان	31
بحث أوجه التعاون بين الجامعة وجامعة ملقا_الإسبانية	32
إحتفال الجامعة بيوم الشجرة العالمي	33
إختتام أعمال برنامج " أنا أشارك "	34
تكريم رئيس الجامعة للطلبة الفائزين في سباق الضاحية	35
حملة التبرع بالدم	36
توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة و مركز دراسات الشرق الأوسط	37
توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة وشركة المنصة الرقمية	38
إحتفال الجامعة الوطني بمناسبة عيد ميلاد جلالة الملك عبد الله الثاني	39
يوم طبي مجاني في الجامعة	40
ملتقى مدرء المدارس الحكومية لمنطقة معان	41
دورة إعداد القيادات الإدارية العُليا	42
محاضرة تعريفية ببرامج التبادل الثقافي والعلمي الدولي	43
مشروع مركز التعلم الإلكتروني	44
تعزيز التعاون بين الجامعة والإتحاد النسائي الأردني العام	45
لقاء الرئيس مع الملحق الثقافي في السفارة اليمنية	46
لقاء الرئيس مع وفد منظمة Energy of Association Engineers	47
لقاء رئيس الجامعة و رئيس هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية	48
توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة والجمعية الأردنية للعلوم التربوية	49
توقيع مذكرة تفاهم بين الجامعة وجمعية عون الثقافية الوطنية	50
إطلاق فعاليات مخيم الشباب الدولي للقيادة والسلام	51
إفتتاح الرئيس دورة مؤسسة اجراءات حق الحصول على المعلومات	52
لقاء حوارى بعنوان "مهن ومهارات المستقبل المؤهلة لسوق العمل "	53
لقاء الرئيس مع الملحق الثقافي للسفارة الأمريكية	54

## 7.6 ورش التدريب والتأهيل

جدول رقم (7.5) ورش التدريب والتأهيل

الجهة المستفيدة	عدد المشاركين	أسم الدورة	الرقم
موظفي الجامعة	37	إعداد القيادات الإدارية العليا	1
موظفي الجامعة	21	رفع كفاءة وقدرات موظفي السكرتاريا والديوان في الجامعة	2
مجتمع محلي	26	شبكات الحاسوب	3
مجتمع محلي	30	احياء ملامح الحياة النبطية	4
مجتمع محلي / إناث	30	التسويق الالكتروني	5
مجتمع محلي	5	طرق تصنيع الدواء الجيد	6
مجتمع محلي	50	دبلوم الرعاية الصحية الأولية و الصحة الإنجابية والجنسية	7
مجتمع محلي	8	دبلوم المساحة وحساب الكميات	8
مجتمع محلي وطلبة الجامعة	70	المحادثة باللغة الانجليزية	9
مجتمع محلي وطلبة الجامعة	100	دورة تدريبية في الجريمة الإلكترونية والإرهاب الإلكتروني	10
مجتمع محلي وطلبة الجامعة	33	دورة تدريبية في الإطار التشريعي لممارسة العمل الحزبي في الجامعات	11
مجتمع محلي وطلبة الجامعة	43	دورة تدريبية في تشريعات انتخابية وحزبية	12
مجتمع محلي وطلبة الجامعة	77	دورة تدريبية في العنف الجامعي من منظور القانون الجنائي	13
مجتمع محلي وطلبة الجامعة	218	دورة تدريبية في اساسيات الاسعافات الاولية_ انقاذ حياة	14
طلبة الجامعة	39	سياسوميتز	15
طلبة الجامعة	296	دورة تدريبية في كتابة السيرة الذاتية ومقابلات العمل	16
طلبة الجامعة	89	دورة تدريبية في التحرير اللغوي	17
طلبة الجامعة	139	دورة تدريبية في الذكاء الاصطناعي	18
طلبة الجامعة	25	دورة تدريبية في تطبيقات الحاسوب في ادارة سجلات المستودعات المركزية	19



20	دورة تدريبية في التصوير التأسيسية (فيديو وفوتوغراف)	38	طلبة الجامعة
21	دورة تدريبية في مهارات تحقيق الأهداف	17	طلبة الجامعة
22	دورة تدريبية في مهارات التطوير والتمكين الذاتي	36	طلبة الجامعة
23	دورة تدريبية في القراءات القرآنية العشر	35	طلبة الجامعة
24	دورة تدريبية في فن المناظرات	16	طلبة الجامعة
25	دورة تدريبية في TOT	70	مجتمع محلي وطلبة الجامعة
26	دورة تدريبية في مجال صناعة الألعاب الالكترونية with unityC#	20	مجتمع محلي وطلبة الجامعة
27	دورة تدريبية في كتابة السيرة الذاتية ومقابلات العمل	50	مجتمع محلي وطلبة الجامعة
28	دورة تدريبية في مجال صناعة الألعاب الالكترونية Unity	82	مجتمع محلي وطلبة الجامعة